

Программа и бюджет на 2026 г.

(Programme et Budget 2026)

Дирекция по финансам (DFI)
Дирекция по административным и кабинетным вопросам (DACAB)
Дирекция по вопросам политики,
регулирующим и рынкам (DPRM)



Программа и Бюджет на 2026 г.

Берн, 2025 г.

Содержание	Стр.
Предисловие	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
Часть I – Вводная информация	7
1. Стратегия ВПС на 2026-2029 годы (Дубайский цикл) и Дубайский план действий на 2026–2029 годы	9
2. От Дубайского плана действий к Программе и бюджету 2026 г.	10
Часть II – Бюджет на 2026 г.	13
1. Обзор бюджета на 2026 год по целям и программам	15
2. Таблицы программы	17
3. Бюджет по видам расходов и доходов	51
Приложения	55
1. Система финансирования бюджета Союза	57
1.1 Введение	57
1.2 Три компонента структуры бюджета Союза	57
1.3 Как функционируют три компонента	57
1.4 Определение величины единицы взноса в рамках системы финансирования бюджета Союза	58
2. Взносы стран-членов	58
2.1 Введение	58
2.2 Таблица изменения взносов с течением времени	59
3. Изменения в классах взносов по сравнению с Программой и бюджетом 2025 года	60
4. Распределение стран-членов в соответствии с их классом взноса в 2026 г.	60

Предисловие

После Стамбульского конгресса был подготовлен документ по годовому бюджету ВПС, который в Финансовом регламенте ВПС именуется как Программа и бюджет (ПиБ) и в основе которого лежит утвержденный Конгрессом четырехлетний план действий, который пересматривается ежегодно, в частности, с учетом максимального размера регулярного бюджета. Основная идея состоит в том, чтобы установить цели и разработать план работы, а также обеспечить возможность его финансирования.

Именно с этой целью в сентябре 2025 г. Конгресс утвердил стратегию ВПС на период 2026–2029 гг. (Дубайский цикл) и связанный с ней Дубайский план действий на 2026–2029гг. Этот документ достаточно развернутый и включает не только ключевые показатели эффективности (КПЭ), целевые показатели и предполагаемые потребности в финансировании, но и подробные конечные результаты и сроки. В этом смысле он способствует повышению эффективности за счет повышения готовности, опираясь на методы работы, которые были внедрены на Стамбульском конгрессе.

Программа и бюджет (ПиБ) содержит подробную информацию о бюджете по каждому мероприятию, которые организация планирует реализовать в предстоящем году применительно к каждому типовому рабочему предложению (ТРП), включая сведения о том, как будут финансироваться различные инициативы – за счёт регулярного бюджета и/или внебюджетных источников. Цели, которые должны быть достигнуты, и показатели для оценки результатов работы содержатся в Дубайском плане действий и связанных с ним ТРП и не повторяются в настоящем документе.

Настоящий документ был подготовлен не только в качестве требования в соответствии с Финансовым регламентом ВПС. Его цель заключается также в удовлетворении основных потребностей заинтересованных сторон ВПС в информации в интересах обеспечения точности и прозрачности распределения людских и финансовых ресурсов на различные виды деятельности Союза.

Этот документ состоит из двух основных частей. В части I представлено общее положение дел с кратким изложением стратегии и Дубайского плана действий ВПС, а также с объяснением того, как эти документы используются для формирования ПиБ. Часть II содержит основную информацию о бюджете 2026 г., включая обзор бюджета, отдельные статьи бюджета по ТРП и сводную разбивку по видам расходов и доходов.

Наконец, в приложениях содержится дополнительная информация о системе финансирования бюджета Союза, а также о распределении стран-членов в соответствии с их классом взносов 2026 г.

Масахико Метоки
Генеральный директор

Часть I – Вводная информация

1. Стратегия ВПС на 2026–2029 годы (Дубайский цикл) и Дубайский план действий на 2026–2029 годы

Для удовлетворения потребностей заинтересованных сторон и руководства почтовым сектором в период 2026–2029 гг. ВПС разработал стратегическую основу, представленную ниже.

Видение ВПС

Общество, которое является взаимосвязанным, инклюзивным и устойчивым, поддерживаемое хорошо интегрированной инновационной почтовой сетью.

Миссия ВПС

Стимулировать устойчивое развитие качественных, эффективных и доступных универсальных почтовых услуг в целях содействия связи между жителями планеты:

- гарантируя свободное обращение почтовых отправлений по единой почтовой территории, которую образуют взаимосвязанные сети;
- содействуя принятию справедливых общих стандартов и использованию технологии;
- обеспечивая сотрудничество и взаимодействие заинтересованных сторон;
- способствуя эффективному техническому сотрудничеству;
- заботясь об удовлетворении изменяющихся потребностей клиентов.

Цель 1

Использовать единую почтовую территорию с помощью эффективной системы, основанной на правилах.

Цель 2

Укреплять глобальную почтовую экосистему с помощью инноваций, облегчающих коммуникацию и торговлю.

Цель 3

Способствовать развитию почтовой связи путем расширения сотрудничества и регионализации.

Стратегический результат 1.1

Усовершенствованные, отвечающие требованиям рынка многосторонние системы, гарантирующие предоставление качественных, доступных, приемлемых по ценам, устойчивых почтовых услуг.

Стратегический результат 2.1

Улучшенные, ориентированные на клиента, надежные инновационные почтовые продукты, услуги и решения для цепочки поставок.

Стратегический результат 3.1

Усовершенствованная почтовая инфраструктура посредством сотрудничества и технической помощи.

Стратегический результат 1.2

Укрепление трансграничных почтовых логистических сетей.

Стратегический результат 2.2

Расширение возможностей для диверсификации услуг, в том числе в ответ на изменения на рынке электронной коммерции.

Стратегический результат 3.2

Укрепление почтового потенциала стран-членов путем регионализации

Стратегический результат 1.3

Усовершенствованные платформы для диалога, обмена знаниями и информационно-пропагандистской деятельности.

Стратегический результат 2.3

Повышение способности почтовой сети вносить вклад в цели социально-экономического развития и ЦУР ООН

Стратегический результат 2.4

Расширение сотрудничества заинтересованных сторон в интересах развития экосистемы.

Вспомогательный результат 4.0: Реализация стратегии с поддержкой Международного бюро (МБ)

Тематические рабочие предложения, составляющие Дубайский план действий на 2026–2029 гг.

2. От Дубайского плана действий к Программе и бюджету 2026 г.

Дубайский план действий является основой для годовой программы и бюджета, утверждаемых Административным советом. Таким образом, устанавливается прямая связь между стратегией, подробными сведениями о работе, запланированной на цикл, и конкретным бюджетом, необходимым для реализации.

Структура бюджета соответствует структуре стратегии и плана действий. Она также показывает, в какой степени каждое ТРП соответствует трём стратегическим целям. Нумерация тематических рабочих предложений в данном документе соответствует Дубайскому плану действий и не является последовательной.

Более того, в соответствии с Дубайским планом действий виды работы в рамках функциональной поддержки (кадровые ресурсы, финансы, логистика, информационно-технологическая поддержка, юридические вопросы, управление и административный офис) сгруппированы в разделе «вспомогательные функции», а не привязаны к конкретной цели.

В таблице ниже представлен обзор всех типовых рабочих предложений Дубайского плана действий с непосредственным указанием соответствующей стратегической цели и совета, ответственного за ее реализацию.

ТРП	Описание	Ответственный орган	Цель 1	Цель 2	Цель 3	Функция поддержки
1	Разработка и внедрение физических услуг	СПЭ		60%	40%	
2	Развитие комплексной логистики и электронной коммерции	СПЭ	40%	60%		
3	Адресация	СПЭ	33%	34%	33%	
5	Перевозка почты	СПЭ	20%	40%	40%	
6	Безопасность	СПЭ	20%	40%	40%	
7	Таможня	СПЭ	20%	40%	40%	
8	Деятельность в области стандартизации	СПЭ	20%	50%	30%	
10	Улучшение, интеграция и реализация качества услуг	СПЭ	20%	50%	30%	
11	Измерение, мониторинг и отчетность по качеству услуг	СПЭ	40%	20%	40%	
12	Обеспечение функционирования Совета почтовой эксплуатации	СПЭ	75%		25%	
15	Консультирование по вопросам почтовой политики и регулирования	АС	35%	50%	15%	
16	Обеспечение функционирования Конгресса и АС – вопросы по существу	АС	45%	35%	20%	
17	Комплексное управление вознаграждением, разработка и внедрение	АС/СПЭ	40%	30%	30%	
18	Стратегия, планирование и мониторинг	АС	33%	34%	33%	
19	Комплексный показатель почтового развития (2IPD) и анализ данных	АС	33%	34%	33%	
21	Анализ процессов эксплуатации и расчетов	СПЭ	30%	35%	35%	
22	Цифровое преобразование	АС/СПЭ		60%	40%	

ТРП	Описание	Ответственный орган	Цель 1	Цель 2	Цель 3	Функция поддержки
23	Вовлечение в торговлю	АС/СПЭ	50%	50%		
24	Достижение ЦУР ООН	АС/СПЭ		100%		
25	Финансовая доступность	АС		50%	50%	
26	Почтовые финансовые услуги	СПЭ		50%	50%	
27	Развитие и сотрудничество – регионализация и проекты	АС	20%	20%	60%	
31	Управление и функциональная поддержка	АС				100%
32	Внешние связи и партнерские отношения	АС				100%
33	Разработка продуктов – филателия	СПЭ		100%		
34	Консультативный комитет и участие расширенного почтового сектора	КК	50%	50%		
35	UPU*Clearing	СПЭ	100%			
36	Доставка последней мили	СПЭ	20%	50%	30%	
101	Развитие и сотрудничество – помощь в чрезвычайных обстоятельствах	АС	20%	20%	60%	
102	Киберустойчивость Международного бюро	АС	25%	25%	50%	
205	Развитие и сотрудничество – регионализация деятельности	АС	20%	20%	60%	
301	Телематический кооператив (Решения Центра почтовых технологий)	СПЭ		50%	50%	
302	Кооператив EMS	СПЭ	30%	40%	30%	
303	Группа по готовности к взаимодействию с рынком	СПЭ		100%		
305	Механизм урегулирования споров	АС	100%			
306	Укрепление правового потенциала заинтересованных сторон почтового сектора	АС	100%			
307	Фонд улучшения качества службы	СПЭ			100%	
308	Развитие деятельности почтовых платежных услуг	СПЭ		50%	50%	

Часть II – Бюджет на 2026 г.

1. Обзор бюджета на 2026 год по целям и программам

Бюджет на 2026 год с разбивкой по целям и источникам финансирования

Цель	Регулярный бюджет		Добровольное финансирование		Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)		
	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал		Другие расходы	Итого
Цель 1	3,432,247	809,048	4,241,295	2,141,568	2,790,402	4,931,970	480,744	681,225	1,161,969	10,335,234
Цель 2	5,023,080	1,157,290	6,180,370	2,919,630	4,466,671	7,386,301	6,069,822	2,117,850	8,187,672	21,754,343
Цель 3	4,923,972	2,103,521	7,027,493	3,779,742	14,041,387	17,821,129	5,621,094	1,760,725	7,381,819	32,230,441
Функциональная поддержка	12,504,700	9,558,412	22,063,112	0	1,403,500	1,403,500	70,800	0	70,800	23,537,412
Общая сумма	25,884,000	13,628,270	39,512,270	8,840,940	22,701,960	31,542,900	12,242,460	4,559,800	16,802,260	87,857,430

Бюджет на 2026 год с разбивкой по ТРП и источникам финансирования

№ ТРП	Регулярный бюджет		Добровольное финансирование		Продажа продуктов и услуг			Итого (шв.фр.)		
	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал		Другие расходы	Итого
1	716,750	80,000	796,750	0	102,500	102,500	0	0	0	899,250
2	273,350	68,500	341,850	234,720	11,250	245,970	0	0	0	587,820
3	345,690	15,000	360,690	0	0	0	1,456,800	1,200,000	2,656,800	3,017,490
5	420,775	38,500	459,275	312,960	300,000	612,960	0	0	0	1,072,235
6	256,450	35,000	291,450	195,600	1,400,000	1,595,600	0	0	0	1,887,050
7	461,350	10,000	471,350	195,600	300,000	495,600	0	0	0	966,950
8	253,150	13,000	266,150	195,600	0	195,600	0	70,000	70,000	531,750
10	561,575	106,000	667,575	0	175,000	175,000	0	75,000	75,000	917,575
11	957,775	14,000	971,775	1,173,600	2,730,000	3,903,600	0	270,000	270,000	5,145,375
12	300,175	7,500	307,675	195,600	0	195,600	0	0	0	503,275
15	410,825	162,600	573,425	391,200	0	391,200	0	0	0	964,625

№ ТРП	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (ш.фр.)
	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал	Другие расходы	Итого	Персонал	Другие расходы	Итого	
16	516,650	0	516,650	0	0	0	0	0	0	516,650
17	938,000	32,600	970,600	0	0	0	0	0	0	970,600
18	604,178	15,800	619,978	0	0	0	0	0	0	619,978
19	604,178	31,900	636,078	195,600	284,400	480,000	0	312,500	312,500	1,428,578
21	219,000	16,000	235,000	0	0	0	0	0	0	235,000
22	256,650	89,800	346,450	0	22,500	22,500	0	0	0	368,950
23	242,600	23,700	266,300	0	165,100	165,100	0	0	0	431,400
24	316,675	25,700	342,375	391,200	484,500	875,700	0	0	0	1,218,075
25	315,990	41,000	356,990	0	586,250	586,250	0	0	0	943,240
26	304,275	68,100	372,375	146,700	175,000	321,700	0	0	0	694,075
27	3,123,600	2,539,418	5,663,018	478,800	1,750,000	2,228,800	0	0	0	7,891,818
31	11,663,300	9,265,612	20,928,912	0	1,323,500	1,323,500	70,800	0	70,800	22,323,212
32	841,400	292,800	1,134,200	0	80,000	80,000	0	0	0	1,214,200
33	366,340	84,500	450,840	0	189,800	189,800	434,160	367,000	801,160	1,441,800
34	124,300	0	124,300	282,000	308,000	590,000	0	0	0	714,300
35	97,800	0	97,800	141,600	266,000	407,600	0	0	0	505,400
36	195,600	4,600	200,200	0	5,000	5,000	0	0	0	205,200
101	0	336,640	336,640	0	0	0	0	0	0	336,640
102	195,600	90,000	285,600	0	0	0	0	0	0	285,600
205	0	120,000	120,000	0	230,000	230,000	0	0	0	350,000
301	0	0	0	0	1,162,500	1,162,500	10,280,700	2,013,900	12,294,600	13,457,100
302	0	0	0	2,239,200	885,000	3,124,200	0	0	0	3,124,200
303	0	0	0	305,520	229,500	535,020	0	0	0	535,020
305	0	0	0	0	0	0	0	32,600	32,600	32,600

ТРП 02 – Развитие комплексной логистики и электронной коммерции

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель		В рамках ответственности
<p>Оказывать поддержку назначенным операторам в создании полностью интегрированной почтовой цепочки создания стоимости из конца в конец, которая будет способствовать росту электронной коммерции за счет эффективного сотрудничества между почтовыми операторами и между почтовыми операторами, партнерами по цепочке поставок и широкими кругами участников сектора для обеспечения полной реализации возможностей, создаваемых электронной коммерцией. Это позволит назначенным операторам, являющимся крупнейшими поставщиками услуг доставки в мире, реализовать свой потенциал и стать основными игроками в сфере электронной коммерции благодаря доступу к простым, доступным и надежным международным почтовым услугам для клиентов.</p>		СПЭ К 2

Бюджет на 2026 г.

№.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)					
	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)						
	D	P		G	D		P	G			D	P	G		
1	4	9	1.75	68,500	341,850	0	14.4	0	11,250	245,970	0	0	0	0	587,820

ТРП 03 – Адресация

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель		В рамках ответственности
<p>Содействовать устойчивому и всестороннему развитию почтовой адресации, интегрируя географические информационные системы и поддерживая цифровую трансформацию назначенных операторов и регулирующих органов, одновременно максимизируя вклад адресации в улучшение доступа к основным услугам, включая гарантированные почтовые услуги.</p> <p>Создание центра передового опыта в области данных о почтовых индексах, разработка и продвижение инструментов адресации для клиентов. Это будет достигнуто за счет повышения качества данных, их ввода и проверки, а также других инициатив. Рабочие предложения также направлены на использование существующих и новых стандартов ВПС, а также универсальной базы данных POST*CODE® для содействия в разработке стандартов, инструментов и приложений, основанных на геокодировании.</p>		СПЭ К 2

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)					
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)						
	D	P		G	D		P	G							
1	4	13.8	1.25	15,000	360,690	0	0	0	0	0	72	24	1,200,000	2,656,800	3,017,490

ТРП 05 – Перевозка почты

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Цель этого рабочего предложения:</p> <ul style="list-style-type: none"> a внедрить упрощенный, ускоренный, экономически эффективный, соответствующий требованиям, безбумажный и безопасный процесс перевозки на основе обмена электронными данными между всеми участниками логистической сети для всех видов транспорта; b управлять созданием гибких глобальных транспортных сетей путем консолидации почты в региональных транспортных узлах; c разрабатывать мультимодальные транспортные и ИТ-решения в сотрудничестве с другими игроками почтового сектора; d поддерживать участников в принятии инновационных решений по доставке и модернизации инфраструктуры доставки до двери; e предложить поправки к регламенту ВПС в ответ на тенденции транспортного рынка и требования логистической сети, а также создать основу для сотрудничества с более широкими кругами участников почтового сектора; f проводить региональные и глобальные мероприятия по наращиванию потенциала, а также эксплуатационные проверки/сертификацию в сотрудничестве с отраслевыми партнерами; g укреплять сотрудничество с участниками почтовой экосистемы, в том числе с заинтересованными международными организациями; h расширять отраслевые знания посредством регулярно обновляемых публикаций. 	<p>СПЭ К 1</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)		
	D	P			G	D			P	G				D
1	1.25	16	10.75	38,500	459,275	0	19.2	0	300,000	612,960	0	0	0	1,072,235

ТРП 06 – Безопасность

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Достижение безопасной и надежной международной почтовой логистической сети путем наращивания потенциала и осуществления мероприятий по смягчению рисков. Эта задача будет решаться в партнерстве с родственными учреждениями Организации Объединенных Наций и соответствующими внешними заинтересованными сторонами для обеспечения удовлетворения потребностей назначенных операторов в области защиты и безопасности.</p>	<p>СПЭ К 1</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)		
	D	P			G	D			P	G				D
1	1	15	9.75	35,000	291,450	0	12	0	1,400,000	1,595,600	0	0	0	1,887,050

ТРП 07 – Таможня

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
Активно работать во взаимодействии с участниками почтовой экосистемы в глобальной логистической сети, чтобы обеспечить беспрепятственное перемещение почты через границы, гарантируя, что почтовые отправления доставляются к месту назначения безопасно и вовремя и соответствуют всем таможенным требованиям, тем самым способствуя повышению эффективности и надежности почтовой сети. Кроме того, секретариат группы «Таможня» стремится оказывать поддержку странам-членам в поиске стандартных решений для удовлетворения возникающих таможенных требований и требований к предварительным электронным данным.	СПЭ К 1

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)		
	D	P			G	D			P	G				D
1	1	16	14.75	10,000	471,350	0	12	0	300,000	495,600	0	0	0	966,950

ТРП 08 – Деятельность в области стандартизации

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
Разрабатывать, совершенствовать и контролировать технические и связанные с передачей сообщений стандарты и соответствующие публикации для глобальной почтовой сектора.	СПЭ К 1

Бюджет на 2026 г.

№.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)				
	D	P			G	D			P	G				D	P	G
1	1	13	1.25	13,000	266,150	0	12	0	0	0	0	0	0	70,000	70,000	531,750

TRP 10 – Улучшение, интеграция и реализация качества услуг

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
Разрабатывать и внедрять меры, ориентированные на все аспекты качества услуг, включая оценку, повышение качества, соответствие требованиям и сертификацию, в тесном сотрудничестве с органами, ответственными за план интеграции продуктов и план интеграции оплаты, с целью дальнейшего повышения качества услуг, предоставляемых сетью ВПС, в соответствии с ожиданиями клиентов и с учетом потребностей рынка.	СПЭ К 2

Бюджет на 2026 г.

№.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)				
	D	P			G	D			P	G				D	P	G
1	1.25	25	10.25	106,000	667,575	0	0	0	0	0	0	0	0	75,000	75,000	917,575

ТРП 11 – Измерение, мониторинг и отчетность по качеству услуг

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Обеспечить своевременное, надежное и непрерывное измерение показателей качества услуг для улучшения качества продуктов и вознаграждения в соответствии с концепцией Комплексного плана обеспечения качества услуг.</p> <p>Это будет сделано с помощью четырех скоординированных компонентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Оценка и мониторинг улучшения качества в целом: непрерывные, точные измерения и мониторинг позволяют получать ценную информацию и предоставляют возможности для осуществления корректирующих и предупреждающих действий, необходимых для улучшения общего качества услуг в цепочке поставок сети ВПС. – Использование обратной связи для разработки продуктов: измерение и мониторинг качества, ориентированные на надежность почтовых продуктов, могут гарантировать надежность и ориентированность продуктов на клиента. – Обеспечение связи вознаграждения с качеством: Непрерывное измерение качества и точная отчетность являются необходимыми элементами, которые связывают качество услуг с вознаграждением в системах вознаграждения ВПС. – Предоставление показателей качества для независимой оценки проектов Фонда повышения качества службы (ФУКС): Для достижения того, чтобы проекты, финансируемые ФУКС, соответствовали своим целям, важно постоянно оценивать и отслеживать улучшения качества услуг с помощью независимых внешних измерений. 	СПЭ К 2

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)		
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)			
	D	P			G	D			P	G				D	P
1	1.25	37	27.25	14,000	971,775	0	72	0	2,730,000	3,903,600	0	0	0	270,000	5,145,375

ТРП 12 – Обеспечение функционирования Совета почтовой эксплуатации

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
Эффективно и оперативно решать основные вопросы, относящиеся к Совету почтовой эксплуатации, и обеспечивать своевременную и оперативную поддержку секретариата для органов Совета почтовой эксплуатации: его Руководящего комитета, комиссий, постоянных групп, экспертных и целевых групп. Обеспечивать общую координацию по всем вопросам, связанным с Советом почтовой эксплуатации, со странами-членами и секретариатом Международного бюро.	Пленум СПЭ

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)				
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)					
	D	P		G	D		P	G			D	P	G	
1	4.25	3	11.75	7,500	307,675	0	12	0	0	195,600	0	0	0	503,275

ТРП 15 – Консультирование по вопросам почтовой политики и регулирования

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Данное тематическое рабочее предложение направлено на то, чтобы ВПС предоставил нормативные основы, которые являются как актуальными, так и учитываемыми меняющиеся тенденции в глобальном почтовом секторе и секторе доставки в целом, при этом отвечали потребностям и ожиданиям стран-членов и заинтересованных сторон. Для достижения этого он сосредоточится на разработке и управлении общей базой знаний посредством исследований и анализа, содействия инклюзивным платформам для обмена знаниями и опытом и наращивания потенциала для предоставления столь необходимых консультационных услуг странам-членам. Эта работа будет способствовать сохранению единой почтовой территории, гарантируя, что она останется доступной за счет предоставления недорогих, жизнеспособных и высококачественных универсальных почтовых услуг.</p> <p>В дополнение к вышесказанному, в этом рабочем предложении предусматривается непосредственная поддержка странам-членам ВПС в модернизации их почтового сектора путем осуществления проектов по реформированию почтового сектора. Речь идет о различных компонентах, включая консультационные услуги странам-членам ВПС в отношении реформы почтового сектора, а также разработку и модернизацию национальной политики и нормативных актов в почтовом секторе. Эти мероприятия координируются в рамках Комплексного плана реформы и развития почты, который становится основным средством доступа к мероприятиям по наращиванию потенциала, связанным с реформой почтовой связи, таким как цифровая трансформация и устойчивое социальное и экологическое развитие.</p>	АС К 2

ТРП 17 –Комплексное управление вознаграждением, разработка и внедрение

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Это предложение направлено на то, чтобы ВПС быстро и эффективно реагировал на изменения рынка и повышение конкурентоспособности путем модернизации методик вознаграждения за письма, мелкие пакеты, посылки и отправления EMS, применяя при этом комплексный подход к разработке продуктов и систем оплаты. В период 2026–2029 годов планируется внедрить набор принципов, мандатов и конечных результатов системы интеграции оплаты, которые будут способствовать дальнейшей модернизации, рационализации и интеграции будущих систем вознаграждения ВПС. На фоне продолжающегося массового перехода к использованию посылок и продолжающегося сокращения количества отправлений письменной корреспонденции работу следует сосредоточить в первую очередь на следующих задачах.</p> <p>Задача 1 – Улучшить и оптимизировать систему управления вознаграждением путем разработкой основ системы интеграции оплаты, обеспечивающей согласованность и соответствие рыночным требованиям. Это включает в себя определение надежных принципов, упрощение системы классификации стран и оценку рыночного, ценового и регулирующего воздействия систем вознаграждения на широкие круги заинтересованных сторон почтового сектора.</p> <p>Задача 2 – Разработать, усовершенствовать и упростить методологию и правила вознаграждения на основе эффективности основных услуг, дополнительных и факультативных услуг с целью оптимизации систем оплаты, принимая во внимание различия между почтовыми экономическими моделями развивающихся стран (включая развитые страны) и развитых экономик. Конечной целью является переход к более обоснованно гармонизированной, конкурентоспособной и ориентированной на затраты системе вознаграждения, при соблюдении права на финансово необременительный доступ к международным почтовым услугам для наименее развитых стран-членов с незначительными объемами международной почты.</p> <p>Задача 3 – Обеспечить внедрение систем вознаграждения ВПС в соответствии с решениями Конгресса, регулярно проводя оценку этих систем для определения возможных корректирующих действий.</p> <p>Задача 4 – Проведение семинаров по наращиванию потенциала в области систем вознаграждения ВПС и предоставление целевой технической поддержки для повышения потенциала и понимания стран-членов ВПС, региональных союзов и назначенных операторов.</p> <p>Задача 5 –Проводить исследования и разрабатывать интеллектуальные продукты и исследования по вопросам оплаты в целях поддержки модернизации, оптимизации и интеграции систем оплаты ВПС.</p> <p>Задача 6 –Принять комплексный подход к вознаграждению, полностью учитывая аспекты разработки продукта, расходы для назначенных операторов стран назначения, доступность для операторов и клиентов стран подачи, динамику рынка и конкуренцию. Обеспечить, чтобы все страны-члены ВПС извлекали выгоду из возможностей, создаваемых разработкой физических продуктов, уделяя особое внимание предоставлению клиентам доступа к простым, доступным и надежным международным почтовым услугам.</p>	<p>АС К 2 СПЭ К 2</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		
	D	P		D	P		D	P			
1	3.2	48	6	32,600	970,600	0	0	0	0	0	970,600

ТРП 18 – Стратегия, планирование и мониторинг

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Реализовать стратегию, процессы планирования и мониторинга ВПС для цикла Дубайского пана действий на 2026–2029 годы.</p> <p>Основные цели заключаются в том, чтобы гарантировать, что ВПС сформулирует и примет стратегию, которая отвечает потребностям его заинтересованных сторон с учетом реалий рынка; обеспечит будущую готовность организации реагировать на меняющиеся потребности заинтересованных сторон; будет способствовать применению подхода, ориентированного на результаты, в своей деятельности путем укрепления принятия решений на основе данных; и обеспечит возможность осуществлять мониторинг стратегического прогресса.</p> <p>Предложение направлено на содействие стратегическому взаимодействию на высоком уровне со странами-членами и ключевыми заинтересованными сторонами с целью поддержки более тесного сотрудничества и инклюзивного, прозрачного, ориентированного на страны-члены процесса разработки будущей стратегии.</p> <p>Кроме того, в предложении предусматриваются рабочие мероприятия, направленные на обеспечение того, чтобы ВПС оставался на переднем крае передовой практики в области управления и рационального использования ресурсов и принятия решений в сравнении с другими многосторонними учреждениями и учреждениями Организации Объединенных Наций.</p>	АС К 3

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		
	D	P		D	P		D	P			
1	1.9	30	5.6	15,800	619,978	0	0	0	0	0	619,978

ТРП 19 – Комплексный показатель почтового развития (2IPD) и анализ данных

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Преобразование анализа и развития почтового сектора путем укрепления комплексного показателя почтового развития (2IPD) посредством интеграции передовых инструментов на основе искусственного интеллекта, комплексных экономических и рыночных исследований и совместных платформ данных, обеспечивая при этом координацию инноваций в рамках всей экосистемы ВПС.</p> <p>Это предложение направлено на предоставление членам ВПС передовой аналитики, точного сравнительного анализа и возможностей прогнозирования, способствуя принятию обоснованных решений и устойчивому развитию почтовых услуг во всем мире.</p> <p>Конечная цель – повысить эффективность и конкурентоспособность глобального почтового сектора и его соответствие амбициозным планам развития членов ВПС.</p> <p>Это предложение также направлено на развитие культуры постоянных инноваций в почтовом секторе путем демократизации доступа к передовой аналитике и инструментам искусственного интеллекта и содействия обмену знаниями между странами-членами. И, в конечном счете, оно направлено на то, чтобы вывести почтовый сектор на передний план цифровой экономики, превратив традиционные почтовые услуги в универсальные платформы для торговли, коммуникации и развития общества.</p> <p>Такая трансформация станет возможной благодаря тщательному экономическому анализу, принятию решений на основе данных и скоординированным усилиям во внедрению инноваций, гарантирующим эффективную разработку, внедрение и распространение инновационных решений по всей глобальной почтовой сети.</p>	АС К 3

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)					
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)						
	D	P		D	P		D	P			G				
1	1.9	30	5.6	31,900	636,078	0	12	0	284,400	480,000	0	0	0	312,500	1,428,578

ТРП 21 – Анализ процессов эксплуатации и расчетов

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
Постоянно анализировать и пересматривать международные почтовые операции и процедуры расчетов и находить инновационные решения, возможно, основанные на новых технологиях для их рационализации и потенциального улучшения. Контролировать наличие централизованных технологических решений для эксплуатации и расчетов и обеспечивать бесперебойное и адекватное функционирование.	СПЭ К 2

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Итого (CHF)	
	D	P			G	D			P	G			D	P
1	1	10	2.5	16,000	235,000	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000

ТРП 22 – Цифровое преобразование

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
Цифровая почтовая сеть предоставляет правительствам уникальную возможность стимулировать экономический рост и инклюзивность, способствуя достижению целей их государственной политики. Это предложение направлено на оказание поддержки правительствам в оптимизации использования ими почтовой сети для предоставления услуг с использованием цифровых технологий и, в то же время, на обеспечение устойчивого и всеобъемлющего цифрового преобразования назначенных операторов. Это преобразование необходимо для того, чтобы операторы могли адаптироваться к меняющимся потребностям рынка, предвидеть будущие тенденции и повысить свою операционную эффективность. Используя инновационную диверсификацию услуг и внедряя методы, ориентированные на клиента, назначенные операторы могут повысить свою конкурентоспособность, расширить свою долю на рынке и играть ключевую роль в быстрорастущей цифровой экономике. Правительства имеют уникальную возможность осуществить этот переход, одновременно продвигая цели своей государственной политики и извлекая значительные экономические и социальные выгоды.	АС К 2 СПЭ К 3

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Цифровая почтовая сеть стимулирует местную экономику, укрепляет цепочки поставок и помогает микро-, малым и средним предприятиям получать доступ к более широким рынкам. Она может устранить пробелы в обслуживании в малообеспеченных и сельских общинах, обеспечивая равный доступ к электронной коммерции, цифровым финансовым услугам и электронному правительству. Повышая свой потенциал по эффективному предоставлению государственных услуг, особенно в отдаленных районах, назначенные операторы могут выступать в качестве важнейших инструментов принятия решений, ориентированных на интересы граждан. Для правительства эта трансформация укрепляет национальную конкурентоспособность в глобальной цифровой экономике, повышает устойчивость и открывает новые источники дохода благодаря обновленному почтовому оператору, готовому к будущему.</p> <p>Для достижения этой цели предложение также направлено на оказание поддержки правительствам в создании благоприятных условий посредством перспективной политики, инвестиций в цифровую инфраструктуру и налаживания партнерских отношений между государственным и частным секторами для стимулирования инноваций. Используя цифровую почтовую сеть, правительства могут способствовать инклюзивному социально-экономическому развитию, позиционируя этот сектор как ключевую движущую силу прогресса и гарантируя, что все сообщества смогут воспользоваться возможностями цифровой эпохи.</p>	

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование					Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)		
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)			
	D	P		D	P			D	P				G	
1	1.5	18	4.5	89,800	346,450	0	0	0	0	22,500	0	0	0	368,950

ТРП 23 – Вовлечение в торговлю

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Повысить эффективность глобальной почтовой сети и цепочки поставок для облегчения процедур трансграничной торговли. Это также, среди прочего, будет способствовать росту и развитию бизнеса микро-, малых и средних предприятий (ММСП) и недостаточно обслуживаемых слоев общества.</p>	<p>АС К 2 СПЭ К 3</p>

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>ВПС будет добиваться этого с помощью трех взаимосвязанных компонентов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Информационно-пропагандистская деятельность: усилить информационно-пропагандистскую роль ВПС в упрощении процедур почтовой торговли и содействовать разработке научно обоснованной политики в поддержку торговли. 2. Исследования и анализ: проведение всесторонних исследований и анализа для выявления ключевых торговых возможностей, проблем и тенденций, а также для определения важнейших вопросов политики, влияющих на почтовый сектор, путем проведения обширных консультаций с рядом партнеров по почтовой экосистеме. 3. Нарращивание потенциала: укрепление потенциала и возможностей стран-участниц в содействии трансграничной электронной коммерции и торговле ММСП через глобальную почтовую сеть. 	

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)		
	D	P			G	D			P	G				D
1	1	10	4.5	23,700	266,300	0	0	0	165,100	165,100	0	0	0	431,400

ТРП 24 – Достижение ЦУР ООН

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Привести деятельность ВПС в соответствие с институциональными обязательствами по внедрению целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР). В рамках ТРП особое внимание уделяется устойчивости, жизнестойкости и гендерному равенству в почтовом секторе.</p> <p>По сути, это предложение направлено на интеграцию мер по борьбе с изменением климата и гендерному равенству в основную деятельность ВПС, обеспечивая, чтобы экологическая устойчивость и равные права женщин в почтовом секторе стали основополагающими аспектами предлагаемых нами услуг.</p>	<p>АС К 2 СПЭ К 3</p>

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Интегрируя климатические соображения в процессы цифровой трансформации, ВПС обеспечит, чтобы развитие почтового сектора было как экологически устойчивым, так и технологически продвинутым. Используя широкий охват почтовой сети, ВПС будет оказывать поддержку сообществам в повышении устойчивости к климатическим воздействиям, повышая их способность адаптироваться к изменяющимся условиям окружающей среды.</p> <p>Все предлагаемые мероприятия будут способствовать налаживанию сотрудничества заинтересованными сторонами в сфере почтовой связи для обеспечения коллективных действий в направлении устойчивого развития.</p>	

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		Итого (CHF)		
	D	P		G	D			P	G					
1	0.6	16	3.5	25,700	342,375	0	24	0	484,500	875,700	0	0	0	1,218,075

ТРП 25 – Финансовая доступность

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Продвижение инициативы по расширению доступа к почтовым финансовым услугам в странах-членах ВПС, в частности в развивающихся странах, в целях содействия устойчивому экономическому развитию, сокращения масштабов нищеты и повышения устойчивости среди недостаточно обслуживаемых почтовых клиентов. Эта цель будет достигнута с помощью скоординированных усилий со стороны ВПС, стран-членов, внешних партнеров и всеми этими участниками с целью предоставления клиентам доступа к экономически доступным и актуальным цифровым финансовым услугам (включая цифровые платежи, цифровую экономику, инклюзивное страхование и микрофинансирование).</p> <p>Ключевые результаты, которые должны быть достигнуты в рамках этого предложения, включают диверсификацию почтовых цифровых финансовых услуг за счет государственно-частного партнерства и привлечение национальных директивных органов к созданию эффективных правил для почтовых финансовых услуг. Инициатива будет сосредоточена на конкретных недостатках охваченных сегментах, таких как микро-, малые и средние предприятия (ММСП), женщины, фермеры и молодежь, с целью содействия финансовому образованию, наращиванию потенциала и переосмыслению нормативно-правовой среды для поддержки реализации национальных стратегий финансовой доступности и целей устойчивого развития.</p>	<p>АС К 2 СПЭ К 3</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		Итого (CHF)		
	D	P		G	D		P	G				D	P
1	0.7	16.8	2	41,000	356,990	0	0	0	586,250	0	0	0	943,240

ТРП 26 – Почтовые финансовые услуги

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Увеличить количество стран-членов ВПС, присоединившихся к системе почтовых финансовых услуг, и содействовать взаимосвязи участников расширенного почтового сектора с сетью ВПС.</p> <p>Это будет подкреплено за счет предоставления консультативной и технической поддержки странам-членам и их назначенным операторам, а также путем улучшения продвижения почтовых финансовых услуг благодаря созданию базы данных для обмена знаниями, публикации нового Глобального обзора почтовых финансовых услуг, а также обновлению и распространению рамочной основы ВПС и связанной с ней соглашений.</p>	СПЭ К 3

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		Итого (CHF)		
	D	P		G	D		P	G				D	P
1	0.8	16	2	68,100	372,375	0	9	0	175,000	0	0	0	694,075

ТРП 27 – Развитие и сотрудничество – регионализация и проекты

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Достичь трех целей, изложенных в предлагаемых стратегических рамках на 2026-2029 годы, путем реализации следующих основных направлений деятельности в области развития и сотрудничества:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Регионализация: активизировать деятельность региональных бюро как основы для осуществления сотрудничества в целях развития с учетом конкретных обстоятельств и потребностей регионов. В частности, Международному бюро (МБ) следует предпринять следующие инициативы: <p><i>Расширение функций региональных отделений для поддержки операций на местах</i></p> <ol style="list-style-type: none"> a Повышать гибкость и потенциал региональной деятельности, чтобы быстро эффективно реагировать на изменения и возможности, при необходимой поддержке МБ для достижения этой цели; b Укреплять региональные отделения и позиционировать их как региональные центры информации и экспертных знаний, обеспечивая близость поддержки к странам-членам; с Позиционировать региональные отделения ВПС в качестве точек доступа для оказания технической помощи на местах, а также пересмотреть и улучшить условия привлечения региональных экспертов на местах для обеспечения постоянной поддержки стран-членов; <p><i>Укреплять партнерские отношения, мобилизацию ресурсов и региональное сотрудничество</i></p> <ol style="list-style-type: none"> e Налаживать более тесные партнерские отношения с правительствами, регуляторами, назначенными операторами, региональными союзами, международными и региональными организациями и частными заинтересованными сторонами для большей согласованности проектов и отдачи от них; f Мобилизовать ресурсы и обеспечить выделение целевых средств для поддержки присутствия на местах и региональной деятельности. 2. Проекты по развитию и сотрудничеству: обеспечить эффективную реализацию проектов технического сотрудничества для оказания поддержки странам-членам в обеспечении гарантий универсальных почтовых услуг и сократить отставание в развитии почтовых операций, политики и регулирования. Оказывать поддержку путем обновления политики и нормативных актов, закупки оборудования, обучения персонала, повышения осведомленности, содействия техническому сотрудничеству и партнерским отношениям, а также предоставления консультационных услуг. 	<p>АС К 4</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)		
	D	P			G	D			P	G				D
1	12	120	72	2,539,418	5,663,018	0	12	24	1,750,000	2,228,800	0	0	0	7,891,818

ТРП 31 – Управление и функциональная поддержка

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Добиваться эффективности и результативности в предоставлении управленческих услуг и услуг функциональной поддержки, особенно в том, что касается прозрачного, подотчетного и рентабельного управления ресурсами ВПС в поддержку деятельности организации, членства в ней и стратегических целей.</p> <p>В рамках этого широкого подхода конкретные задачи можно резюмировать следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> i Финансы: обеспечение надлежащего, экономически эффективного и прозрачного управления финансами ВПС путем составления бюджета и контроля за его исполнением, ведения бухгалтерии и подготовки финансовых отчетов, выставления счетов-фактур, взыскания задолженности и мониторинга должников, оплаты счетов поставщиков и управления казначейством. Это также включает в себя управление секретариатом и функционированием Фонда социального страхования ВПС; ii Услуги конференц-связи и логистика: организация своевременных, эффективных, стимулирующих и доступных конференций и рабочих сессий различных органов ВПС. Обеспечение доступности всех соответствующих документов и публикаций в многоязычной среде. Обеспечение функциональности и функционирования здания Международного бюро ВПС (МБ) в Берне и связанных с ним служб, включая техническое обслуживание и реконструкцию; iii Управление (аудит, этика и внутренний контроль): поддержка внедряемых соответствующих требованиям и экономически эффективных систем и практик управления. Это будет достигнуто за счет оказания поддержки функциям внутреннего и внешнего аудита и надзора, обеспечения эффективности и экономичного использования ресурсов организации, а также создания эффективной системы контроля и рабочей среды, отвечающих самым высоким стандартам этики и добросовестности; iv Юридические услуги: предоставление своевременных и эффективных юридических консультаций и поддержки Международному бюро, органам ВПС (и их соответствующим членам) и другим организациям, связанным с ВПС, во всех соответствующих областях деятельности ВПС; 	<p>АС К 1</p>

Мандат и цель	В рамках ответственности
<ul style="list-style-type: none"> v Канцелярия генерального директора: оказывать эффективную и своевременную поддержку Генеральному директору и заместителю Генерального директора в выполнении ими своих функций исполнительного руководства МБ, а также Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря органов ВПС; vi Кадровые ресурсы: оказывать эффективную поддержку ВПС посредством адаптированной кадровой политики, процедур, положений, инструментов и практики, направленных на создание гендерно и географически сбалансированной рабочей силы с высокими стандартами компетентности, эффективности и добросовестности в инклюзивной и безопасной рабочей среде; vii ИТ-поддержка МБ и заседаний органов ВПС: обеспечение эффективной ИТ-инфраструктуры с цифровыми рабочими местами и технической поддержкой МБ и заседаний органов ВПС; 	

Бюджет на 2026 г.

Бюджет для данного ТРП представлен в разбивке по видам вспомогательной деятельности, как подробно описано ниже:

1. Административная канцелярия и управление
2. ИТ-поддержка МБ и заседаний органов ВПС
3. Услуги конференц-связи и логистика
4. Финансовые услуги
5. Кадровые ресурсы
6. Юридические услуги

№.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)				
	Персонал (ч/м)			Персонал (ч/м)			Персонал (ч/м)							
	D	P	G	Итого (CHF)	Прочее (CHF)	Итого (CHF)	D	P	G		Прочее (CHF)	Итого (CHF)		
1	27	24	69.6	216,550	2,144,530	2,144,530	0	0	0	600,000	0	0	0	2,744,530
2	0	48	24	1,541,600	2,607,200	2,607,200	0	0	0	0	0	0	0	2,607,200
3	4	72	216	3,678,000	7,506,400	7,506,400	0	0	0	0	0	0	6	7,577,200
4	14	54	66	3,184,000	5,214,000	5,214,000	0	0	0	723,500	0	0	0	5,937,500
5	14	36	68.4	616,462	2,381,382	2,381,382	0	0	0	0	0	0	0	2,381,382
6	12	36	12	29,000	1,075,400	1,075,400	0	0	0	0	0	0	0	1,075,400
Итого	71	270	456	9,265,612	20,928,912	20,928,912	0	0	0	1,323,500	0	0	6	22,323,212

ТРП 32 – Внешние связи и партнерские отношения

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Укреплять глобальное влияние ВПС путем укрепления стратегических партнерств, мобилизации ресурсов и повышения узнаваемости ВПС среди ключевых заинтересованных сторон.</p> <p>Эта цель направлена на обеспечение эффективного сотрудничества ВПС с подразделениями ООН, международными организациями и неправительственными партнерами в целях поддержки инициатив в области устойчивого развития, одновременно обеспечивая необходимые ресурсы и повышая узнаваемость благодаря динамичным информационно-пропагандистским усилиям. Поступая таким образом, ВПС укрепит свой потенциал по формированию повестки дня на глобальном уровне и повысит роль почтового сектора в объединении сообществ и содействию развитию. Это будет достигнуто с помощью трех элементов, приведенных ниже.</p> <ul style="list-style-type: none"> i Мобилизация ресурсов: ВПС стремится диверсифицировать и увеличить источники финансирования для поддержки своих проектов и программ. Это предполагает взаимодействие с донорами, финансовыми учреждениями и многосторонними организациями для привлечения ресурсов, которые могут укрепить потенциал ВПС в реализации его стратегических целей. Мобилизация ресурсов также включает в себя пропаганду возможностей финансирования, связанных с глобальными задачами, такими как достижение целей в области устойчивого развития, в рамках которых почтовый сектор может играть ключевую роль в объединении сообществ и обеспечении условий для развития. ii Развитие партнерских отношений с ООН и другими международными организациями: Важно, чтобы ВПС развивал свое сотрудничество с системой ООН, международными организациями и неправительственными объединениями. Более тесные отношения с такими организациями укрепят сотрудничество и доверие, гарантируя, что ВПС останется ценным организатором глобальных почтовых операций. Согласовывая деятельность ВПС с глобальными приоритетами и тесно сотрудничая с подразделениями системы ООН, ВПС может использовать общие ресурсы, знания и опыт. Эти партнерские отношения направлены на улучшение предоставления услуг в таких ключевых областях, как доступ к цифровым технологиям и финансовым услугам, электронная торговля, реагирование на стихийные бедствия и адаптация к изменению климата, которые имеют решающее значение для растущей роли почтовых услуг. iii Коммуникация и информационно-пропагандистская деятельность: Надежная коммуникационная стратегия имеет решающее значение для эффективного взаимодействия ВПС со своими разнообразными членами и другими ключевыми заинтересованными сторонами и расширения своего присутствия во всем мире. Во все более взаимосвязанном и цифровом мире ВПС должен использовать современные средства коммуникации для повышения своей узнаваемости и обеспечения того, чтобы его идеи доходили до широкой аудитории. Подчеркивая важнейшую роль, которую почтовый сектор может играть в достижении Целей устойчивого развития, ВПС может помочь укрепить свои позиции в качестве важнейшего фактора социально-экономического развития. 	<p>Пленум АС</p> <p>АС К 1</p> <p>АС К 4</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)					
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		Итого (CHF)				
	D	P		G	D		P	G				D	P	G	
1	2	41	12	292,800	1,134,200	0	0	0	80,000	0	0	0	0	0	1,214,200

ТРП 33 – Разработка продуктов – филателия

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
Развитие и управление филателией, системой нумерации Всемирной ассоциации развития филателии, услугами международных ответных купонов (МОК) и документальным наследием ВПС	СПЭ К 3

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)					
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		Итого (CHF)				
	D	P		G	D		P	G				D	P	G	
1	1	0	28.8	84,500	450,840	0	0	0	189,800	0	12	31.2	367,000	801,160	1,441,800

ТРП 34 – Консультативный комитет и участие расширенного почтового сектора

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Для укрепления сотрудничества между ВПС и широкими кругами участников почтового сектора (WPSP) Консультативный комитет (КК) будет осуществлять свою работу в рамках трех стратегических задач, каждая из которых направлена на укрепление роли КК как связующего звена между странами-членами ВПС и WPSP:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Во-первых, секретариат КК будет работать над стабилизацией членского состава КК, который был расширен в ходе Абиджанского цикла. Основное внимание будет уделяться закреплению достигнутого прогресса путем постоянного повышения ценности и актуальности предложений КК для его членов. Это включает в себя совершенствование механизмов взаимодействия, создание более адресных услуг и обеспечение того, чтобы КК оставался привлекательным как для нынешних, так и для потенциальных членов. Таким образом, КК стремится создать более сильную, разнообразную и устойчивую базу членов, которая будет активно способствовать достижению целей ВПС. – Во-вторых, КК будет стремиться к расширению активного участия своих членов в процессах принятия решений другими органами ВПС. Это будет достигнуто путем представления подробных отчетов, внесения конкретных предложений и проведения официальных мероприятий, которые позволят членам ВПС получить представление о широком почтовом секторе. Интегрируя точки зрения и опыт частных и неправительственных организаций в обсуждение политики ВПС, КК может помочь в принятии более обоснованных и инклюзивных решений, которые принесут пользу всему сектору. – И, наконец, КК будет поддерживать финансовыми ресурсами и/или опытом инициативы, имеющие глобальное значение для почтового сектора, и соответствующие более широким стратегическим целям ВПС. Благодаря достижению этих целей КК будет играть важнейшую роль в обеспечении того, чтобы ВПС по-прежнему реагировал на меняющиеся потребности глобального почтового сектора, способствуя при этом инновациям, сотрудничеству и инклюзивности. 	КК

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)				
	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)					
	D	P		G	D		P	G			Прочее (CHF)			
1	1	6	0	0	124.300	0	18	12	308.000	590.000	0	0	0	714.300

ТРП 35 – UPU*Clearing

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>		<i>В рамках ответственности</i>
<p>Основная цель UPU*Clearing — предоставить членам эффективный и экономичный способ проведения международных почтовых расчетов в системе, которая консолидирует транзакции и рассчитывает суммы расчетов</p> <p>Группа пользователей UPU*Clearing и ее клиринговая и расчетная система регулируются собственными Внутренним регламентом и Регламентом клиринга</p> <p>Все вопросы расчетов и оплаты счетов находятся в ведении Международного бюро</p> <p>Операционный бюджет группы пользователей UPU*Clearing полностью формируется за счет собственных средств и ежегодных взносов членов группы пользователей</p>		<p>Группа пользователей UPU*Clearing</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)					
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)						
	D	P		G	D		P	G			D	P	G		
1	0	6	0	0	0	12	266,000	0	0	0	0	0	0	0	505,400

ТРП 36 – Доставка последней мили

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>		<i>В рамках ответственности</i>
<p>Целью данного рабочего предложения является создание более доступной, эффективной и экономичной цепочки поставок за счет устойчивого совершенствования системы доставки последней мили путем внедрения инновационных решений по передаче и доставке на последней миле с целью создания более эффективной цепочки поставок и повышения удовлетворенности клиентов.</p>		<p>СПЭ К 1</p>

ТРП 102 – Киберустойчивость Международного бюро

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
Наметившаяся глобальная тенденция ведения кибервойны против системы ООН и почтового сектора обострила потребность в укреплении и совершенствовании осведомленности о кибербезопасности и механизмов защиты для всех заинтересованных сторон ВПС. Цель состоит в том, чтобы продолжать обеспечивать безопасность цифровых активов и данных Международного бюро, находящихся в доверительном управлении, путем создания системы информационной безопасности, соответствующей минимальному базовому уровню кибербезопасности ООН и стандарту ISO 27001, а в случае возникновения сбоев внедрять систему управления непрерывностью бизнеса в соответствии со стандартом ISO 22301.	АС К 1

Бюджет на 2026 г.

№.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Итого (CHF)
	D	P		D	P			D	G			
1	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	285,600

ТРП 205 – Развитие и сотрудничество – регионализация деятельности

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
В ходе текущего Конгресс-цикла ВПС удвоил свое присутствие на местах, значительно увеличив число региональных отделений, укомплектованных местными экспертами, которые могут играть решающую роль в организации там местных мероприятий, выполнении конкретных проектов, контроле за реализацией проектов и мероприятий, инициированных штаб-квартирой ВПС, сотрудничестве с региональными союзами и проведении переговоров с местными органами власти в качестве представителей ВПС. На предстоящий цикл, несмотря на то, что мы обеспечили только минимально необходимый бюджет для поддержания текущей деятельности (уровень 1), мы запрашиваем дополнительное финансирование в рамках уровня 2b, чтобы позволить экспертам на местах еще больше активизировать свою деятельность на местах, сохраняя при этом более тесную координацию со штаб-квартирой ВПС.	АС К 4

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Кроме того, ожидается, что эксперты на местах будут давать рекомендации и оказывать поддержку, а также сотрудничать с региональными союзами, другими экспертами и консультантами по проектам, работающими на местах, чтобы они совместно сформировали основную команду, коллективно соответствующую потребностям наших стран-членов.</p> <p>Наше видение заключается в том, чтобы превратить региональные офисы в настоящие региональные экспертные центры, обладающие следующими тремя функциональными возможностями в качестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Координатора, который предоставляет странам-членам экспертные знания и опыт Международного бюро, эффективно выступающая в качестве связующего звена между штаб-квартирой и странами-членами; ii. Организатора, который продвигает проекты технического сотрудничества и мероприятия, подлежащие эффективному осуществлению на местах; iii. Мобилизатора, который сотрудничает с местными заинтересованными сторонами для мобилизации необходимых ресурсов. <p>Этот дополнительный бюджет необходим для дальнейшего усиления индивидуальной поддержки в соответствии с возникающими потребностями и запросами стран-членов.</p> <p>Эксперты на местах будут сотрудничать со странами-членами, оказывая содействие непосредственно в следующих областях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сбор данных и оценка потребностей и запросов стран-членов в тесной координации со штаб-квартирой ВПС; – проведение переговоров с местными заинтересованными сторонами для установления стратегических партнерских отношений, включая сбор средств для поддержки стран-участниц в таких областях, как развитие электронной торговли, цифровизация и климатическое финансирование; – поддержка разработки проектов ФУКС и эффективной реализации проектов на местах; – поддержка разработки проектов добровольного фонда и руководство реализацией проектов; – поддержка разработки и реализации мероприятий по развитию потенциала. <p>Эксперты на местах также будут выступать в качестве первых контактных лиц для стран-участниц, продвигая инициативы МБ на местном уровне, включая следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышение показателей ZIPD; – продвижение реформы почтовой политики и регулирования; – разработка продуктов и услуг для развития бизнеса; – более строгое соблюдение постоянно меняющихся требований к започке поставок; – повышение качества обслуживания; – совершенствование почтово-финансовых услуг; – модернизация системы адресации; – модернизация почтовых операций и систем расчетов. <p>Результаты этих мероприятий будут косвенно отражены в соответствующих инициативах Международного банка реконструкции и развития в рамках различных ТРП.</p>	

Бюджет на 2026 г.

№.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Итого (CHF)	
	D	P			G	D			P	G			
1	0	0	120,000	120,000	0	0	0	230,000	230,000	0	0	0	350,000

ТРП 301 – Телематический кооператив (Решения Центра почтовых технологий)

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Обеспечивать электронную совместимость всемирной почтовой сети и предлагать улучшенные продукты и решения</p> <p>Эта цель будет достигнута с помощью шести отдельных компонентов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие сотрудничеству между членами Телематического кооператива с целью предоставления им возможности разрабатывать и внедрять общие или совместимые компьютерные и электронные коммуникационные системы. 2. Создание общей электронной инфраструктуры для членов. 3. Внедрение систем, обеспечивающих безопасность обмена электронной информацией, электронных платежей и услуг электронной коммерции между членами, а также между членами и их клиентами. 4. Внедрение систем эксплуатации и управления для повышения качества почтовых услуг, определенных в Актах Союза. 5. Создание систем, которые помогут членам стать более конкурентоспособными за счет развития услуг с добавленной стоимостью, связанных с основными международными почтовыми услугами. 6. Гарантия стабильного и адекватного финансирования проектов, утвержденных Телематическим кооперативом, реализация которых была поручена секретариату в целях обеспечения устойчивости деятельности по внедрению, обслуживанию и поддержке, осуществляемых в этой области. 	<p>Телематический кооператив</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)				
	D	P		D	P		D	P			G		
1	0	0	0	0	0	0	0	12	696	60	2,013,900	12,294,600	13,457,100

ТРП 302 – Кооператив EMS

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Развивать сотрудничество между членами Кооператива EMS, позволяя им предоставлять высококачественный, конкурентоспособный и признанный во всем мире продукт ВПС премиум-класса. Рабочие предложения Кооператива направлены на то, чтобы EMS оставалась самым быстрым продуктом ВПС, предлагающая актуальные для рынка, ориентированные на клиента инновационные почтовые решения.</p> <p>Постоянно развивая, модернизируя и поддерживая в рабочем состоянии услугу, Кооператив стремится повысить устойчивость, функциональную совместимость и инклюзивность почтовой сети, способствуя беспрепятственному глобальному обмену почтовыми отправлениями, включая товары и документы, по доступной цене.</p>	<p>Кооператив EMS</p>

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)			
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)				
	D	P		D	P		D	P			G		
1	0	0	0	0	0	885,000	3,124,200	0	0	0	0	0	3,124,200

ТРП 305 – Механизм урегулирования споров

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
<p>Предоставлять услуги по разрешению споров в соответствии с возможностями, изложенными в статьях 133.2 и 154.8 Общего регламента.</p> <p>Ключевыми целями являются обеспечение того, чтобы ВПС через свое Международное бюро был в состоянии предоставлять услуги по урегулированию споров странам-членам, их назначенным операторам и, в соответствующих случаях, другим соответствующим требованиям заинтересованным сторонам почтового сектора в целом. В частности, в таких рамках официально закреплены четыре конкретных способа урегулирования споров: арбитраж; ускоренный арбитраж; экспертное заключение; и медиация. Согласно соответствующим правилам, принятым Административным советом, эти услуги будут предоставляться на основе возмещения затрат, под эгидой Международного бюро и всегда при условии предварительного согласования с заинтересованными сторонами.</p> <p>Это предложение направлено на то, чтобы формально отразить вышеупомянутые изменения, характерные для ВПС, и тем самым повысить значимость организации в достижении ее главной цели – использовать единую почтовую территорию с помощью эффективной системы, основанной на правилах.</p>	Пленум АС

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		
	D	P		D	P		D	P			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32,600	32,600

ТРП 306 – Укрепление правового потенциала заинтересованных сторон почтового сектора

Мандат, цель и зоны ответственности

<i>Мандат и цель</i>	<i>В рамках ответственности</i>
Проводить семинары по наращиванию юридического потенциала и предоставлять связанные с ними консультационные услуги и услуги по наращиванию потенциала в соответствии с возможностью, изложенной в статье 133.2 Общего регламента.	Пленум АС

	В рамках ответственности
<p>Мандат и цель</p> <p>Основные цели заключаются в обеспечении того, чтобы ВПС через свое Международное бюро был в состоянии проводить семинары по наращиванию юридического потенциала и связанные с этим консультационные услуги и наращивание потенциала для государственных органов, регулирующих органов и дипломатических представителей стран-членов, а также для их назначенных операторов и других широких кругов правомочных заинтересованных сторон почтового сектора, в зависимости от обстоятельств. Эти услуги будут оказываться на платной основе (если иное не предусмотрено в планах регионального развития ВПС), под эгидой Международного бюро и всегда по предварительному запросу заинтересованных сторон.</p> <p>Это предложение направлено на повышение значимости организации в достижении ее главной цели – использовать единую почтовую территорию с помощью эффективной системы, основанной на правилах.</p>	

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет			Добровольное финансирование			Продажа продуктов и услуг			Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Прочее (CHF)		
	D	P		D	P		D	P			
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12,500	12,500

ТРП 307 – Фонд улучшения качества службы

Мандат, цель и зоны ответственности

	В рамках ответственности
<p>Мандат и цель</p> <p>Значительное повышение глобального влияния Фонда улучшения качества службы (ФУКС) за счет наращивания потенциала, эффективного сбора средств и управления ими, а также интеграции ретроспективных данных с перспективными стратегиями. Уделяя стратегическое внимание этим областям, ФУКС может укрепить свой потенциал в обслуживании своих членов и поддерживать устойчивое развитие глобальной почтовой связи.</p> <p>Наращивание потенциала: Устойчивое наращивание потенциала стран-членов посредством стратегического сотрудничества с международными организациями, партнерских отношений и обмена передовым опытом. Это включает в себя реализацию регулярных программ обучения сотрудников почтового сектора в области внедрения технологий, обслуживания клиентов и логистики. Эта подцель также направлена на модернизацию почтовых процессов путем внедрения цифровых решений и автоматизации, обеспечивая при этом эффективное распределение ресурсов для оптимизации операций и поддержки проектов, соответствующих основной миссии ВПС.</p>	Совет ФУКС

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Сбор средств и управление ими: Обеспечение своевременными финансовыми взносами от стран-членов и изучение различных источников финансирования, включая партнерские отношения с международными организациями и частным сектором. Это будет сочетаться с разумным управлением финансами, четкой политикой, обоснованным составлением бюджета, контролем расходов и управлением рисками. Для обеспечения прозрачности и подотчетности заинтересованным сторонам будут предоставляться регулярные аудиторские и финансовые отчеты.</p> <p>Обобщение извлеченных уроков и применение их к перспективным предложениям: Обобщение уроков, извлеченных из реализованных проектов, финансируемых ФУКС, чтобы выявить истории успеха и области, которые, возможно, нуждаются в улучшении. Извлеченные уроки будут опубликованы в хранилище передового опыта. В сочетании с перспективными стратегиями, основанными на анализе данных, этот двойной подход позволит странам-членам ВПС разрабатывать комплексные планы, направленные на устранение существующих пробелов и повышение устойчивости их почтовых систем. Это обеспечивает постоянное совершенствование и максимальную отдачу от инвестиций ФУКС, что приводит к повышению эффективности глобальных почтовых услуг.</p>	

Бюджет на 2026 г.

No.	Регулярный бюджет				Добровольное финансирование				Продажа продуктов и услуг				Итого (CHF)	
	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)	Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)	Прочее (CHF)	Персонал (ч/м)		Итого (CHF)			
	D	P			D	P			D	P		G		
1	0	0	0	0	0	33.6	103.2	9,536,160	11,301,600	0	0	0	0	11,301,600

TRP 308 – Развитие деятельности почтовых платежных услуг

Мандат, цель и зоны ответственности

Мандат и цель	В рамках ответственности
<p>Содействие и развитие сотрудничества между членами группы (ГППУ) с целью внесения вклада в развитие почтовых платежных услуг и Всемирной электронной почтовой платежной сети ВПС (WEPN), а также совместного использования преимуществ этого сотрудничества.</p> <p>Эта цель будет достигнута с помощью следующих конкретных областей деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Предоставление надежных, безопасных и операционных услуг клиринга и расчетов между членами для транзакций почтовых платежных услуг через систему PPS*Clearing. – Поддержка операционных и коммерческих разработок почтовых платежных услуг и связанной с ними политики финансовой доступности стран-членов, включая, при необходимости, расширение их внутренней сети для этих целей. – Создание и разработка новых решений для почтовых платежных услуг, в частности для мобильных платежей и платежей, связанных с электронной коммерцией. 	СПЭ К 3

3. Бюджет по видам расходов и доходов

3.1 Расходы регулярного бюджета

На 2026 год расходы регулярного бюджета составляют 39 512 270 шв.фр. и включают сумму в размере 3 000 000 шв.фр. для применения гарантий Союза, касающихся Фонда социального страхования (оставшиеся 723 500 швейцарских франков финансируются внебюджетными органами). Эти расходы также включают 450 000 швейцарских франков, выделенных на начало финансирования проекта реконструкции здания.

Инвестиции, запланированные на 2026 год, представлены в таблице I.

Таблица I – Запланированные инвестиции – Бюджет 2026 г. (в шв.фр.)

Описание	Сумма
Техника, мебель и оборудование	32,500
Итого по оборудованию	32,500
Безопасность ИТ (замена серверов и консолидация)	161,600
Замена ноутбуков	50,000
Замена WIFI	28,000
Сетевые коммутаторы	250,000
Итого – компьютерное оборудование	489,600
Вебсайт ВПС	200,000
Обновление бухгалтерского программного обеспечения	135,000
Итого – Компьютерное программное обеспечение	335,000
Система оборудования конференц-залов	150,000
Итого– Здание	150,000
Итого инвестиций	1,007,100

В результате принятия IPSAS в 2011 г. были введены амортизационные отчисления. Они непосредственно влияют на бюджет Союза. В таблице II суммируются амортизационные суммы, включенные в качестве расходов в регулярный бюджет Союза.

Таблица II – Амортизационные отчисления в 2026 г. (в шв.фр.)

Описание	Амортизация
Техника, мебель и оборудование	84,400
Компьютеры и средства связи	156,000
Компьютерное программное обеспечение	154,000
Транспортные средства	17,400
Здание	948,200
Итого амортизационных отчислений	1,360,000

Другие расходы в рамках обычного бюджета содержатся в таблице III, включая расходы на персонал и другие эксплуатационные расходы

Таблица III – Расходы, исключая амортизацию (в шв.фр.)

Описание	Сумма
Сотрудничество в целях развития	26,462,462
Проекты чрезвычайного фонда солидарности	2,659,418
Прочие эксплуатационные расходы	336,640
Прочие эксплуатационные расходы	5,243,750
Итого расходов, за исключением амортизации	34,702,270
Итого амортизационных расходов	1,360,000
Итого текущих расходов	36,062,270
Сумма , выделяемая в Фонд социального страхования	3,000,000
Сумма, выделяемая в фонд содержания здания	450,000
Общая сумма расходов	39,512,270

В таблице IV содержатся сводные данные о расходах регулярного бюджета Союза.

Таблица IV – Сводные данные о расходах регулярного бюджета ВПС (в шв.фр.)

Описание	Бюджет 2026 г.	Бюджет 2025 г.	Изменение
Базовые оклады и связанные с ними пособия	17,842,462	17,621,140	1.3%
Социальные расходы	8,195,000	8,085,000	1.4%
Расходы по приему на работу и увольнение	295,000	295,000	0.0%
Прочие расходы на персонал и обучение	130,000	159,700	-18.6%
Общая сумма затрат на персонал	26,462,462	26,160,840	1.2%
Дорожные расходы	459,600	577,550	-20.4%
Сотрудничество в целях развития	2,659,418	2,540,418	4.7%
Проекты чрезвычайного фонда солидарности	336,640	336,640	0.0%
Расходы на консультантов и внешние услуги	2,307,650	2,275,107	1.4%
Общие расходы	988,900	987,400	0.2%
Оборудование и поставки	1,255,100	1,576,815	-20.4%
Амортизационные расходы	1,360,000	1,360,000	0.0%
Прочие расходы	232,500	247,500	-6.1%
Общая сумма расходов на функционирование	9,599,808	9,901,430	-3.0%
Общая сумма рекуррентных расходов	36,062,270	36,062,270	0.0%
Сумма гарантии, подлежащая выплате в Фонд социального страхования	3,000,000	3,000,000	0.0%
Сумма, подлежащая выделению в строительный фонд	450,000	450,000	0.0%
Общая сумма расходов	39,512,270	39,512,270	0.0%

3.2 Поступления в регулярный бюджет

Финансирование расходов в рамках регулярного бюджета осуществляется за счет взносов стран-членов Союза и административных поступлений.

Взносы представляют собой часть средств Союза, финансируемых странами-членами. На 2026 г. эта сумма составляет 38,462,777 шв.фр.

Взносы на расходы на письменный перевод на французский язык составляют в общей сложности 164,000 шв.фр.

Таблица V – Сводные данные о доходах регулярного бюджета Союза (в шв.фр.)

Описание	Бюджет 2026 г.	Бюджет 2025 г.	Изменение
А. Взносы стран-членов			
Взносы в расходы Союза	38,462,777	38,459,231	0.0%
Взносы в расходы на письменный перевод на французский язык	164,000	164,000	0.0%
Общая сумма взносов стран-членов	38,626,777	38,623,231	0.0%
В. Административные доходы			
Поступления от продажи публикаций	25,000	39,000	-35.9%
Сдача помещений в аренду	450,000	450,000	0.0%
Прочие доходы	410,493	400,039	2.6%
Общая сумма административных доходов	885,493	889,039	-0.4%
Общая сумма	39,512,270	39,512,270	0.0%

3.3 Уровень чистых расходов Союза

Чистые расходы включают расходы за вычетом административных доходов. Чистые расходы финансируются за счет взносов стран-членов.

Чистые расходы оцениваются в 38,626,777 шв.фр.

Таблица VI – Общие сводные данные (в шв.фр.)

Описание	Бюджет 2026 г.	Бюджет 2025 г.	Изменение
Рекуррентные расходы Союза			
Расходы на персонал (кроме сотрудничества в целях развития)	26,462,462	26,160,840	1.2%
Расходы на проекты сотрудничества в целях развития	2,659,418	2,540,418	4.7%
Проекты чрезвычайного фонда солидарности	336,640	336,640	0.0%
Прочие расходы на функционирование Международного бюро (включая амортизацию)	6,603,750	7,024,372	-6.0%
Общая сумма рекуррентных расходов	36,062,270	36,062,270	0.0%
Отчисления в Фонд социального страхования	3,000,000	3,000,000	0.0%
Сумма, подлежащая выделению в строительный фонд	450,000	450,000	0.0%
Общая сумма расходов	39,512,270	39,512,270	0.0%
Минус: административные доходы	885,493	889,039	-0.4%
Чистые расходы	38,626,777	38,623,231	0.0%
Взносы в расходы Союза	38,462,777	38,459,231	0.0%
Взносы в расходы на письменный перевод на французский язык	164,000	164,000	0.0%
Общая сумма взносов стран-членов	38,626,777	38,623,231	0.0%

Таблица VII – Таблица штатных должностей, включенных в бюджет 2026 г.

Категория	Союз							Итого по Союзу	Внебюджетная				Общий итог ¹
	Основная			Неосновная					Старшие категории ²	P ³	G	Итого по внебюджетной	
	Старшие категории ²	P	G	Итого	P	G	Итого						
Дирекция													
Офисы ген.дир. и зам.ген.дир.	2.0	0.0	3.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
Канцелярия (DACAB)	1.0	4.5	3.8	9.3	1.0	0.0	1.0	10.3	0.0	1.5	1.0	2.5	12.8
Финансы (DFI)	1.0	5.0	5.5	11.5	0.0	0.0	0.0	11.5	0.0	1.8	3.8	5.6	17.1
Юр. вопросы (DAJ)	1.0	3.0	1.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
Людские ресурсы (DRH)	1.0	3.0	5.7	9.7	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	0.0	0.0	0.0	9.7
Почтовые операции (DOP)	2.0	13.9	9.5	25.4	1.0	0.0	1.0	26.4	0.0	21.5	10.8	32.3	58.7
Логистика (DL)	0.2	6.0	19.4	25.6	0.0	1.0	1.0	26.6	0.0	0.0	3.1	3.1	29.7
Центр почтовых технологий (ЦПТ)	0.0	3.0	2.0	5.0	2.0	0.0	2.0	7.0	1.0	61.0	6.0	68.0	75.0
Развитие рынков и регулирование (DPRM)	1.8	13.4	3.3	18.5	3.0	1.5	4.5	23.0	0.0	7.0	0.0	7.0	30.0
Развитие и сотрудничество (DCDEV)	1.0	10.0	6.0	17.0	0.0	0.0	0.0	17.0	0.0	0.0	2.0	2.0	19.0
Итого	11.0	61.8	59.2	132.0	7.0	2.5	9.5	141.5	1.0	92.8	26.7	120.5	262.0

¹ Младшие должностные лица (прикомандированные), за исключением краткосрочных контрактов и стажеров.

² Избранные должностные лица и директора.

³ Специалисты и профессиональный персонал.

Приложения

1. Система финансирования бюджета Союза

1.1 Введение

В основе системы финансирования бюджета Союза лежат три основных компонента:

- первый компонент, финансируемый за счет национальных взносов стран-членов и административных доходов, представляет собой регулярный бюджет Союза;
- второй компонент, финансируемый за счет добровольных взносов, полученных ВПС, таких как взносы в органы, финансируемые пользователями, целевые и нецелевые добровольные взносы и другие финансовые поступления; и
- третий компонент, финансируемый за счет продаж продуктов и услуг.

Вследствие этого, все виды деятельности второго и третьего компонента должны быть самофинансируемыми.

1.2 Три компонента структуры бюджета Союза

Таблица X – Сводка типов продуктов по компонентам

Направление	Типы финансируемой деятельности	Основной провайдер финансирования	Тип финансирования
1 – Регулярный бюджет	Расходы Союза	Страны-члены	Уставные взносы стран-членов
2 – Добровольные взносы	Телематический кооператив, EMS, UPU*Clearing, и т.д.	Назначенные операторы	Прочие ежегодные взносы
	Взносы в Фонд улучшения качества службы, нецелевые добровольные взносы, целевые взносы и прочие финансовые взносы	Назначенные операторы и любые другие источники финансирования, включая частные	Добровольные взносы
3 – Продажа продуктов и услуг	POST*CODE, WNS, штрих-коды, повторное выставление счетов на затраты по международным ответным купонам, продукты Центра почтовых технологий и прочие продажи	Любой источник финансирования, включая частный, который приносит доход за оказанные услуги. Любой другой источник финансирования, включая частных инвесторов	Продажи

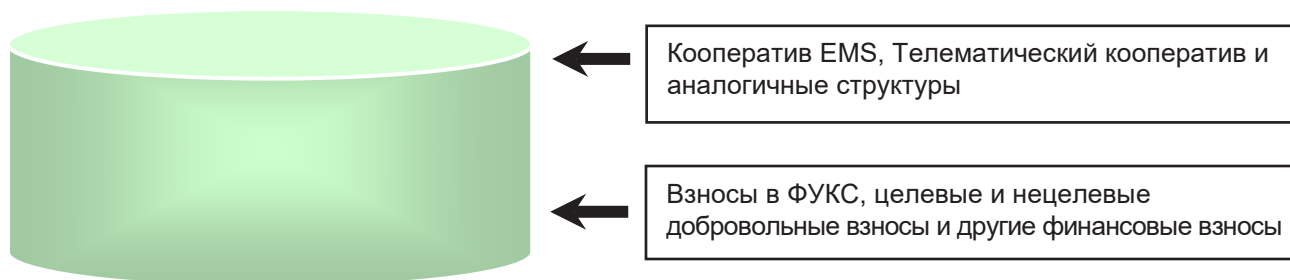
1.3 Как функционируют три компонента

a Первый компонент

Первый компонент представляет собой регулярный бюджет Союза, пополняемый за счет взносов стран-членов, верхний предел расходов которого устанавливается Конгрессом.

b Второй компонент

Второй компонент представляет собой добровольные взносы, полученные ВПС, такие как членские взносы органов, финансируемых пользователями, целевые и нецелевые добровольные взносы и другие финансовые взносы. Деятельность органов, финансируемых пользователями, таких как Телематический кооператив и Кооператив EMS, финансируется за счет ежегодных членских взносов, перечисляемых их членами.



Телематический Кооператив, Кооператив EMS и другие аналогичные структуры по определению являются самофинансируемыми центрами прибыли и инвестиций, доходы которых направляются на расходы с целью достижения безубыточности, тогда как в регулярном бюджете Союза доходы и расходы устанавливаются Административным советом.

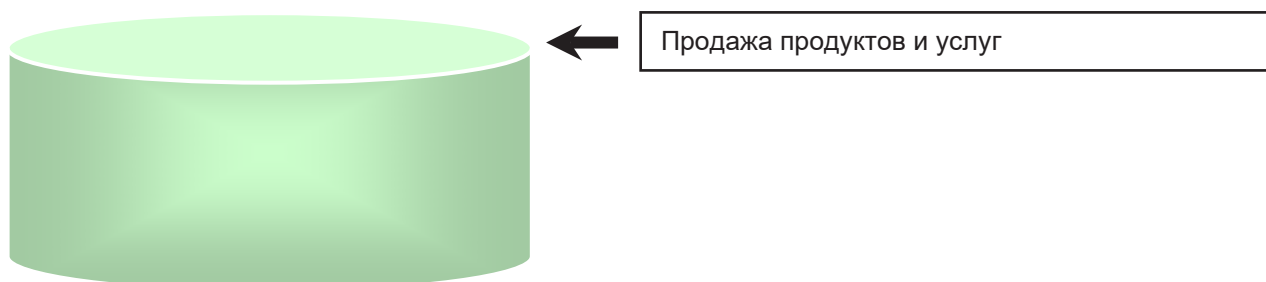
Другие источники добровольного финансирования позволяют странам-членам, назначенным операторам и другим государственным и частным донорам удовлетворять определенные потребности в финансировании. Перечисляемые средства являются добровольными целевыми или нецелевыми средствами в зависимости от пожеланий доноров и приоритетами, установленными для соответствующей деятельности.

Поскольку ресурсы второго компонента являются внебюджетными, на него не распространяется предел расходов, устанавливаемый Конгрессом. Характеристики второго компонента следующие:

- предоставление соответствующих финансовых средств для реализации всемирной почтовой стратегии;
- соответствие в значительной степени ожиданиям стран-членов в рамках оказания технической помощи и содействия развитию;
- возможность для финансирующих организаций определять по своему усмотрению суммы для выплаты в течении периода, который они выберут.

с Третий компонент

Третий компонент предназначен для финансирования деятельности ВПС за счет продажи продуктов и услуг. Таким образом, он включает доходы от продажи продуктов и услуг, предоставляемых ВПС.



1.4 Определение величины единицы взноса в рамках системы финансирования бюджета Союза

Величина единицы взноса основывается на сумме чистых текущих расходов регулярного бюджета Союза, утверждаемого АС, и на общем количестве единиц взноса.

На 2026 год стоимость единицы взноса (в швейцарских франках) была рассчитана на основе нового механизма взносов, принятого на Конгрессе в Абиджане.

Чистые расходы на 2026 (а)	38,626,777
Взнос на содержание французской службы переводов (b)	164,000
Взносы в расходы Союза (а-б)	38,462,777
Общее количество единиц взноса (с)	864.1
Сумма единицы взноса, группа 1	44,270
Сумма единицы взноса, группа 2	47,300

2 Взносы стран-членов

2.1 Введение

В таблице VIII показаны взносы с течением времени, начиная с 1999 года.

2.2 Таблица изменения взносов с течением времени

Таблица VIII – Взносы с 1999 года (в швейцарских франках)

Год	Общее кол-во единиц взноса	Величина единицы взноса	Общая выставленная сумма
1999	908.5	37,280	33,868,880
2000	907	37,280	33,812,960
2001	878	39,110	34,338,580
2002	878	39,110	34,338,580
2003	877	39,360	34,518,720
2004	877	39,360	34,518,720
2005	865	39,360	34,046,400
2006	865	39,360	34,046,400
2007	867.5	39,990	34,691,325
2008	867.5	39,990	34,691,325
2009	864.5	40,993	35,438,449
2010	864.5	40,993	35,438,449
2011	864	41,770	36,089,280
2012	865.5	41,770	36,151,935
2013	852.5	41,770	35,608,925
2014	852.5	41,770	35,608,925
2015	852.5	41,770	35,608,925
2016	854.5	41,770	35,692,465
2017	830.5	43,526	36,148,343
2018	830.5	43,526	36,148,343
2019	830.5	43,526	36,148,343
2020	821.8	46,000	37,802,800
2021	821.3	46,000	37,779,800
2022	819.3	46,000	37,687,800
2023	865.8	43,500 (группа 1) 46,000 (группа 2)	37,812,300
2024	864.8	44,270 (группа 1) 46,810 (группа 2)	38,437,096
2025	865.3	44,270 (группа 1) 46,810 (группа 2)	38,459,231
2026	864.1	44,270 (группа 1) 47,300 (группа 2)	38,462,777

3. Изменения в классах взносов по сравнению с Программой и бюджетом 2025 года

Следующие изменения вступят в силу с 2026 финансового года:

Страна	Количество единиц взноса в 2025 году	Количество единиц взноса в 2026 году	Изменение
Канада	40	38	-2
Китай	40	42	+2
Финляндия	10	8	-2
Япония	55	57	+2
Заморские территории (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)	4	2	-2
Пакистан	9	8	-1
Самоа	0.1	1	+0.9
Сан-Томе и Принсипи	0.1	1	+0.9
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	50	48	-2
Соединенные Штаты Америки	60	62	+2
Общее изменение			-1.2

4. Распределение стран-членов в соответствии с их классом взноса в 2026 г.

	Классы взноса
Класс 62 единиц	
1. Соединенные Штаты Америки	62
Класс 57 единиц	
1. Япония	57
Класс 50 единиц	
1. Франция	50
2. Германия	50
	100
Класс 48 единиц	
1. Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	48
Класс 42 единиц	
1. Китай	42
включая:	
Гонконг, Китай, добровольный взнос Китая	1
Макао, Китай, добровольный взнос Китая	0.5
Класс 38 единиц	
1. Канада	38
Класс 27 единиц	
1. Италия	27

<i>Классы взноса</i>	
Класс 25 единиц	
1. Испания	25
Класс 20 единиц	
1. Австралия	20
2. Индия	20
3. Российская Федерация	20
4. Саудовская Аравия	20
	80
Класс 15 единиц	
1. Бельгия	15
2. Нидерланды (Королевство)	15
3. Республика Корея	15
4. Швеция	15
5. Швейцария	15
	75
Класс 10 единиц	
1. Бразилия	10
2. Дания	10
3. Мексика	10
4. Норвегия	10
5. Южная Африка	10
	50
Класс 8 единиц	
1. Финляндия	8
2. Пакистан	8
	16
Класс 6 единиц	
1. Австрия	6
2. Польша	6
	12
Класс 5 единиц	
1. Алжир	5
2. Чехия	5
3. Египет	5
4. Венгрия	5
5. Индонезия	5
6. Иран (Исламская Республика)	5
7. Кувейт	5
8. Марокко	5
9. Новая Зеландия	5
10. Нигерия	5
11. Тунис	5
12. Турция	5
13. Украина	5
	65

<i>Классы взноса</i>	
Класс 4 единиц	
1. Сингапур	4
Класс 3 единиц	
1. Аргентина	3
2. Бангладеш	3
3. Болгария	3
4. Чили	3
5. Колумбия	3
6. Кот-д'Ивуар	3
7. Гана	3
8. Греция	3
9. Ирландия	3
10. Израиль	3
11. Кения	3
12. Малайзия	3
13. Португалия	3
14. Румыния	3
15. Словакия	3
16. Шри-Ланка	3
17. Таиланд	3
18. Уругвай	3
19. Зимбабве	3
	57
Класс 2 единиц	
1. Заморские территории (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)	2
2. Катар	2
	4
Класс 1 единица	
1. Албания	1
2. Армения	1
3. Аруба, Кюрасао и Синт-Мартен	1
4. Азербайджан	1
5. Багамы	1
6. Бахрейн	1
7. Барбадос	1
8. Беларусь	1
9. Белиз	1
10. Боливия (Многонациональное Государство)	1
11. Босния и Герцеговина	1
12. Ботсвана	1
13. Бутан	1
14. Бруней-Даруссалам	1
15. Кабо-Верде	1
16. Камбоджа	1
17. Камерун	1
18. Конго	1
19. Коста-Рика	1
20. Хорватия	1
21. Куба	1
22. Кипр	1
23. Корейская Народно-Демократическая Республика	1
24. Демократическая Республика Конго	1
25. Доминиканская Республика	1
26. Эквадор	1
27. Сальвадор	1

Класс 1 единица (продолж.)

28. Экваториальная Гвинея	1
29. Эстония	1
30. Эсватини	1
31. Фиджи	1
32. Габон	1
33. Грузия	1
34. Гватемала	1
35. Гайана	1
36. Гондурас	1
37. Исландия	1
38. Ирак	1
39. Ямайка	1
40. Иордания	1
41. Казахстан	1
42. Киргизстан	1
43. Латвия	1
44. Ливан	1
45. Ливия	1
46. Лихтенштейн	1
47. Литва	1
48. Люксембург	1
49. Мадагаскар	1
50. Мальдивы	1
51. Мальта	1
52. Маврикий	1
53. Монако	1
54. Монголия	1
55. Черногория	1
56. Мьянма	1
57. Намибия	1
58. Никарагуа	1
59. Северная Македония	1
60. Оман	1
61. Панама	1
62. Папуа-Новая Гвинея	1
63. Парагвай	1
64. Перу	1
65. Филиппины	1
66. Республика Молдова	1
67. Самоа	1
68. Сан-Марино	1
69. Сан-Томе и Принсипи	1
70. Сенегал	1
71. Сербия	1
72. Словения	1
73. Суринам	1
74. Сирийская Арабская Республика	1
75. Таджикистан	1
76. Тринидад и Тобаго	1
77. Туркменистан	1
78. Объединенные Арабские Эмираты	1
79. Узбекистан	1
80. Вануату	1
81. Ватикан	1
82. Венесуэла (Боливарианская Республика)	1
83. Вьетнам	1

<i>Классы взноса</i>	
Класс 0.5 единиц	
1. Афганистан	0.5
2. Ангола	0.5
3. Бенин	0.5
4. Буркина-Фасо	0.5
5. Бурунди	0.5
6. Центральноафриканская Республика	0.5
7. Чад	0.5
8. Коморские о-ва	0.5
9. Джибути	0.5
10. Эритрея	0.5
11. Эфиопия	0.5
12. Гамбия	0.5
13. Гвинея	0.5
14. Гвинея-Бисау	0.5
15. Гаити	0.5
16. Лаосская Народно-Демократическая Республика	0.5
17. Лесото	0.5
18. Либерия	0.5
19. Малави	0.5
20. Мали	0.5
21. Мавритания	0.5
22. Мозамбик	0.5
23. Непал	0.5
24. Нигер	0.5
25. Руанда	0.5
26. Сьерра-Леоне	0.5
27. Соломоновы острова	0.5
28. Сомали	0.5
29. Южный Судан	0.5
30. Судан	0.5
31. Тимор-Лешти	0.5
32. Того	0.5
33. Уганда	0.5
34. Объединенная Республика Танзания	0.5
35. Йемен	0.5
36. Замбия	0.5
	18
Класс 0.1 единицы	
1. Антигуа и Барбуда	0.1
2. Доминика	0.1
3. Гренада	0.1
4. Кирибати	0.1
5. Науру	0.1
6. Сен-Китс и Невис	0.1
7. Сент-Люсия	0.1
8. Сент-Винсент и Гренадины	0.1
9. Сейшелы	0.1
10. Тонга (включая Ниуафоу)	0.1
11. Тувалу	0.1
	1.1
Суммарный итог: 192 страны-члена	864.1

