

# Программа и бюджет на 2025 г.

(Programme et Budget 2025)

Дирекция по финансам (DFI)  
Дирекция по административным и кабинетным вопросам (DACAB)  
Дирекция по вопросам политики,  
регулируемости и рынков (DPRM)



**ВПС** ВСЕМИРНЫЙ  
ПОЧТОВЫЙ  
СОЮЗ



# **Программа и бюджет на 2025 г.**

Берн, 2024 г.



<b>Оглавление</b>	Стр.
<b>Предисловие</b>	5
<b>Часть I – Общие положения</b>	7
1. Абиджанская почтовая стратегия и Абиджанский план действий на период 2021–2025 гг.	9
2. От Абиджанского плана действий 2021–2025 гг. к Программе и бюджету 2025 г.	10
<b>Часть II – Бюджет 2025 г.</b>	19
1. Рассмотрение бюджета 2025 г. по программам	21
2. Сводки по программам	23
Стратегическое направление 1 – Форум	23
Стратегическое направление 2 – Провайдер технических решений	30
Стратегическое направление 3 – Центр знаний	37
Функциональная поддержка	43
3. Бюджет по видам расходов и доходов	55
3.1 Расходы регулярного бюджета	40
3.2 Доходы регулярного бюджета	41
3.3 Уровень чистых расходов Союза	42
<b>Приложения</b>	59
1. Система финансирования бюджета Союза	60
1.1 Введение	
1.2 Три компонента структуры бюджета Союза	60
1.3 Как функционируют три компонента	60
1.4 Определение величины единицы взноса в рамках новой системы финансирования бюджета Союза	61
2. Взносы стран-членов	62
2.1 Введение	62
2.2 Таблица изменения взносов с течением времени	62
3. Распределение стран-членов в соответствии с их классом взноса в 2025 г.	64



## Предисловие

После Стамбульского конгресса был подготовлен документ по годовому бюджету ВПС, который в Финансовом регламенте ВПС именуется как Программа и бюджет (П&Б) и в основе которого лежит утвержденный конгрессом пятилетний план действий с ежегодными изменениями, в частности с учетом годового максимального размера регулярного бюджета. Основная идея состоит в том, чтобы установить цели и разработать план работы, а также обеспечить их финансирование.

Именно с этой целью Административный совет (СА) в августе 2021 г. утвердил Абиджанскую почтовую стратегию и план действий на 2021–2025 гг. Это был всеобъемлющий документ, включающий не только ключевые показатели эффективности (КПЭ), целевые показатели и предполагаемые потребности в финансировании, но и подробные результаты и сроки. В этом смысле он способствовал повышению эффективности за счет повышения готовности, опираясь на методы работы, которые были внедрены в начале цикла 2017-2020 гг.

Программа и бюджет (П&Б) содержит подробную информацию о бюджете по каждой цели, программе и проекту, осуществляемым организацией на предстоящий год, включая подробную информацию о том, как будут финансироваться различные инициативы (за счет регулярного бюджета или внебюджетных средств).

Настоящий документ был подготовлен не только в качестве требования в соответствии с Финансовым регламентом ВПС. Его цель заключается также в удовлетворении основных потребностей заинтересованных сторон ВПС в информации в интересах обеспечения точности и прозрачности распределения людских и финансовых ресурсов на различные виды деятельности Союза.

Этот документ состоит из двух основных частей. В части I представлено общее положение дел с кратким изложением Абиджанской почтовой стратегии и плана действий, а также объяснением того, как эти документы используются для формирования П&Б. Часть II содержит основную информацию о бюджете на 2025 г., включая обзор бюджета, отдельные статьи бюджета по программам (называемые «отчеты по программам») и сводную разбивку по видам расходов и доходов.

Наконец, в приложениях содержится дополнительная информация о системе финансирования бюджета Союза, а также о распределении стран-членов в соответствии с их классом взносов 2025 г.

Масахико Метоки  
Генеральный директор



# **Часть I – Общие положения**



## 1. Абиджанская почтовая стратегия и Абиджанский план действий на период 2021–2025 гг.

ВПС разработал амбициозную дорожную карту на период 2021–2025 гг., Абиджанскую почтовую стратегию, которая была утверждена Абиджанским конгрессом. Абиджанская почтовая стратегия является кульминацией обширного и инклюзивного процесса, в котором широкий круг заинтересованных сторон из более чем 170 стран-членов и территорий принимает активное участие в различных раундах анализа данных, консультаций, информационно-пропагандистской работы, обсуждения и разработки проектов.

Новая стратегия подтверждает миссию ВПС, закрепленную в его Уставе, которая заключается в том, чтобы «стимулировать долгосрочное развитие эффективных и доступных универсальных почтовых услуг высокого качества в целях облегчения связи между населением планеты».

Достижение этой миссии в соответствии с Целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций требует долгосрочного видения, информационного послания под названием «Почтовое Видение 2030 г.», которое призывает все ключевые заинтересованные стороны почтового сектора принять меры в ряде областей. Таким образом, правительствам предлагается сократить пробелы в развитии почтовой связи путем использования почтовой сети в целях социально-экономического развития. Регуляторам рекомендуется гармонизировать и совершенствовать структуры, находящиеся в их ведении. Ожидается, что операторы повысят свою производительность за счет диверсификации и улучшения операционной деятельности. И другим заинтересованным сторонам рекомендуется продолжать дальнейшую интеграцию с почтовым сообществом, что также вызовет изменения в роли ВПС.

Для работы по реализации «Почтовой концепции до 2030 года» в течение периода 2021–2025 гг., ВПС, как учреждение Организации Объединенных Наций, должен координировать свои действия по трем основным стратегическим направлениям, в которых обобщается информация о том, какой должна стать организация и каких целей достигнуть к 2025 году:

- 1° Стратегическое направление 1 – Форум;
- 2° Стратегическое направление 2 – Провайдер технических решений;
- 3° Стратегическое направление 3 – Центр знаний.

Цель первого направления состоит в том, чтобы укрепить полномочия ВПС в качестве главного форума для заинтересованных сторон почтового сектора. Второе направление нацелено на укрепление роли ВПС как провайдера доступных технических решений для заинтересованных сторон почтового сектора. И цель третьего направления сделать ВПС главным центром знаний в почтовом секторе.

Цели каждого направления будут достигаться с помощью различных решений ВПС, обобщенных в таблице ниже:

<i>Стратегическое направление 1 – Форум</i>	<i>Стратегическое направление 2 – Провайдер технических решений</i>	<i>Стратегическое направление 3 – Центр знаний</i>
1.1 Мероприятия и заседания технических рабочих групп	2.1 Консультации и наращивание потенциала	3.1 Исследования и анализ рыночных тенденций
1.2 Договоры и международные соглашения	2.2 ИТ решения	3.2 Целенаправленный анализ различных актуальных вопросов
1.3 Механизмы урегулирования	2.3 Стандарты	3.3 Хранение и защита данных

В целом, обеспечение успеха на основе трех стратегических направлений требует большего внимания к новым продуктам и услугам, большей финансовой мощи за счет новых моделей финансирования, усилий по созданию диверсифицированной и высококвалифицированной рабочей силы и усиления регионализации.

С целью содействия реализации стратегии в рамках каждого стратегического направления был подготовлен ряд рабочих предложений по каждому типу решений ВПС. В этих предложениях

содержится подробная информация об ожидаемых результатах, которые должны быть достигнуты к концу каждого года, оценка требуемых финансовых ресурсов и ряд конечных результатов, которые должны быть достигнуты ко времени проведения каждого заседания Совета. Более подробная информация об этих элементах содержится в документе, включающем в себя рабочие предложения Абиджанского плана действий.

В течение периода 2021–2025 гг. результаты данного комплексного плана будут контролироваться, оцениваться и доводиться до сведения в регулярных отчетах о реализации стратегии. Это, в свою очередь, может потенциально привести к корректировкам в плане действий с учетом новых обстоятельств, которые могут возникнуть в период 2021–2025 гг., особенно с точки зрения финансирования.

## 2. От Абиджанского плана действий 2021–2025 гг. к Программе и бюджету 2025 г.

Абиджанский план действий на 2021–2025гг. составляет основу П&Б 2025 г., которая утверждается Административным советом. Таким образом, устанавливается прямая связь между стратегией, подробным содержанием планируемой на данный период работы, и конкретным бюджетом, необходимым для реализации.

Структура бюджета соответствует стратегии и плану действий: бюджетные разделы разбиты по стратегическим направлениям (цели), категориям решений ВПС (программы) и рабочим предложениям. При этом конкретный номер (ЦПП(ОРР) «цель/программа/предложение») присваивается каждому рабочему предложению, что позволяет легко проследить соответствующие направление и категорию технического решения ВПС в стратегии. Например, рабочее предложение 2.3.1 является первым рабочим предложением в рамках третьей категории технического решения ВПС (стандарты) стратегического направления 2 (Провайдер технических решений).

Кроме того, применительно к целям настоящего документа, деятельности по функциональной поддержке (людские ресурсы, финансы и т.д.) присваивается конкретный номер стратегического направления, а именно 4.

В таблице ниже представлен обзор всех рабочих предложений, распределенных по стратегическому направлению и категории технического решения ВПС.

### Стратегическое направление 1 – Форум

Категория технического решения/программы ВПС	Рабочее предложение/ЦПП	Описание
1.1 Мероприятия и заседания технических рабочих групп	1.1.1	Интеграция заинтересованных сторон из частного сектора и государственных учреждений
	1.1.2	ПГ 1 – Развитие филателии
	1.1.3	Повышение качества услуг - Секретариат
	1.1.4	Фонд повышения качества службы - Секретариат
	1.1.5	Деятельность по стандартизации - Секретариат
	1.1.6	Операционные стандарты и соответствие требованиям - Секретариат
	1.1.7	Операционные вопросы и расчеты - Секретариат
	1.1.8	Стандарты и решения в области адресации – Секретариат
	1.1.9	Адресация и интеграция ГИС – Секретариат
	1.1.10	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – Секретариат

<i>Категория технического решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ЦПП</i>	<i>Описание</i>
	1.1.11	Таможня – Секретариат
1.1 Мероприятия и заседания технических рабочих групп (прод.)	1.1.12	Кооператив EMS - Секретариат
	1.1.13	Безопасность - Секретариат
	1.1.14	Перевозка почты - Мероприятия
	1.1.15	Мероприятия и заседания .POST
	1.1.16	ЦС (DE 3) – Мероприятия в области цифровых технологий
	1.1.17	ФД (FI) 3 – Защита почтовой финансовой доступности
	1.1.18	ПФУ (PFS) 4 – Развитие услуг почтовых платежей – Передовой опыт
	1.1.19	REM 2 – Управление оплатой, развитие и интеграция
	1.1.20	Консультативный комитет – Более широкое участие почтового сектора
	1.1.21	DM 1 – Мероприятия в области директ-маркетинга
	1.1.22	ESD 3 – Мероприятия в области окружающей среды и устойчивого развития
	1.1.23	PPR 3 – Мероприятия и заседания в области универсальной услуги, регулирования и почтовой политики
	1.1.24	Trade 3 – Мероприятия в области торговли
	1.1.25	Организация сессий АС и СПЭ
1.1.26	Организация Конгресса	
1.1.27	Открытие ВПС более широкому кругу участников почтового сектора	
1.2 Договоры и международные соглашения	1.2.1	Улучшение качества услуг – Договоры
	1.2.2	Фонд улучшения качества службы – Договоры
	1.2.3	Соответствие стандартам эксплуатации – Международные соглашения
	1.2.4	Операционные вопросы и расчеты – Договоры и международные соглашения
	1.2.5	Адресация и интеграция ГИС – Договоры и международные соглашения
	1.2.6	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – Договоры
	1.2.7	Таможня – Международные соглашения
	1.2.8	Кооператив EMS – Международные соглашения
	1.2.9	Безопасность – Договоры и международные соглашения

<i>Категория технического решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ЦПП</i>	<i>Описание</i>
	1.2.10	Перевозка почты – Договоры и международные соглашения
1.2 Договоры и международные соглашения (продолж.)	1.2.11	PFS 1 – Разработка нормативной основы услуг почтовых платежей
	1.2.12	REM 1 – Управление оплатой, развитие и интеграция
	1.2.13	PPR 1 – Договорные обязательства по универсальной услуге, регулированию и почтовой политике
1.3 Механизмы урегулирования	1.3.1	UPU*Clearing
	1.3.2	PPS*Clearing – Расширение
	1.3.3	Механизм урегулирования споров
	1.3.4	Фонд улучшения качества службы – Механизмы урегулирования
	1.3.5	Кооператив EMS – Расчеты
	1.3.6	Перевозка почты – Механизмы расчетов
	1.3.7	REM 5 – Внедрение и управление системой оплаты
	1.3.8	Связь оплаты с качеством услуг

*Стратегическое направление 2 – Провайдер доступных по стоимости технических решений*

<i>Категория технического решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>
2.1. Консультации и наращивание потенциала	2.1.1	Национальная почтовая политика и инвестиции в социально-экономическое развитие
	2.1.2	Гармонизация нормативно-правовой основы почтового сектора
	2.1.3	Совершенствование показателей доставки НО
	2.1.4	Основы сотрудничества и услуги по оказанию содействия ВПС
	2.1.5	Укрепление правового потенциала заинтересованных сторон почтового сектора
	2.1.6	Повышение качества услуг– Наращивание потенциала
	2.1.7	Фонд улучшения качества службы – Наращивание потенциала
	2.1.8	ГСМ – Наращивание потенциала
	2.1.9	Соответствие стандартам эксплуатации – Консультации
	2.1.10	Адресация и ГИС – Наращивание потенциала
2.1 Консультации и наращивание потенциала	2.1.11	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция– Наращивание потенциала
	2.1.12	Таможня – Наращивание потенциала
	2.1.13	Кооператив EMS – Наращивание потенциала
	2.1.14	Безопасность – Наращивание потенциала

<i>Категория технического решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>
	2.1.15	Перевозка почты – Наращивание потенциала

<i>Категория технического решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>
2.1 Консультации и наращивание потенциала (продолж.)	2.1.16	DE 4 –Цифровое развитие– Наращивание потенциала
	2.1.17	FI 2.1 – Консалтинговые услуги по вопросам почтовой финансовой доступности
	2.1.18	FI 2.2 – Техническая помощь в рамках почтовой финансовой доступности
	2.1.19	PFS 2 – Расширение всемирной сети услуг почтовых платежей
	2.1.20	REM 4 – Внедрение и организация системы оплаты
	2.1.21	DM 3 – Наращивание потенциала директ-маркетинга
	2.1.22	ESD 1 – Наращивание потенциала в области охраны окружающей среды и устойчивого развития
	2.1.23	PPR 4 – Наращивание потенциала в области универсальной услуги, регулирования и почтовой политики
	2.1.24	Trade 4 – Наращивание потенциала в области торговли
	2.1.25	Гендерное равенство
	2.1.26	Управление рисками стихийных бедствий, устойчивое развитие и использование сети (предложение страны-члена - Япония)
	2.1.27	Сокращение выбросов парниковых газов в почтовом секторе (предложение страны-члена)
2.2. ИТ решения	2.2.1	Повышение качества услуг– ИТ решения
	2.2.2	ГСМ – ИТ решения
	2.2.3	Стандарты и решения в области адресации – ИТ решения
	2.2.4	Таможня – ИТ решения
	2.2.5	КооперативEMS – ИТ решения
	2.2.6	Безопасность – ИТ решения
	2.2.7	Перевозка почты –ИТ решения
	2.2.8	.POST ИТ решения
	2.2.9	PFS 3 – Разработка технических решений по почтовым платежным услугам
	2.2.10	DM 2 – Директ-маркетинг для ИТ решений
	2.2.11	ESD 4 – ИТ для защиты окружающей среды и устойчивого развития
	2.2.12	ИТ поддержка заседаний МБ и ВПС
	2.2.13	Телематический кооператив
	2.2.14	Цифровизация информационного взаимодействия между Международным бюро и членами ВПС и заинтересованными сторонами
2.3. Стандарты	2.3.1	PT 3 – WNS и сертификация
	2.3.2	PT 4 – Производство и продажи международных ответных купонов
	2.3.3	Деятельность в области стандартизации – Разработка и техническое обслуживание
	2.3.4	Соответствие стандартам эксплуатации– Техническое обслуживание

<i>Категория технического решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>
	2.3.5	Операционные вопросы и расчеты – Поддержание стандартов
	2.3.6	Стандарты и решения в области адресации – Разработка
	2.3.7	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция– Стандарты
	2.3.8	Таможня – Стандарты
	2.3.9	Кооператив EMS – Стандарты
	2.3.10	Безопасность – Стандарты
	2.3.11	Перевозка почты – Стандарты

*Стратегическое направление 3 – Центр знаний*

<i>Категория решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>
3.1. Исследования и анализ рыночных тенденций	3.1.1	Исследования почтового рынка в развивающихся странах и региональные тенденции
	3.1.2	Исследования национальной нормативной базы и почтовые услуги
	3.1.3	Институциональные исследования в области почтовой экономики
	3.1.4	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – Исследования
	3.1.5	Кооператив EMS – Анализ рынка
	3.1.6	ИТ - Исследования в области цифровой трансформации и инноваций
	3.1.7	FI 1 – Исследования и анализ почтовой финансовой доступности
	3.1.8	REM 3 – Исследования систем оплаты и интеллектуальные возможности
	3.1.9	DM 4 – Исследования директ-маркетинга
	3.1.10	ESD 2 – Исследования в области защиты окружающей среды и устойчивого развития
	3.1.11	Trade 2 – Исследования
3.2. Целенаправленный анализ различных актуальных вопросов	3.2.1	Повышение качества услуг– Целенаправленный анализ
	3.2.2	Адресация и ГИС – Анализ
	3.2.3	Кооператив EMS – Анализ
	3.2.4	DE 1 – Цифровой анализ
	3.2.5	PPR 2 – Анализ универсальной услуги, регулирования и почтовой политики
	3.2.6	Trade 1 – Торговля – Анализ

<i>Категория решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>
3.2 Целенаправленный анализ различных актуальных вопросов (продолж.)	3.2.4	DE 1 – Цифровой анализ
	3.2.5	PPR 2 – Анализ универсальной услуги, регулирования и почтовой политики
	3.2.6	Trade 1 – Торговля – Анализ
3.3. Защита и хранение данных	3.3.1	PT 2 – Система распространения и обслуживания универсальной филателистической коллекции
	3.3.2	Соответствие стандартам эксплуатации – Хранение данных
	3.3.3	Стандарты и решения в области адресации – Хранение данных
	3.3.4	Кооператив EMS – Защита и хранение данных
	3.3.5	Защита и хранение глобальных данных ВПС

#### *Функциональная поддержка*

<i>Категория решения/программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение /ОРР</i>	<i>Описание</i>
4.1. Канцелярия Генерального директора	4.1.1	Общее руководство
	4.1.2	Управление и внутренний контроль
	4.1.3	Стратегическое планирование
	4.1.4	Средства связи
4.2. Финансы	4.2.1	Функция финансовой поддержки
	4.2.2	Мобилизация ресурсов
4.3. Людские ресурсы	4.3.1	Обучение и развитие
	4.3.2	Политика в области людских ресурсов
	4.3.3	Управление людскими ресурсами – Льготы и заработная плата
4.4. Юридическая поддержка	4.4.1	Юридическая поддержка
4.5. Логистика	4.5.1	Переводческие услуги
	4.5.2	Общие службы

В дополнение к рабочим предложениям Программа и бюджет также включает выплату гарантии в Фонд социального страхования, а также инвестиции, в соответствии с решением Абиджанского конгресса.

#### *Неоперационные расходы*

<i>Категория</i>	<i>ОРР</i>	<i>Описание</i>
5.1 Выполнение обязательств перед персоналом	5.1.1	Выполнение обязательств перед персоналом

*Инвестиции*

<i>Категория решения/ программы ВПС</i>	<i>Рабочее предложение /ОРР</i>	<i>Описание</i>
6.1 Замена, развитие и приобретение активов	6.1.1 6.1.7	Техническое обслуживание и ремонт здания Международного бюро Амортизация



## **Часть II – Бюджет 2025 г.**



## 1. Рассмотрение бюджета 2025 г. по программам

	Регулярный бюджет		Добровольные взносы		Продажа продуктов и услуг		Итого (шв.фр.)
	Персонал	Другие расходы	Персонал	Другие расходы	Персонал	Другие расходы	
<b>Стратегическое направление 1 – Форум</b>							
1.1 Мероприятия и заседания технических рабочих групп	3 464 820	397 640	1 085 935	516 000	499 850	180 000	6 144 245
1.2 Договоры и международные соглашения	1 097 770	77 000	335 650	50 000	0	0	1 560 420
1.3 Механизмы урегулирования	464 900	57 000	361 225	420 000	0	0	1 303 125
<b>Итого по стратегическому направлению 1</b>	<b>5 027 490</b>	<b>531 640</b>	<b>1 782 810</b>	<b>986 000</b>	<b>499 850</b>	<b>180 000</b>	<b>9 007 790</b>
<b>Стратегическое направление 2 – Провайдер технических решений</b>							
2.1 Консультации и наращивание потенциала	3 746 632	3 000 018	2 265 025	9 015 994	0	0	18 027 669
2.2 ИТ решения	1 563 850	1 406 772	441 975	1 590 000	11 192 350	3 775 727	19 970 674
2.3 Стандарты	573 600	9 500	458 135	55 000	192 650	374 000	1 662 885
<b>Итого по стратегическому направлению 2</b>	<b>5 884 082</b>	<b>4 416 290</b>	<b>3 165 135</b>	<b>10 660 994</b>	<b>11 385 000</b>	<b>4 149 727</b>	<b>39 661 228</b>
<b>Стратегическое направление 3 – Центр знаний</b>							
3.1 Исследования и анализ рыночных тенденций	1 987 528	111 000	481 795	400 000	0	22 000	3 002 323
3.2 Целенаправленный анализ различных актуальных вопросов	437 820	95 000	428 100	240 000	0	0	1 200 920
3.3 Защита и хранение данных	315 300	375 600	201 175	200 000	40 750	0	1 132 825
<b>Итого по стратегическому направлению 3</b>	<b>2 740 648</b>	<b>581 600</b>	<b>1 111 070</b>	<b>840 000</b>	<b>40 750</b>	<b>22 000</b>	<b>5 336 06</b>

	Регулярный бюджет		Итого		Добровольные взносы		Итого		Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)
	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал	Другие расходы	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал	Другие расходы	Итого	
<b>Функциональная поддержка</b>												
4.1 Канцелярия Генерального директора	3 502 160	447 300	3 949 460	0	153 000	0	153 000	153 000	0	0	0	4 102 460
4.2 Финансы	2 097 400	202 800	2 300 200	0	600 000	0	600 000	600 000	0	0	0	2 900 200
4.3 Людские ресурсы	1 455 320	623 000	2 078 320	0	0	0	0	0	0	0	0	2 078 320
4.4 Юридическая поддержка	991 200	31 500	1 022 700	0	0	0	0	0	0	0	0	1 022 700
4.5 Логистика	3 805 840	2 364 000	6 169 840	67 800	70 000	67 800	70 000	137 800	0	0	0	6 307 640
<b>Итого по функциональной поддержке</b>	<b>11 851 920</b>	<b>3 668 600</b>	<b>15 520 520</b>	<b>67 800</b>	<b>823 000</b>	<b>67 800</b>	<b>823 000</b>	<b>890 800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16 411 320</b>
<b>Неоперационные расходы</b>												
5.1 Выполнение обязательств перед персоналом	0	3 000 000	3 000 000	0	723 500	0	723 500	723 500	0	0	0	3 723 500
<b>Итого по неоперационным расходам</b>	<b>0</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>0</b>	<b>723 500</b>	<b>0</b>	<b>723 500</b>	<b>723 500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 723 500</b>
<b>Инвестиции</b>												
6.1 Замена, развитие и приобретение активов	0	1 810 000	1 810 000	0	0	0	0	0	0	0	0	1 810 000
<b>Общий объем инвестиций</b>	<b>0</b>	<b>1 810 000</b>	<b>1 810 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 810 000</b>
<b>Общий итог</b>	<b>25 504 140</b>	<b>14 008 130</b>	<b>39 512 270</b>	<b>6 126 815</b>	<b>14 033 494</b>	<b>6 126 815</b>	<b>14 033 494</b>	<b>20 160 309</b>	<b>11 925 600</b>	<b>4 351 727</b>	<b>16 277 327</b>	<b>75 949 906</b>

## 2. Сводки по программам

### Стратегическое направление 1 – Форум

Первое стратегическое направление Абиджанской почтовой стратегии включает три категории решений ВПС, которые можно назвать программами для целей подготовки бюджета:

- Программа 1.1 – Мероприятия и заседания технических рабочих групп;
- Программа 1.2 – Договоры и международные соглашения;
- Программа 1.3 – Механизмы урегулирования.

Подробное пояснение сводок по программам представлено ниже.

#### Программа 1.1 – Мероприятия и заседания технических рабочих групп

##### *Техническое задание и цели*

В рамках первой категории в соответствии с первым стратегическим направлением (Форум) ВПС будет следовать своему историческому призванию стать уникальным глобальным форумом, где все ключевые заинтересованные стороны почтового сектора могут проводить встречи для обмена передовым опытом, разработки стратегий и получения поддержки в интересах достижения социально-экономического развития и стратегических концепций сектора. Достижение данной цели будет осуществляться с помощью 27 рабочих предложений. Для мониторинга хода осуществления, результаты будут оцениваться с помощью разнообразного набора показателей. К ним относятся такие показатели, как количество организованных тематических форумов, присоединение новых членов к платформам обмена информацией и степень повышения осведомленности по конкретным темам, обсуждаемым с внешними заинтересованными сторонами. Подробный перечень мероприятий можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

##### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
1.1.1	Интеграция заинтересованных сторон из частного сектора и государственных учреждений	АС
1.1.2	РТ 1 – Развитие филателии	АС
1.1.3	Повышение качества услуг – Секретариат	СПЭ
1.1.4	Фонд улучшения качества службы – Секретариат	АС/СПЭ
1.1.5	Деятельность в области стандартизации – Секретариат	СПЭ
1.1.6	Стандарты эксплуатации и соответствие требованиям и – Секретариат	СПЭ
1.1.7	Операционные вопросы и расчеты – Секретариат	СПЭ
1.1.8	Стандарты и решения в области адресации – Секретариат	СПЭ
1.1.9	Адресация и интеграция ГИС – Секретариат	СПЭ
1.1.10	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – Секретариат	СПЭ
1.1.11	Таможня – Секретариат	СПЭ
1.1.12	Кооператив EMS – Секретариат	СПЭ
1.1.13	Безопасность – Секретариат	СПЭ
1.1.14	Перевозка почты – Мероприятия	СПЭ
1.1.15	.POST мероприятия и заседания	СПЭ
1.1.16	DE 3 – Мероприятия в области цифровых технологий	АС/СПЭ
1.1.17	FI 3 – Информационно-разъяснительная работа в области почтовой финансовой доступности	АС
1.1.18	PFS 4 – Развитие услуг почтовых платежей – Передовой опыт	СПЭ

<i>Рабочее предложение/OPP</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
1.1.19	REM 2 – Управление оплатой, развитие и интеграция	АС/СПЭ
1.1.20	Консультативный комитет– Более широкое участие почтового сектора	АС
1.1.21	DM 1 – Мероприятия в области директ-маркетинга	СПЭ
1.1.22	ESD 3 – Мероприятия в области защиты окружающей среды и устойчивого развития	АС
1.1.23	PPR 3 – Мероприятия и заседания по универсальной услуге, регулированию и почтовой политике	АС
1.1.24	Trade 3 – Мероприятия в области торговли	АС
1.1.25	Организация сессий АС и СПЭ	АС/СПЭ
1.1.26	Организация Конгресса	Конгресс
1.1.27	Открытие ВПС более широкому кругу участников почтового сектора	АС

## Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (ш.фр.)
	Персонал (ч/м)	Другие расходы (ш.фр.)	Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м)	Другие расходы (ш.фр.)	Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м)	Другие расходы (ш.фр.)	Итого (ш.фр.)	
	D	P	G	D	P	G	D	P	G	
1.1.1	4,2	10,8	10,8			1,2				13 200
1.1.2	0,25		28,8	4						20 000
1.1.3	1	6	7							199 300
1.1.4	0,5		1	5		11,2				208 060
1.1.5	0,5	5	1,2							113 860
1.1.6	1	1,5	4							92 050
1.1.7	0,5	1,5	3							69 550
1.1.8	2		1					7	0,5	119 750
1.1.9	1	2,4	1,2							85 080
1.1.10	2	5	4,2							213 760
1.1.11	1	5,5	17,2							314 410
1.1.12	1,5			1,25		16				200 000
1.1.13	1	4	5,5							50 000
1.1.14	1	6	11,2							247 760
1.1.15				18		3				61 000
1.1.16	0,15	7	0,75	5						81 500
1.1.17	0,25	3								68 500
1.1.18	0,125	1,5	1							46 550
1.1.19	1,25	5	3							155 400
1.1.20	0,5	6						15	12	180 000
1.1.21	0,5	0,5				2				25 000
1.1.22	0,125	4		6						68 000
1.1.23	2,5	7	3	6						210 500
1.1.24	0,25	5	0,75	3						83 175
1.1.25	5,55	2,6	12							89 700
1.1.26	2,75	0,8	4,5							125 490
<b>Итого</b>	<b>31,4</b>	<b>90,1</b>	<b>121,1</b>	<b>48,25</b>	<b>33,4</b>	<b>33,4</b>	<b>22</b>	<b>12,5</b>	<b>180 000</b>	<b>679 850</b>
										<b>1 601 935</b>
										<b>516 000</b>
										<b>3 862 460</b>
										<b>397 640</b>
										<b>125 490</b>
										<b>68 000</b>
										<b>19 350</b>
										<b>109 000</b>
										<b>155 400</b>
										<b>46 550</b>
										<b>68 500</b>
										<b>191 935</b>
										<b>388 300</b>
										<b>81 500</b>
										<b>273 435</b>
										<b>68 500</b>
										<b>46 550</b>
										<b>155 400</b>
										<b>669 100</b>
										<b>560 100</b>
										<b>66 950</b>
										<b>165 800</b>
										<b>308 300</b>
										<b>279 675</b>
										<b>392 000</b>
										<b>125 490</b>
										<b>6 144 245</b>

## Программа 1.2 – Договоры и международные соглашения

### Техническое задание и цели

Предлагая вторую категорию решений в рамках первого стратегического направления (Форум), ВПС вновь возродит свою роль в качестве места, где правительства могут находить многосторонние решения по устранению глобальных и региональных узких мест и таким образом активизировать концепции обязательств по универсальной услуге и единой почтовой территории. Ожидается, что это будет достигнуто с помощью 13 рабочих предложений. Как и в случае с предыдущей категорией, осуществление этих рабочих предложений будет контролироваться с помощью поддающихся количественной оценке результатов. К ним относятся такие показатели, как число стран, подписавших Соглашение о почтовых платежных услугах, оценка текущего состояния систем оплаты ВПС и внесение поправок в статьи Общего регламента в целях улучшения рационализации и гармонизации. Подробный перечень мероприятий можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

### Лежащие в основе проекты и сфера ответственности

Рабочее предложение/ОРР	Описание	Ответственный Совет
1.2.1	Повышение качества услуг – Договоры	СПЭ
1.2.2	Фонд улучшения качества службы – Договоры	АС/СПЭ
1.2.3	Соответствие стандартам эксплуатации – Международные соглашения	СПЭ
1.2.4	Операционные вопросы и расчеты– Договоры и международные соглашения	СПЭ
1.2.5	Адресация и интеграция ГИС – Договоры и международные соглашения	СПЭ
1.2.6	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция– Договоры	СПЭ
1.2.7	Таможня – Международные соглашения	СПЭ
1.2.8	Кооператив EMS – Международные соглашения	СПЭ
1.2.9	Безопасность – Договоры и международные соглашения	СПЭ
1.2.10	Перевозка почты – Договоры и международные соглашения	СПЭ
1.2.11	PFS 1 – Разработка нормативно-правовой основы услуг почтовых платежей	АС/СП/Э
1.2.12	REM 1 – Управление оплатой, развитие и интеграция	АС/СПЭ
1.2.13	PPR 1 – Договорные обязательства по универсальной услуге, регулированию и почтовой политике	АС

## Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (шв.фр.)
	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	
	D	P			G	D			P	G			
1.2.1		6,5	4	151 150									151 150
1.2.2					1,5			24 450					24 450
1.2.3		1,5		24 450									24 450
1.2.4		1,5		24 450									24 450
1.2.5		2,4		39 120									39 120
1.2.6	2	3	3	127 600									127 600
1.2.7		0,5		8 150									8 150
1.2.8					2	16		213 400					213 400
1.2.9		2		14 000									25 000
1.2.10		6		28 000			50 000	50 000					175 800
1.2.11	0,75	4,5	2	30 000									142 750
1.2.12	3,25	12	4										313 600
1.2.13	2,5	6	3	5 000	6			97 800					290 500
<b>Итого</b>	<b>8,5</b>	<b>45,9</b>	<b>16</b>	<b>77 000</b>	<b>9,5</b>	<b>16</b>	<b>50 000</b>	<b>385 650</b>					<b>1 560 420</b>

### Программа 1.3 – Механизмы урегулирования

#### Техническое задание и цели

Последняя категория решений в рамках стратегического направления «Форум» позволяет ВПС усовершенствовать предложение механизмов, с помощью которых заинтересованные стороны почтового сектора могут урегулировать сделки и разногласия наиболее выгодным и эффективным образом для всех вовлеченных сторон. Это может быть достигнуто с помощью восьми рабочих предложений в период цикла 2021–2025 гг. Осуществление будет контролироваться и оцениваться с помощью ряда показателей. К ним относятся такие показатели, как число членов UPU\*Clearing and PPS\*Clearing, а также количество вопросов, обрабатываемых ВПС через его официальный механизм урегулирования споров (экспертное определение, посредничество и арбитраж). Подробный перечень мероприятий можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

#### Лежащие в основе проекты и сфера ответственности

<i>Рабочее предложение/OPP</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
1.3.1	UPU*Clearing	АС
1.3.2	PPS*Clearing – Расширение	АС
1.3.3	Механизм урегулирования споров	АС
1.3.4	Фонд улучшения качества службы – Механизмы урегулирования	АС/СПЭ
1.3.5	Кооператив EMS – Расчеты	СПЭ
1.3.6	Перевозка почты – Механизмы урегулирования	СПС
1.3.7	REM 5 – Внедрение и управление оплатой	СПЭ
1.3.8	Связь оплаты с качеством услуг	СПЭ



## Стратегическое направление 2 – Провайдер технических решений

Второе стратегическое направление Абиджанской почтовой стратегии включает три категории решений ВПС, которые можно назвать программами применительно к целям подготовки бюджета:

- Программа 2.1 – Консультации и наращивание потенциала;
- Программа 2.2 – ИТ решения;
- Программа 2.3 – Стандарты.

Подробное пояснение сводок по программам представлено ниже.

### Программа 2.1 – Консультации и наращивание потенциала

#### *Техническое задание и цели*

С помощью первой категории решений в рамках второго стратегического направления («Провайдер технических решений») ВПС будет стремиться предложить заинтересованным сторонам почтового сектора качественные консультации, профессиональную подготовку и варианты технического сотрудничества, чтобы помочь им ориентироваться в вызовах и возможностях быстро меняющегося сектора. Эта цель будет реализована с помощью 27 рабочих предложений. Мониторинг хода реализации будет осуществляться с помощью разнообразного набора показателей. К ним относятся такие показатели, как число стран, получающих помощь в решении проблем, межсекторальные проекты по укреплению инфраструктуры цепочек поставок и повышению качества услуг, а также ежегодное использование заинтересованными сторонами OSCAR (онлайн-решения ВПС для углеродного анализа и отчетности). Подробный перечень мероприятий можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

#### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
2.1.1	Национальная почтовая политика и инвестиции в социально-экономическое развитие	АС
2.1.2	Гармонизация нормативно-правовой основы почтового сектора	АС
2.1.3	Совершенствование показателей доставки НО	АС
2.1.4	Основы сотрудничества и услуги по содействию ВПС	АС
2.1.5	Укрепление правового потенциала заинтересованных сторон почтового сектора	АС
2.1.6	Повышение качества услуг – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.7	Фонд улучшения качества службы – Наращивание потенциала	АС/СПЭ
2.1.8	ГСМ – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.9	Соответствие стандартам эксплуатации – Консультации	СПЭ
2.1.10	Адресация и ГИС – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.11	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.12	Таможня – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.13	Кооператив EMS – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.14	Безопасность – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.15	Перевозка почты – Наращивание потенциала	СПЭ
2.1.16	DE 4 – Цифровые технологии – Наращивание потенциала	АС/СПЭ

<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
2.1.17	FI 2.1 – Консалтинговые услуги по почтовой финансовой доступности	АС
2.1.18	FI 2.2 – Техническая помощь по почтовой финансовой доступности	АС
2.1.19	PFS 2 – Расширение всемирной сети услуг почтовых платежей	СПЭ
2.1.20	REM 4 – Внедрение и регулирование оплаты	СПЭ
2.1.21	DM 3 – Нарращивание потенциала директ-маркетинга	СПЭ
2.1.22	ESD 1 – Нарращивание потенциала в области защиты окружающей среды и устойчивого развития	АС
2.1.23	PPR 4 – Нарращивание потенциала в области универсальной услуги, регулирования и почтовой политики	АС
2.1.24	Trade 4 – Нарращивание потенциала в области торговли	АС
2.1.25	Гендерное равенство	АС
2.1.26	Управление рисками стихийных бедствий, устойчивое развитие и использование сети (предложение страны-члена - Япония)	АС
2.1.27	Снижение выбросов парниковых газов в почтовом секторе (предложение страны-члена)	АС

## Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (ш.фр.)	
	Персонал (ч/м)		Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м)		Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м)		Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м)		Итого (ш.фр.)		
	D	P		D	P		D	P		D	P			D
2.1.1	3	16,8	11,4	266 532	7,2	4,2	164 820							901 212
2.1.2	0,96	12	8,4	365 600	0,6	1,8	30 120							707 744
2.1.3	0,96	37,2	28,2	1 482 223	3,6	9	298 380							2 727 127
2.1.4	0,96	6	3,6	343 223	0,6	0,6	16 560							519 767
2.1.5														
2.1.6		7	4	28 000										187 300
2.1.7					25,6	60,8	5 440 314							5 440 314
2.1.8	0,5	14,5	14	5 000	6		547 800							958 550
2.1.9		5,5		6 000										95 650
2.1.10		2,4												39 120
2.1.11	2	4	3	40 000										183 900
2.1.12		3												48 900
2.1.13					1,25	16	401 175							401 175
2.1.14		2		3 800			3 340 000							3 354 800
2.1.15		12		11 500			180 000							387 100
2.1.16	0,125	4	0,75	22 000	4		65 200							163 675
2.1.17	0,125	5		2 500										86 800
2.1.18	0,125	5			12		195 600							279 900
2.1.19	0,25	4	2	13 000										106 400
2.1.20	1,05	6	1	5 000										137 620
2.1.21		1				1,5	30 950							47 250
2.1.22	0,125	4,5		14 000	6		97 800							187 950
2.1.23	1,75	5	3	40 000	6		97 800							292 400
2.1.24	0,25	4	0,75	15 000	3		16 500							78 375
2.1.26				336 640			188 000							524 640
2.1.27							170 000							170 000
<b>Итого</b>	<b>12,18</b>	<b>160,9</b>	<b>80,1</b>	<b>3 000 018</b>	<b>75,85</b>	<b>93,9</b>	<b>11 281 019</b>							<b>18 027 669</b>

## Программа 2.2 – ИТ решения

### Техническое задание и цели

Предлагая вторую категорию решений в рамках второго стратегического направления («Провайдер технических решений»), ВПС будет продолжать развивать свой портфель ИТ-решений, чтобы более точно соответствовать потребностям заинтересованных сторон на всех этапах развития в условиях цифрового сдвига. Ожидается, что это будет достигнуто с помощью 14 рабочих предложений. Как и в случае с предыдущими категориями, осуществление этих рабочих предложений будет контролироваться с помощью поддающихся количественной оценке показателей. К ним относятся такие показатели, как число операторов и более широких заинтересованных сторон сектора, использующих связанные с электронными услугами ИКТ-инструменты, предлагаемые ВПС, партнеры по обмену данными в сети POST\*Net и пользователи мобильного решения для почтовых платежных услуг. Подробный перечень мероприятий можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

### Лежащие в основе проекты и сфера ответственности

Рабочее предложение/ ОРР	Описание	Ответственный Совет
2.2.1	Улучшение качества услуг – ИТ решения	СПЭ
2.2.2	ГСМ – ИТ решения	СПЭ
2.2.3	Стандарты и решения в области адресации – ИТ решения	СПЭ
2.2.4	Таможня – ИТ решения	СПЭ
2.2.5	Кооператив EMS – ИТ решения	СПЭ
2.2.6	Безопасность – ИТ решения	СПЭ
2.2.7	Перевозка почты – ИТ решения	СПЭ
2.2.8	.POST ИТ решения	СПЭ
2.2.9	PFS 3 – разработка технических решений в области услуг почтовых платежей	СПЭ
2.2.10	DM 2 – Директ-маркетинг для ИТ решений	СПЭ
2.2.11	ESD 4 – ИТ для защиты окружающей среды и устойчивого развития	АС
2.2.12	ИТ поддержка для заседаний МБ и ВПС	АС/СПЭ
2.2.13	Телематический кооператив	СПЭ
2.2.14	Цифровизация информационного взаимодействия между Международным бюро и членами ВПС и заинтересованными сторонами безопасным и эффективным способом	СПЭ

## Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (ш.фр.)			
	Персонал (ч/м) D	P	G	Прочие расходы (ш.фр.)	Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м) D	P	G	Прочие расходы (ш.фр.)	Итого (ш.фр.)	Персонал (ч/м) D	P		G	Прочие расходы (ш.фр.)	Итого (ш.фр.)
2.2.1		4,5	4	75 000	193 550											193 550
2.2.2		12	12	8 000	339 200											339 200
2.2.3												23	47,5	40 000	951 650	951 650
2.2.4		1,5			24 450											24 450
2.2.5							1,25	16	200 000	401 175						401 175
2.2.6		2		1 000	12 000											12 000
2.2.7		4			65 200				50 000	50 000						115 200
2.2.8						6	3	120 000	251 700	251 700				22 000	22 000	273 700
2.2.9	0,125	3,5	1	11 000	82 150											82 150
2.2.10		1			16 300			1	100 000	111 300						127 600
2.2.11	0,125	4		15 000	83 000	6			97 800	97 800						180 800
2.2.12		36	24	1 246 772	2 104 772				1 120 000	1 120 000	12	696	60	3 713 727	13 994 427	15 114 427
2.2.13																50 000
2.2.14					50 000											50 000
<b>Итого</b>	<b>0,25</b>	<b>68,5</b>	<b>41</b>	<b>1 406 772</b>	<b>2 970 622</b>	<b>13,25</b>	<b>20</b>	<b>1 590 000</b>	<b>2 031 975</b>	<b>2 031 975</b>	<b>12</b>	<b>719</b>	<b>107,5</b>	<b>3 775 727</b>	<b>14 968 077</b>	<b>19 970 674</b>

## Программа 2.3 – Стандарты

### Техническое задание и цели

Заключительная категория решений в рамках стратегического направления «Провайдер доступных технических решений» позволяет ВПС усилить свою деятельность по установлению стандартов и сертификации, способствуя тем самым глобальной интероперабельности в интересах всех заинтересованных сторон почтового сектора на всех территориях. Это может быть достигнуто с помощью 11 рабочих предложений в течение периода 2021–2025 гг. Осуществление будет контролироваться и оцениваться с помощью ряда показателей. Подробный перечень мероприятий можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

### Лежащие в основе проекты и сфера ответственности

Рабочее предложение/ОРР	Описание	Ответственный Совет
2.3.1	РТ 3 – WNS и сертификация	АС
2.3.2	РТ 4 – Производство и продажа международных ответных купонов	АС
2.3.3	Деятельность в области стандартизации – разработка и поддержание стандартов	СПЭ
2.3.4	Соответствие стандартам эксплуатации – Поддержание стандартов	СПЭ
2.3.5	Операционные вопросы и расчеты – Поддержание стандартов	СПЭ
2.3.6	Стандарты и решения в области адресации– Разработка	СПЭ
2.3.7	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – Стандарты	СПЭ
2.3.8	Таможня– Стандарты	СПЭ
2.3.9	Кооператив EMS – Стандарты	СПЭ
2.3.10	Безопасность – Стандарты	СПЭ
2.3.11	Перевозка почты – Стандарты	СПЭ

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)	
	Персонал (ч/м) D	Р	G	Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м) D	Р	G	Прочие расходы (шв.фр.)		Итого (шв.фр.)
2.3.1	0,25				5 600						
2.3.2	0,25				5 600						
2.3.3		7			114 100						
2.3.4		6			97 800						
2.3.5		3,5			57 050						
2.3.6											
2.3.7	2	4	3		143 900						
2.3.8		1,5			24 450						
2.3.9						1,25	16			201 175	
2.3.10		2			9 500						
2.3.11					114 100						
<b>Итого</b>	<b>2,5</b>	<b>31</b>	<b>3</b>		<b>583 100</b>	<b>9,25</b>	<b>35,2</b>		<b>374 000</b>	<b>566 650</b>	<b>1 662 885</b>

### Стратегическое направление 3 – Центр знаний

Третье стратегическое направление Абиджанской почтовой стратегии включает три категории решений ВПС, которые можно назвать программами применительно к целям подготовки бюджета:

- Программа 3.1 – Исследования и анализ рыночных тенденций;
- Программа 3.2 – Целенаправленный анализ различных актуальных вопросов;
- Программа 3.3 – Защита и хранение данных.

Подробное пояснение сводок по программам представлено ниже.

#### Программа 3.1 – Исследования и анализ рыночных тенденций

##### *Техническое задание и цели*

С помощью первой категории решений в рамках стратегического направления «Центр знаний» ВПС будет продолжать развивать углубленный исследовательский потенциал, с тем чтобы помочь заинтересованным сторонам почтового сектора лучше понять и предвидеть тенденции, влияющие на сектор в целом. Эта цель будет реализована с помощью 11 рабочих предложений в соответствии с категорией исследований и анализа рыночных тенденций. Мониторинг достижения результатов в ходе реализации этих предложений будет осуществляться с помощью различных показателей. К ним относятся такие показатели, как число стран, получивших пользу от полноценного странового анализа, совместные исследовательские проекты с другими международными организациями и процентная доля всех записей ЭОД, используемых для глобального почтового экономического анализа. Подробную информацию о результатах этой программы можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

##### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
3.1.1	Исследования почтового рынка в развивающихся странах и региональные тенденции	АС
3.1.2	Исследования национальной нормативной базы и почтовые услуги	АС
3.1.3	Институциональные исследования в области почтовой экономики	АС
3.1.4	Разработка продуктов, электронная коммерция и интеграция – исследования	СПЭ
3.1.5	Кооператив EMS – Рыночный анализ	СПЭ
3.1.6	DIG 2: Переход на цифровые технологии и инновационные исследования	АС
3.1.7	FI 1 – Исследования и анализ почтовой финансовой доступности	АС
3.1.8	REM 3 – Исследования оплаты и интеллектуальные возможности	АС
3.1.9	DM 4 – Исследования в области директ-маркетинга	СПЭ
3.1.10	ESD 2 – Исследования в области защиты окружающей среды и устойчивого развития	АС
3.1.11	Trade 2 – Исследования	АС

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)										
	Персонал (ч/м) D	P	G	Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м) D	P	G	Прочие расходы (шв.фр.)		Итого (шв.фр.)									
3.1.1	0,96	18,6	4,8		378 924			1,2		13 560										392 484
3.1.2	0,96	18,6	4,8		378 924			1,2		13 560										392 484
3.1.3	0,5	42		30 000	725 800													22 000		747 800
3.1.4	1	4,5	3		129 650															129 650
3.1.5							1,25	16	200 000	401 175										401 175
3.1.6	0,25	4	0,75	17 000	96 275		7,5			122 250										218 525
3.1.7	0,5	5		33 000	125 700				120 000	120 000										245 700
3.1.8	1,2	3	1		87 080															87 080
3.1.9		1			16 300				80 000	96 950										113 250
3.1.10	0,5	4		13 000	89 400		6			97 800										187 200
3.1.11	0,5	4	0,75	18 000	70 475		3			16 500										86 975
<b>Итого</b>	<b>6,37</b>	<b>104,7</b>	<b>15,1</b>	<b>111 000</b>	<b>2 098 528</b>		<b>17,75</b>	<b>19,9</b>	<b>400 000</b>	<b>881 795</b>								<b>22 000</b>		<b>3 002 323</b>

### Программа 3.2 – Целенаправленный анализ различных актуальных вопросов

#### *Техническое задание и цели*

Предлагая вторую категорию решений в рамках стратегического направления «Центр знаний», ВПС будет использовать потенциал больших почтовых данных, которыми он располагает, и формулировать решения для заинтересованных сторон почтового сектора в форме целенаправленного анализа исследования. Ожидается, что это будет достигнуто с помощью шести рабочих предложений. Как и в случае с предыдущими категориями, осуществление будет контролироваться с помощью поддающихся количественной оценке показателей. К ним относятся такие показатели, как количество политических брифингов по ключевым вопросам торговли, число стран, участвующих в глобальной базе данных нормативно-правовой базы, и число аналитических исследований по международному обмену за границей. Подробную информацию о результатах этой программы можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

#### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
3.2.1	Улучшение качества услуг – Целенаправленный анализ	СПЭ
3.2.2	Адресация и ГИС – Анализ	СПЭ
3.2.3	Кооператив EMS – Анализ	СПЭ
3.2.4	DE 1 – Цифровой анализ	АС
3.2.5	PPR 2 – Анализ в области универсальной услуги, регулирования и почтовой политики	АС/СПЭ
3.2.6	Trade 1 – Торговля – Анализ	АС

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (шв.фр.)
	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	
	D	P			G	D			P	G			
3.2.1		4,5	3	107 250			40 000	40 000					147 250
3.2.2		2,4		39 120									39 120
3.2.3						1,25	16	200 000	401 175				401 175
3.2.4	0,25	4	0,75	81 275		7,5		122 250					203 525
3.2.5	1,5	6	3	250 300		6		97 800					348 100
3.2.6	0,25	4	0,75	54 875		3		6 875					61 750
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>20,9</b>	<b>7,5</b>	<b>532 820</b>		<b>17,75</b>	<b>16</b>	<b>240 000</b>	<b>668 100</b>				<b>1 200 920</b>

### Программа 3.3 – Хранение и защита данных

#### *Техническое задание и цели*

Последняя категория решений в рамках стратегического направления «Центр знаний» позволяет ВПС усилить свою роль хранителя международных данных о почтовом секторе, храня их безопасным и нейтральным образом. Это может быть достигнуто с помощью пяти рабочих предложений в течение периода 2021–2025 гг. Осуществление будет контролироваться и оцениваться с помощью ряда показателей. К ним относятся такие показатели, как число пользователей универсальной базы данных POST\*CODE, расширение платформы больших данных ВПС и внедрение стандарта управления конфиденциальной информацией. Подробную информацию о результатах этой программы можно найти в Плане действий на 2021–2025 годы.

#### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
3.3.1	РТ 2 – Система распространения и обслуживания универсальной филателистической коллекции	АС
3.3.2	Соответствие стандартам эксплуатации – Хранение данных	СПЭ
3.3.3	Стандарты и решения в области адресации – Хранение данных	СПЭ
3.3.4	Кооператив EMS – Защита и хранение данных	СПЭ
3.3.5	Защита и хранение глобальных данных ВПС	АС/СПЭ

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (шв.фр.)
	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	
	D	P			G	D			P	G			
3.3.1	0,25		74 000	79 600									79 600
3.3.2		7	16 000	130 100									130 100
3.3.3										2,5		40 750	40 750
3.3.4						1,25	200 000	401 175					401 175
3.3.5		12	285 600	481 200									481 200
<b>Итого</b>	<b>0,25</b>	<b>19</b>	<b>375 600</b>	<b>690 900</b>	<b>1,25</b>	<b>16</b>	<b>200 000</b>	<b>401 175</b>	<b>2,5</b>			<b>40 750</b>	<b>1 132 825</b>

## Функциональная поддержка

Функциональный вспомогательный элемент Абиджанской почтовой стратегии включает пять категорий мероприятий, которые можно назвать программами применительно к целям подготовки бюджета:

- Программа 4.1 – Канцелярия Генерального директора
- Программа 4.2 – Финансы
- Программа 4.3 – Людские ресурсы
- Программа 4.4 – Юридическая поддержка
- Программа 4.5 – Логистика

Подробное пояснение сводок по программам представлено ниже.

### Программа 4.1 – Канцелярия Генерального директора

#### *Техническое задание и цели*

Категория «Канцелярия Генерального директора» включает четыре рабочие предложения, связанные с общим управлением и внутренним контролем, стратегическим планированием и коммуникациями. Соответствующие результаты включают такие показатели, как количество успешно организованных сессий Советов, количество просмотров веб-сайта ВПС и процентная доля результатов АС/СПЭ, а также выполненные рекомендации ревизоров.

#### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
4.1.1	Общее управление делами	АС
4.1.2	Управление и внутренний контроль	АС
4.1.3	Стратегическое планирование	АС
4.1.4	Коммуникации	АС

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)	
	Персонал D	Р	G	Персонал D	Р	G	Персонал D	Р	G		Итого (шв.фр.)
4.1.1	26		57,6								1 388 280
4.1.2	2	24	12								737 150
4.1.3	0,75	30	9,6								654 780
4.1.4	3	54	12								1 169 250
<b>Итого</b>	<b>31,75</b>	<b>108</b>	<b>91,2</b>								<b>3 949 460</b>
											153 000
											153 000
											1 322 250
											4 102 460

## Программа 4.2 – Финансы

### *Техническое задание и цели*

Финансовая категория включает два рабочих предложения, связанных с вспомогательной ролью, а также мобилизацией ресурсов. Прогресс в запланированной работе может определяться с помощью таких результатов, как утверждение финансовых отчетов без оговорок внешним ревизором, число новых партнерских отношений, официально установленных с многосторонними донорами для осуществления мероприятий на глобальном или страновом уровнях, и число добровольных доноров, найденных для поддержки осуществления стратегии.

### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
4.2.1	Функция финансовой поддержки	АС
4.2.2	Мобилизация ресурсов	АС

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (ш.фр.)	
	Персонал (ч/м) D	Р	G	Персонал (ч/м) D	Р	G	Персонал (ч/м) D	Р	G		
4.2.1	13	54	65								2 088 900
4.2.2	2	9									211 300
<b>Итого</b>	<b>15</b>	<b>63</b>	<b>65</b>								<b>2 300 200</b>
											600 000
											600 000
											811 300
											2 900 200

### Программа 4.3 – Людские ресурсы

#### *Техническое задание и цели*

Третья категория в разделе «Функциональная поддержка» относится к людским ресурсам и состоит из трех рабочих предложений, касающихся обучения и развития, кадровой политики и управления (пособия и заработная плата). Цели рабочих предложений могут быть количественно определены с помощью таких показателей, как процентная доля сотрудников, прошедших обучение по ИТ или новым технологиям (в рамках второго стратегического направления), и увеличение скорости набора персонала на должности с определенным сроком.

#### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
4.3.1	Обучение и развитие	АС
4.3.2	Политика в области людских ресурсов	АС
4.3.3	Управление ЛР – Льготы и зарплата	АС

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (ш.фр.)
	Персонал D	Р	G	Персонал D	Р	G	Персонал D	Р	G	
4.3.1	4	12	6							453 000
4.3.2	5	0	3,6							217 680
4.3.3	4	12	58,8							1 407 640
<b>Итого</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>68,4</b>							<b>2 078 320</b>

#### Программа 4.4. – Юридическая поддержка

##### *Техническое задание и цели*

Ход выполнения рабочего предложения по юридической поддержке может быть оценен с помощью таких результатов, как процентная доля внешних запросов на юридические разъяснения, обработанных в течение семи рабочих дней (только запросы, поступающие от государственных органов стран-членов Союза и их назначенных операторов), и процентная доля внутренних запросов МБ на разработку, рассмотрение и/или подтверждение договорных инструментов, обработанных в течение семи рабочих дней.

##### *Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
4.4.1	Юридическая поддержка	АС



**Программа 4.5 – Логистика***Техническое задание и цели*

Последнее рабочее предложение в разделе «Функциональная поддержка» касается области логистики. Показатели оценки прогресса включают процентную долю документов и помещений, готовых к каждому совещанию или мероприятию.

*Лежащие в основе проекты и сфера ответственности*

<i>Рабочее предложение/ ОРР</i>	<i>Описание</i>	<i>Ответственный Совет</i>
4.5.1	Переводческие услуги	АС
4.5.2	Общие услуги	АС

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)	
	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)		
	D	P		D	P		D	P			G
4.5.1	1	60	129,6								2 464 880
4.5.2	5,8	14,4	86,4		6	70 000					137 800
<b>Итого</b>	<b>6,8</b>	<b>74,4</b>	<b>216</b>		<b>6</b>	<b>70 000</b>					<b>137 800</b>
											<b>2 464 880</b>
											<b>3 842 760</b>
											<b>6 307 640</b>

**Программа 5.1 – Неоперационные расходы**

*Техническое задание и цели*

Эта категория включает перечисление суммы гарантии в Фонд социального страхования ВПС

Категория	ОПР	Описание
5.1	5.1.1.	Выполнение обязательств перед персоналом

Бюджет 2025 г.

№	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)	
	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)	Персонал (ч/м)		Прочие расходы (шв.фр.)		
	D	P		D	P		D	P			G
5.1.1			3 000 000			723 500					3 723 500
<b>Итого</b>			<b>3 000 000</b>			<b>723 500</b>					<b>3 723 500</b>

**Программа 6.1 – Замена, развитие и приобретение активов**

*Техническое задание и цели*

Эта категория включает сумму, которая будет выделена в фонд на содержание и ремонт здания, а также на амортизацию инвестиций

Категория	ОРР	Описание
6.1 Замена, развитие и приобретение активов	6.1.1	Техническое обслуживание и ремонт здания
	6.1.7	Международного бюро
		Амортизация

**Бюджет 2025 г.**

№	Регулярный бюджет			Добровольные взносы			Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)	
	Персонал (ч/м) D	G	Прочие расходы (шв.фр.)	Персонал (ч/м) D	P	G	Прочие расходы (шв.фр.)	Итого (шв.фр.)	Прочие расходы (шв.фр.)		Итого (шв.фр.)
6.1.1			450 000								450 000
6.1.7			1 360 000								1 360 000
<b>Итого</b>			<b>1 810 000</b>								<b>1 810 000</b>



### 3. Бюджет по видам расходов и доходов

#### 3.1 Расходы регулярного бюджета

На 2025 год расходы регулярного бюджета составляют 39 512 270 шв.фр. и включают сумму в размере 3 000 000 шв.фр. для применения гарантий Союза, касающихся Фондосоциального страхования (оставшиеся 723 500 швейцарских франков финансируются внебюджетными организациями). Эти расходы также включают 450 000 швейцарских франков, выделенных на начало финансирования проекта реконструкции здания.

Инвестиции, запланированные на 2025 год, представлены в таблице I.

Таблица I – Плановые капиталовложения – Бюджет 2025 г. (в шв.фр.)

Описание	Сумма
Безопасность ИТ (замена серверов и консолидация)	60 000
Замена ноутбуков	9 000
Замена WIFI	85 000
Сетевые коммутаторы	315 000
<b>Итого – Компьютерное оборудование</b>	<b>469 000</b>
Обновление системы Navision и другого учетного программного обеспечения	200 000
<b>Итого – Компьютерное программное обеспечение</b>	<b>200 000</b>
Система контроля доступа в здание	65 000
Система оборудования конференц-залов	25 000
Кондиционирование – серверные помещения	15 000
<b>Итого– Здание</b>	<b>105 000</b>
<b>Итого инвестиций</b>	<b>774 000</b>

В результате принятия IPSAS в 2011 г. были введены амортизационные отчисления. Они непосредственно влияют на бюджет Союза. В таблице II суммируются амортизационные суммы, включенные в качестве расходов в регулярный бюджет Союза.

Таблица II – Амортизационные отчисления в 2025 г. (в шв.фр.)

Описание	Амортизация
Техника, мебель и оборудование	82 600
Компьютеры и средства связи	132 200
Компьютерное программное обеспечение	235 500
Транспортные средства	7 100
Здание	902 600
<b>Итого амортизационных отчислений</b>	<b>1 360 000</b>

Другие расходы в рамках обычного бюджета содержатся в таблице III, включая расходы на персонал и другие эксплуатационные расходы

Таблица III – Расходы, исключая амортизацию (в шв.фр.)

Описание	Сумма
Затраты на персонал, исключая сотрудничество в целях развития	26 160 840

Описание	Сумма
Сотрудничество в целях развития	2 540 418
Проекты чрезвычайного фонда солидарности	336 640
Прочие эксплуатационные расходы	5 664 372
<b>Итого расходов, за исключением амортизации</b>	<b>34 702 270</b>
Итого амортизационных расходов	<b>1 360 000</b>
<b>Итого текущих расходов</b>	<b>36 062 270</b>
Сумма гарантии, причитающаяся в Фонд социального страхования	<b>3 000 000</b>
Сумма, выделяемая в фонд содержания здания	<b>450 000</b>
<b>Общий объем расходов</b>	<b>39 512 270</b>

В таблице IV содержится сводка расходов регулярного бюджета Союза.

Таблица IV – Сводные данные о расходах регулярного бюджета Союза (в ш.фр.)

Описание	Бюджет 2025 г.	Бюджет 2024 г. (пер)	Изменение
Базовые оклады и связанные с ними пособия	17 621 140	17 578 300	0,2%
Социальные расходы	8 085 000	8 120 000	-0,4%
Расходы по приему на работу и увольнение	295 000	345 000	-14,5%
Прочие расходы на персонал и обучение	159 700	175 000	-8,7%
<b>Общая сумма затрат на персонал</b>	<b>26 160 840</b>	<b>26 218 300</b>	<b>-0,2%</b>
Дорожные расходы	577 550	466 944	23,7%
Сотрудничество в целях развития	2 540 418	2 540 418	0,0%
Проекты чрезвычайного фонда солидарности	336 640	336 640	0,0%
Расходы на консультантов и внешние услуги	2 275 107	2 411 350	-5,7%
Общие расходы	987 400	969 554	1,8%
Оборудование и поставки	1 576 815	1 610 564	-2,1%
Амортизационные расходы	1 360 000	1 360 000	0,0%
Прочие расходы	247 500	148 500	66,7%
<b>Общая сумма расходов на функционирование</b>	<b>9 901 430</b>	<b>9 843 970</b>	<b>0,6%</b>
<b>Общая сумма рекуррентных расходов без вычетов</b>	<b>36 062 270</b>	<b>36 062 270</b>	<b>0,0%</b>
Сумма гарантии, подлежащая выплате в Фонд социального страхования	3 000 000	3 000 000	0,0%
Сумма, подлежащая выделению в строительный фонд	450 000	450 000	0,0%
<b>Общая сумма расходов</b>	<b>39 512 270</b>	<b>39 512 270</b>	<b>0,0%</b>

### 3.2 Доходы регулярного бюджета

Финансирование расходов по регулярному бюджету осуществляется за счет взносов стран-членов Союза и административных поступлений.

Взносы представляют собой часть средств Союза, финансируемых странами-членами. На 2025 г. эта сумма составляет 38 459 231 ш.фр.

Взносы в расходы на письменный перевод на французский язык составляют в общей сложности 164,000 шв.фр.

Таблица V – Сводные данные о доходах регулярного бюджета Союза (в шв.фр.)

Описание	Бюджет 2025 г.	Бюджет 2024 г. (пер.)	Изменение
<b>А. Взносы стран-членов</b>			
Взносы в расходы Союза	38 459 231	38 437 096	0,1%
Взносы в расходы на письменный перевод на французский язык	164 000	164 000	0,0%
<b>Общая сумма взносов стран-членов</b>	<b>38 623 231</b>	<b>38 601 096</b>	<b>0,1%</b>
<b>В. Административные доходы</b>			
Поступления от продажи публикаций	39 000	170 000	-77,1%
Сдача помещений в аренду	450 000	450 000	0,0%
Прочие доходы	400 039	291 174	37,4%
<b>Общая сумма административных доходов</b>	<b>889 039</b>	<b>911 174</b>	<b>-2,4%</b>
<b>Общая сумма</b>	<b>39 512 270</b>	<b>39 512 270</b>	<b>0,0%</b>

### 3.3 Уровень чистых расходов Союза

Чистые расходы включают расходы за вычетом административных доходов. Чистые расходы финансируются за счет взносов стран-членов.

Чистые расходы оцениваются в 38 623 231 шв.фр.

Таблица VI – Общие сводные данные (в шв.фр.)

Описание	Бюджет 2025 г.	Бюджет 2024 г. (пер.)	Изменение
<b>Рекуррентные расходы Союза</b>			
Расходы на персонал (кроме сотрудничества в целях развития)	26 160 840	26 218 300	-0,2%
Расходы на проекты сотрудничества в целях развития	2 540 418	2 540 418	0,0%
Проекты чрезвычайного фонда солидарности	336 640	336 640	0,0%
Прочие расходы на функционирование Международного бюро (включая амортизацию)	7 024 372	6 966 912	0,8%
<b>Объем общих рекуррентных расходов</b>	<b>36,062,270</b>	<b>36 062 270</b>	<b>0,0%</b>
Сумма гарантии, подлежащая выплате в Фонд социального страхования	3 000 000	3 000 000	0,0%
Сумма, подлежащая выделению в строительный фонд	450 000	450 000	0,0%
<b>Общий объем расходов</b>	<b>39 512 270</b>	<b>39 512 270</b>	<b>0,0%</b>
Административные доходы	889 039	911 174	-2,4%
<b>Чистые расходы</b>	<b>38 623 231</b>	<b>38 601 096</b>	<b>0,1%</b>
Взносы в расходы Союза	38 459 231	38 437 096	0,1%
Взносы в расходы на письменный перевод на французский язык	164 000	164 000	0,0%
<b>Общая сумма взносов стран-членов</b>	<b>38 623 231</b>	<b>38 601 096</b>	<b>0,1%</b>

Таблица VII – Таблица штатных должностей, включенных в бюджет 2025 г.

Категория  Дирекция	Союз							Итого по Союзу	Внебюджетная				Общий итог <sup>1</sup>
	Основная				Неосновная				Руководящий персонал	P	G <sup>3</sup>	Итого по внебюджетной	
Руководящий персонал <sup>2</sup>	P	G	Итого	P	G	Итого	Руководящий персонал	P					G <sup>3</sup>
Офисы ген.дир. и зам.ген.дир.	2,0	0,0	3,0	<b>5,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>
Канцелярия (DIRCAB)	1,0	6,75	3,8	<b>11,55</b>	1,4	0,0	<b>1,4</b>	<b>13,0</b>	0,0	1,25	1,0	<b>2,25</b>	<b>15,2</b>
Финансы (DFI)	1,0	5,0	5,5	<b>11,5</b>	0,5	0,0	<b>0,5</b>	<b>12,0</b>	0,0	2,4	3,8	<b>6,2</b>	<b>18,2</b>
Юр. вопросы (DAJ)	1,0	3,0	1,0	<b>5,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>
Людские ресурсы (DRH)	1,0	2,0	5,7	<b>8,7</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>8,7</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>8,7</b>
Почтовые операции (DOP)	2,0	13,8	9,5	<b>25,3</b>	1,0	0,0	<b>1,0</b>	<b>26,3</b>	0,0	6,5	20,7	<b>27,2</b>	<b>53,5</b>
Логистика (DL)	1,0	6,0	20,4	<b>27,4</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>27,4</b>	0,0	0,0	3,1	<b>3,1</b>	<b>30,5</b>
Центр почтовых технологий (ЦПТ)	0,0	3,0	2,0	<b>5,0</b>	1,0	0,0	<b>1,0</b>	<b>6,0</b>	1,0	60,0	5,5	<b>66,5</b>	<b>72,5</b>
Развитие рынков и регулирование (DPRM)	2,0	14,0	3,3	<b>19,3</b>	3,0	1,5	<b>4,5</b>	<b>23,8</b>	0,0	8,0	0,0	<b>8,0</b>	<b>31,8</b>
Развитие и сотрудничество (DCDEV)	1,0	10,0	6,0	<b>17,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>17,0</b>	0,0	0,0	1,6	<b>1,6</b>	<b>18,6</b>
<b>Итого</b>	<b>12,0</b>	<b>63,55</b>	<b>60,2</b>	<b>135,75</b>	<b>6,9</b>	<b>1,5</b>	<b>8,4</b>	<b>144,15</b>	<b>1,0</b>	<b>78,15</b>	<b>35,7</b>	<b>114,85</b>	<b>259,0</b>

<sup>1</sup>Младшие должностные лица (прикомандированные), за исключением краткосрочных контрактов и стажеров.

<sup>2</sup>Избранные должностные лица и директора.

<sup>3</sup>Специалисты и общие службы.

# Приложения

## 1. Система финансирования бюджета Союза

### 1.1 Введение

В основе системы финансирования бюджета Союза лежат три основных компонента, а именно:

- первый компонент, финансируемый за счет взносов стран-членов и административных доходов, представляет собой регулярный бюджет Союза,
- второй компонент, финансируемый за счет взносов членов Телематического Кооператива Центра почтовых технологий (ЦПТ), Кооператива EMS и других аналогичных структур,
- третий компонент, финансируемый государственными и частными организациями-донорами, представляет собой целевые и нецелевые внебюджетные средства; цель этого третьего компонента – финансирование деятельности, для которой не предусмотрено финансирование.

Вследствие этого, все виды деятельности второго и третьего компонента должны быть самофинансируемыми.

### 1.2 Три компонента структуры бюджета Союза

Таблица X – Сводка типов продуктов по компонентам

Направление	Типы финансируемой деятельности	Основной провайдер финансирования	Тип финансирования
1 – Регулярный бюджет	Расходы Союза	Страны-члены	Уставные взносы стран-членов
2 – Добровольные взносы	Телематический кооператив, EMS, UPU*Clearing, и т.д.	Назначенные операторы	Прочие ежегодные взносы
	Взносы в Фонд улучшения качества службы, нецелевые добровольные взносы, целевые взносы и прочие финансовые взносы	Назначенные операторы и любой другой источник финансирования, включая частный	Добровольные взносы
3 – Продажа продуктов и услуг	POST*CODE, WNS, штрих-коды, повторное выставление счетов на затраты по международным ответным купонам, продукты Центра почтовых технологий и прочие продажи	Любой источник финансирования, включая частный, который приносит доход за оказанные услуги. Любой другой источник финансирования, включая частных инвесторов	Продажи

### 1.3 Как функционируют три компонента

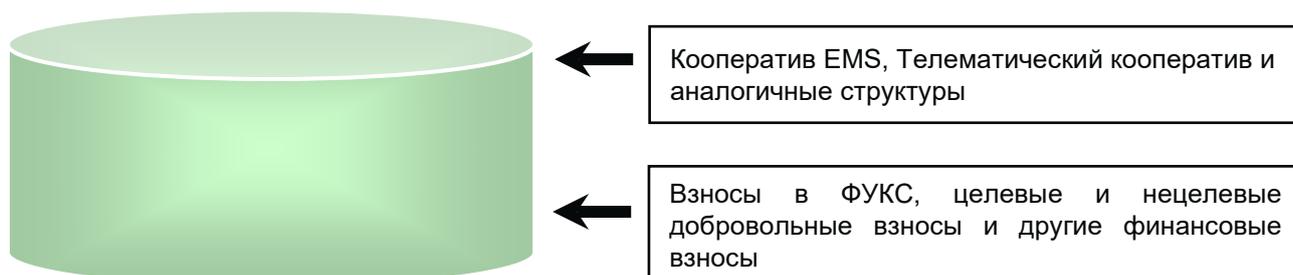
#### a) Первый компонент

Первый компонент представляет собой регулярный бюджет Союза, пополняемый за счет взносов стран-членов, верхний предел расходов которого устанавливается Конгрессом.

#### b) Второй компонент

Второй компонент представляет собой добровольные взносы, полученные ВПС, такие как членские взносы органов, финансируемых пользователями, целевые и нецелевые добровольные взносы и другие финансовые взносы. Деятельность органов, финансируемых пользователями, таких как Телематический

кооператив и Кооператив EMS, финансируется за счет ежегодных членских взносов, перечисляемых их членами.



Телематический Кооператив, Кооператив EMS и другие аналогичные структуры по определению являются самофинансируемыми центрами прибыли и инвестиций. Их собственные правила бухгалтерского учета позволяют направлять доходы на покрытие расходов, чтобы достичь финансового баланса, в противоположность регулярному бюджету Союза, доходы и расходы которого определяются Административным советом (АС).

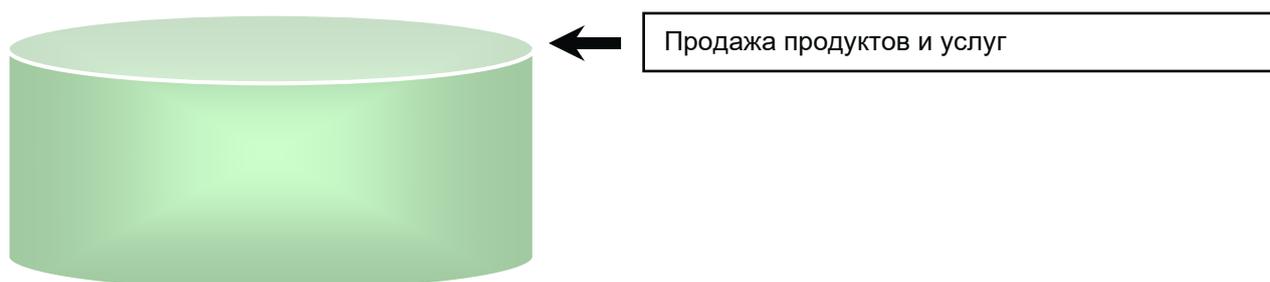
Другие источники добровольных взносов позволяют странам-членам, назначенным операторам и другим государственным и частным донорам удовлетворять определенные потребности в финансировании. Перечисляемые средства являются добровольными целевыми или нецелевыми средствами в зависимости от пожеланий доноров и приоритетами, установленными для соответствующей деятельности.

Поскольку ресурсы второго компонента являются внебюджетными, на него не распространяется предел расходов, устанавливаемый Конгрессом. Характеристики второго компонента следующие:

- предоставление соответствующих финансовых средств для реализации Всемирной почтовой стратегии;
- соответствие в значительной степени ожиданиям стран-членов в рамках оказания технической помощи и содействия развитию,
- возможность для финансирующих организаций определять по своему усмотрению суммы для выплаты в течении периода, который они выберут.

#### с) Третий компонент

Третий компонент предназначен для финансирования деятельности ВПС за счет продажи продуктов и услуг. Таким образом, он включает доходы от продажи продуктов и услуг, предоставляемых ВПС.



#### 1.4 Определение величины единицы взноса в рамках новой системы финансирования бюджета Союза

Величина единицы взноса основывается на сумме чистых текущих расходов регулярного бюджета Союза, утверждаемого АС, и на общем количестве единиц взноса.

На 2025 год стоимость единицы взноса (в швейцарских франках) была рассчитана на основе нового механизма взносов, принятого на Конгрессе в Абиджане, и объяснение которого содержится в документе АС 2021.2–Док 11:

Чистые расходы на 2025 г. (а)	38 623 231
Взнос на содержание французской службы переводов (b)	164 000
Взнос в расходы Союза (а-б)	38 459 231

Общее количество единиц взноса (с)	865,3
<b>Сумма единицы взноса, группа 1</b>	<b>44270</b>
<b>Сумма единицы взноса, группа 2</b>	<b>46 810</b>

## 2. Взносы стран-членов

### 2.1 Введение

В таблице VIII показано изменение взносов с течением времени, начиная с 1999 года.

### 2.2 Таблица изменения взносов с течением времени

Таблица VIII –Изменение взносов с 1999 г. (в шв.фр.)

Год	Общее кол-во единиц взноса	Величина единицы взноса	Общая выставленная сумма
1999	908,5	37 280	33 868 880
2000	907	37 280	33 812 960
2001	878	39 110	34 338 580
2002	878	39 110	34 338 580
2003	877	39 360	34 518 720
2004	877	39 360	34 518 720
2005	865	39 360	34 046 400
2006	865	39 360	34 046 400
2007	867,5	39 990	34 691 325
2008	867,5	39 990	34 691 325
2009	864,5	40 993	35 438 449
2010	864,5	40 993	35 438 449
2011	864	41 770	36 089 280
2012	865,5	41 770	36 151 935
2013	852,5	41 770	35 608 925
2014	852,5	41 770	35 608 925
2015	852,5	41 770	35 608 925
2016	854,5	41 770	35 692 465
2017	830,5	43 526	36 148 343
2018	830,5	43 526	36 148 343
2019	830,5	43 526	36 148 343
2020	821,8	46 000	37 802 800
2021	821,3	46 000	37 779 800
2022	819,3	46 000	37 687 800
2023	865,8	43 500 (группа 1) 46 000 (группа 2)	37 812 300
2024	864,8	44 270 (группа 1) 46 810 (группа 2)	38 437 096
2025	865,3	44 270 (группа 1)	38 459 231

		46 810 (група 2)	
--	--	------------------	--

### 3. Распределение стран-членов в соответствии с их классом взноса в 2025 г.

	Единицы взноса
<b>Класс 60 единиц</b>	
1. США	60
<b>Класс 55 единиц</b>	
1. Япония	55
<b>Класс 50 единиц</b>	
1. Франция	50
2. Германия	50
3. Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	<u>50</u>
	150
<b>Класс 40 единиц</b>	
1. Канада	40
2. Китай	40
включая:	
<i>Гонконг, Китай, добровольный взнос КНР</i>	1
<i>Макао, Китай, добровольный взнос КНР</i>	<u>0.5</u>
	80
<b>Класс 27 единиц</b>	
1. Италия	27
<b>Класс 25 единиц</b>	
1. Испания	25
<b>Класс 20 единиц</b>	
1. Австралия	20
2. Индия	20
3. Российская Федерация	20
4. Саудовская Аравия	<u>20</u>
	80
<b>Класс 15 единиц</b>	
1. Бельгия	15
2. Республика Корея	15
3. Королевство Нидерландов	15
4. Швеция	15
5. Швейцария	<u>15</u>
	75

**Класс 10 единиц**

1.	Бразилия	10
2.	Дания	10
3.	Финляндия	10
4.	Мексика	10
5.	Норвегия	10
6.	Южная Африка	<u>10</u>
		60

**Класс 9 единиц**

1.	Пакистан	9
----	----------	---

**Класс 6 единиц**

1.	Австрия	6
2.	Польша	<u>6</u>
		12

**Класс 5 единиц**

1.	Алжир	5
2.	Чехия	5
3.	Египет	5
4.	Венгрия	5
5.	Индонезия	5
6.	Исламская Республика Иран	5
7.	Кувейт	5
8.	Марокко	5
9.	Новая Зеландия	5
10.	Нигерия	5
11.	Тунис	5
12.	Турция	5
13.	Украина	<u>5</u>
		65

**Класс 4 единицы**

1.	Заморские территории (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)	4
2.	Сингапур	<u>4</u>
		8

**Класс 3 единиц**

1.	Аргентина	3
2.	Бангладеш	3
3.	Болгария	3
4.	Чили	3
5.	Колумбия	3
6.	Кот-д'Ивуар	3
7.	Гана	3
8.	Греция	3
9.	Ирландия	3
10.	Израиль	3
11.	Кения	3
12.	Малайзия	3
13.	Португалия	3
14.	Румыния	3
15.	Словакия	3
15.	Шри-Ланка	3
17.	Таиланд	3

18.	Уругвай	3
19.	Зимбабве	<u>3</u>
		57

**Класс 2 единицы**

1.	Катар	2
----	-------	---

**Класс 1 единица**

1.	Албания	1
2.	Армения	1
3.	Аруба, Кюрасао и Синт-Мартен	1
4.	Азербайджан	1
5.	Багамы	1
6.	Бахрейн	1
7.	Барбадос	1
8.	Белоруссия	1
9.	Белиз	1
10.	Боливия	1
11.	Босния и Герцеговина	1
12.	Ботсвана	1
13.	Бутан	1
14.	Бруней-Даруссалам	1
15.	Камбоджа	1
16.	Камерун	1
17.	Кабо-Верде	1
18.	Кипр	1
19.	Конго	1
20.	Коста-Рика	1
21.	Хорватия	1
22.	Куба	1
23.	Доминиканская Республика	1
24.	Сальвадор	1
25.	Объединенные Арабские Эмираты	1
26.	Эквадор	1
27.	Эстония	1
28.	Эсватини	1
29.	Фиджи	1
30.	Габон	1
31.	Грузия	1
32.	Гватемала	1
33.	Экваториальная Гвинея	1
34.	Гайана	1
35.	Гондурас	1
36.	Исландия	1
37.	Ирак	1
38.	Ямайка	1
39.	Иордания	1
40.	Казахстан	1
41.	Кыргызстан	1
42.	Латвия	1
43.	Ливан	1
44.	Государство Ливия	1
45.	Лихтенштейн	1
46.	Литва	1
47.	Люксембург	1
48.	Северная Македония	1
49.	Мадагаскар	1
50.	Мальдивы	1
51.	Мальта	1

52.	Маврикий	1
53.	Республика Молдова	1
54.	Монако	1
55.	Монголия	1
56.	Черногория	1
57.	Мьянма	1
58.	Намибия	1
59.	Никарагуа	1
60.	Оман	1
61.	Узбекистан	1
62.	Панама	1
63.	Папуа-Новая Гвинея	1
64.	Парагвай	1
65.	Перу	1
66.	Филиппины	1
67.	Демократическая Республика Конго	1
68.	КНДР	1
69.	Сан-Марино	1
70.	Сенегал	1
71.	Сербия	1
72.	Словения	1
73.	Суринам	1
74.	Сирийская Арабская Республика	1
75.	Таджикистан	1
76.	Тринидад и Тобаго	1
77.	Туркменистан	1
78.	Вануату	1
79.	Ватикан	1
80.	Боливарианская Республика Венесуэла	1
81.	Вьетнам	1
		<u>1</u>
		81

### Класс 0.5 единиц

1.	Афганистан	0.5
2.	Ангола	0.5
3.	Бенин	0.5
4.	Буркина-Фасо	0.5
5.	Бурунди	0.5
6.	Центральноафриканская Республика	0.5
7.	Коморские о-ва	0.5
8.	Джибути	0.5
9.	Эритрея	0.5
10.	Эфиопия	0.5
11.	Гамбия	0.5
12.	Гвинея	0.5
13.	Гвинея-Бисау	0.5
14.	Гаити	0.5
15.	Лаосская Народно-Демократическая Республика	0.5
16.	Лесото	0.5
17.	Либерия	0.5
18.	Малави	0.5
19.	Мали	0.5
20.	Мавритания	0.5
21.	Мозамбик	0.5
22.	Непал	0.5
23.	Нигер	0.5
24.	Уганда	0.5
25.	Руанда	0.5
26.	Соломоновы острова	0.5
27.	Сьерра-Леоне	0.5
28.	Сомали	0.5

29.	Судан	0.5
30.	Южный Судан	0.5
31.	Объединенная Республика Танзания	0.5
32.	Чад	0.5
33.	Тимор-Лешти	0.5
34.	Того	0.5
35.	Йемен	0.5
36.	Замбия	<u>0.5</u>
		18

**Класс0.1 единица**

1.	Антигуа и Барбуда	0.1
2.	Доминика	0.1
3.	Гренада	0.1
4.	Кирибати	0.1
5.	Науру	0.1
6.	Самоа	0.1
7.	Сен-Китс и Невис	0.1
8.	Сент-Люсия	0.1
9.	Сент-Винсент и Гренадины	0.1
10.	Сан-Томе и Принсипи	0.1
11.	Сейшелы	0.1
12.	Тонга (включая Ниуафоу)	0.1
13.	Тувалу	<u>0.1</u>
		1.3

**Итого: 192 страны-члена**

**865,3**



