



# برنامج وميزانية ٢٠٢٦

مديرية الشؤون المالية (DFI)  
مديرية الإدارة والديوان (DACAB)  
مديرية السياسة العامة وتنمية الأسواق والتنظيم (DPRM)

## Programme et Budget 2026

Finance Directorate (DFI)  
Administration and Cabinet Directorate (DACAB)  
Policy, Regulation and Markets Directorate (DPRM)



# برنامج وميزانية عام 2026



الصفحة	جدول المحتويات
5	تمهيد
7	الجزء الأول - السياق
9	1- استراتيجية الاتحاد البريدي العالمي للفترة 2026-2029 (دورة دبي) وخطة أعمال دبي للفترة 2026-2029
10	2- من خطة أعمال دبي إلى برنامج وميزانية عام 2026
15	الجزء الثاني - ميزانية عام 2026
17	1- لمحة عامة عن ميزانية عام 2026 بحسب الهدف والبرنامج
20	2- أوراق البرامج
59	3- الميزانية بحسب نوع المصاريف والإيرادات
64	الملاحق
66	1- نظام تمويل ميزانية الاتحاد
66	1-1 مقدمة
66	2-1 الركائز الثلاث لهيكل ميزانية الاتحاد
66	3-1 كيفية عمل الركائز الثلاث
68	4-1 تحديد قيمة وحدة المساهمة في إطار نظام تمويل ميزانية الاتحاد
68	2- مساهمات البلدان الأعضاء
68	1-2 مقدمة
68	2-2 تطور المساهمات بمرور الوقت
69	3- التغييرات في رتب المساهمة مقارنة ببرنامج وميزانية عام 2025
70	4- توزيع البلدان الأعضاء وفقاً لرتبة مساهماتها لعام 2026



## تمهيد

منذ مؤتمر إسطنبول، أُعد مستند الميزانية السنوية للاتحاد البريدي العالمي، المشار إليه في النظام المالي للاتحاد البريدي العالمي باسم "البرنامج والميزانية"، بالاستناد إلى خطة أعمال مدتها أربع سنوات يوافق عليها المؤتمر، مع تنقيحه سنوياً، لا سيما لمراعاة سقف الميزانية السنوية العادية. وتكمن الفكرة الأساسية من وراء ذلك في تحديد الأهداف وإعداد خطة عمل، وضمان إمكانية تمويل هذه الخطة.

وقد وافق المؤتمر في سبتمبر/أيلول 2025 على استراتيجية الاتحاد البريدي العالمي للفترة 2026-2029 (دورة دبي) - إلى جانب خطة أعمال دبي للفترة 2026-2029 المرتبطة بها - لهذا الغرض بالتحديد. وهذه الاستراتيجية شاملة للغاية، فهي لا تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف واحتياجات التمويل المقدرة فحسب، بل تشمل أيضاً النتائج المنشودة والمواعيد النهائية على نحو مفصل. وبهذا المعنى، فهي تعزز المزيد من الكفاءة من خلال تحسين الجاهزية والاستفادة من أساليب العمل التي بدأ العمل بها في مؤتمر إسطنبول.

ويتضمن مستند البرنامج والميزانية معلومات مفصلة عن الميزانية المخصصة للأنشطة التي ستضطلع به المنظمة خلال السنة المقبلة فيما يتعلق بكل اقتراح من اقتراحات العمل المواضيعية، بما في ذلك التفاصيل المتعلقة بكيفية تمويل مختلف المبادرات، أي من خلال الميزانية العادية و/أو من التمويل من خارج الميزانية. وترد الأهداف المتوخاة ومؤشرات تقييم التقدم المحرز في تنفيذ العمل في خطة أعمال دبي واقتراحات العمل المواضيعية ذات الصلة، ولا تتكرر في هذا المستند.

ولم يُنجز هذا المستند كاشتراط بموجب النظام المالي للاتحاد البريدي العالمي فحسب، بل أنجز أيضاً لاستيفاء احتياجات أصحاب المصلحة في الاتحاد البريدي العالمي الملحة من حيث المعلومات، وتعزيز الشفافية في تخصيص الموارد البشرية والمالية لمختلف أنشطة الاتحاد.

وينقسم هذا المستند إلى جزأين رئيسيين. ويعرض الجزء الأول السياق العام، كما يحتوي على موجز مقتضب لاستراتيجية الاتحاد البريدي العالمي وخطة أعمال دبي، فضلاً عن شرح لكيفية استخدام هذين المستنديين في إعداد البرنامج والميزانية. ويتضمن الجزء الثاني المعلومات الرئيسية عن ميزانية عام 2026، بما في ذلك لمحة عامة عن الميزانية وعن فرادى الميزانيات بحسب اقتراحات العمل المواضيعية وتفصيل إجمالي بحسب نوع المصاريف والإيرادات.

وأخيراً، تعرض الملاحق مزيداً من المعلومات عن نظام تمويل ميزانية الاتحاد، فضلاً عن توزيع البلدان الأعضاء لعام 2026 وفقاً لرتبة مساهمتها.

المدير العام،  
ماساهيكو ميتوكي



# الجزء الأول - السياق



## 1- استراتيجية الاتحاد البريدي العالمي للفترة 2026-2029 (دورة دبي) وخطة أعمال دبي للفترة 2026-2029

لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة وتوجيه قطاع البريد خلال الفترة 2026-2029، صمم الاتحاد البريدي العالمي إطاراً استراتيجياً منظماً على النحو المبين أدناه.

### رؤية الاتحاد البريدي العالمي

مجتمع مترابط وشمولي ومستدام، مدعوم بشبكة بريدية سلسلة وابتكارية.

### رسالة الاتحاد البريدي العالمي

حفز التنمية المستدامة لخدمات بريدية عالمية عالية النوعية وفعالة وسهلة المنال من أجل تيسير التواصل بين سكان العالم عن طريق:

- ضمان حرية تنقل البعثات البريدية في إقليم بريدي واحد مؤلف من شبكات مترابطة؛
- التشجيع على اعتماد معايير مشتركة عادلة وعلى استخدام التكنولوجيا؛
- ضمان التعاون والتفاعل بين أصحاب المصلحة؛
- تعزيز التعاون التقني الفعال؛
- ضمان تلبية احتياجات الزبائن المتغيرة.

### الهدف 1

الاستفادة من الإقليم البريدي الواحد من خلال نظام ناجح قائم على القواعد.

### الهدف 2

تعزيز النظام البريدي العالمي من خلال الابتكار تيسيراً للاتصالات والتجارة.

### الهدف 3

تهيئة أسباب التنمية البريدية من خلال تعزيز التعاون والهيكلية الإقليمية.

### النتيجة الاستراتيجية 1-1

تحسين النظم المتعددة الأطراف ذات الصلة بالسوق التي تضمن توفير خدمات بريدية عالية النوعية وسهلة المنال وميسورة التكلفة وقابلة للاستمرار.

### النتيجة الاستراتيجية 2-1

تعزيز سلاسل الإمدادات البريدية العابرة للحدود.

### النتيجة الاستراتيجية 3-1

تعزيز منابر الحوار وتقاسم المعارف والتوعية.

### النتيجة الاستراتيجية 1-2

تحسين المنتجات والخدمات البريدية والحلول البريدية لسلسلة الإمدادات الموثوقة والابتكارية المركزة على الزبائن.

### النتيجة الاستراتيجية 2-2

تحسين القدرة على تنويع الخدمات، بما في ذلك في سياق تطورات سوق التجارة الإلكترونية.

### النتيجة الاستراتيجية 3-2

تحسين قدرة الشبكة البريدية على المساهمة في تحقيق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

### النتيجة الاستراتيجية 4-2

تعزيز التعاون مع أصحاب المصلحة من أجل نمو النظم البيئية.

### النتيجة الاستراتيجية 1-3

تحسين البنية التحتية البريدية من خلال التعاون والمساعدة التقنية.

### النتيجة الاستراتيجية 2-3

تعزيز قدرات البلدان الأعضاء في المجال البريدي من خلال الهيكلية الإقليمية.

نتيجة الدعم 4.0: تنفيذ الاستراتيجية بمساعدة المكتب الدولي

اقتراحات العمل المواضيعية التي تشكل خطة أعمال دبي للفترة 2026-2029

## 2- من خطة أعمال دبي إلى برنامج وميزانية عام 2026

تُشكل خطة أعمال دبي أساس البرنامج والميزانية السنوي الذي يُقره مجلس الإدارة. وبهذه الطريقة تنشأ علاقة مباشرة بين الاستراتيجية، وهي الأعمال التفصيلية المخطط لها للدورة، والميزانية المحددة اللازمة لعملية التنفيذ.

ويتوافق هيكل الميزانية مع هيكل الاستراتيجية وخطة الأعمال. كما يُبين مدى معالجة كل اقتراح من اقتراحات العمل المواضيعية للأهداف الاستراتيجية الثلاثة. ويتوافق ترقيم اقتراحات العمل المواضيعية الوارد في هذا المستند مع خطة أعمال دبي، وهو غير متسلسل.

بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً لخطة أعمال دبي، تندرج أنشطة الدعم الوظيفي (الموارد البشرية والشؤون المالية واللوجستيات ودعم تكنولوجيا المعلومات والشؤون القانونية والإدارة الرشيدة والمكتب التنفيذي) تحت عنوان "وظائف الدعم" بدلاً من تخصيصها لهدف محدد.

ويقدم الجدول أدناه لمحة عامة عن جميع اقتراحات العمل المواضيعية المندرجة في إطار خطة أعمال دبي، مع إشارات مباشرة إلى الهدف الاستراتيجي المقابل والمجلس المسؤول عن تنفيذها.

اقتراح العمل المواضيعي	الوصف	المجلس المسؤول عن تنفيذه	الهدف 1	الهدف 2	الهدف 3	وظائف الدعم
01	تطوير الخدمات المادية وتنفيذها	مجلس الاستثمار البريدي		60%	40%	
02	تنمية الخدمات اللوجستية المتكاملة والتجارة الإلكترونية	مجلس الاستثمار البريدي	40%	60%		
03	العنونة	مجلس الاستثمار البريدي	33%	34%	33%	
05	النقل	مجلس الاستثمار البريدي	20%	40%	40%	
06	الأمن	مجلس الاستثمار البريدي	20%	40%	40%	
07	الجمارك	مجلس الاستثمار البريدي	20%	40%	40%	
08	أنشطة توحيد المعايير	مجلس الاستثمار البريدي	20%	50%	30%	
10	تطوير نوعية الخدمة وتحقيق تكاملها وتنفيذها	مجلس الاستثمار البريدي	20%	50%	30%	
11	قياس نوعية الخدمة ورصدها وإعداد التقارير بشأنها	مجلس الاستثمار البريدي	40%	20%	40%	
12	إدارة شؤون مجلس الاستثمار البريدي	مجلس الاستثمار البريدي	75%		25%	

وظائف الدعم	الهدف 3	الهدف 2	الهدف 1	المجلس المسؤول عن تنفيذه	الوصف	اقتراح العمل المواضيعي
	%15	%50	%35	مجلس الإدارة	المشورة في مجالي السياسة والتنظيم البريديين	15
	%20	%35	%45	مجلس الإدارة	إدارة شؤون المؤتمر ومجلس الإدارة - مسائل جوهرية	16
	%30	%30	%40	مجلس الإدارة/مجلس الاستثمار البريدي	إدارة الأجور المتكاملة إدارة رشيدة وتطويرها وتنفيذها	17
	%33	%34	%33	مجلس الإدارة	الاستراتيجية والتخطيط والرصد	18
	%33	%34	%33	مجلس الإدارة	المؤشر المتكامل للتنمية البريدية وتحليل البيانات	19
	%35	%35	%30	مجلس الاستثمار البريدي	استعراض العمليات والمحاسبة	21
	%40	%60		مجلس الإدارة/مجلس الاستثمار البريدي	التحول الرقمي	22
		%50	%50	مجلس الإدارة/مجلس الاستثمار البريدي	الإدماج التجاري	23
		%100		مجلس الإدارة/مجلس الاستثمار البريدي	دمج أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	24
	%50	%50		مجلس الإدارة	الإدماج المالي	25
	%50	%50		مجلس الاستثمار البريدي	الخدمات المالية البريدية	26
	%60	%20	%20	مجلس الإدارة	التنمية والتعاون - الهيكلية الإقليمية والمشاريع	27
%100				مجلس الإدارة	الإدارة والدعم الوظيفي	31
%100				مجلس الإدارة	العلاقات الخارجية والشراكات	32
		%100		مجلس الاستثمار البريدي	تطوير المنتجات - هواية جمع الطوابع البريدية	33
		%50	%50	اللجنة الاستشارية	اللجنة الاستشارية ومشاركة الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع	34

وظائف الدعم	الهدف 3	الهدف 2	الهدف 1	المجلس المسؤول عن تنفيذه	الوصف	اقتراح العمل المواضيعي
			%100	مجلس الاستثمار البريدي	نظام المقاصة الخاص بالاتحاد البريدي العالمي UPU*Clearing	35
	%30	%50	%20	مجلس الاستثمار البريدي	التوزيع في الميل الأخير	36
	%60	%20	%20	مجلس الإدارة	التنمية والتعاون - المساعدة في حالات الطوارئ	101
	%50	%25	%25	مجلس الإدارة	المرونة الإلكترونية للمكتب الدولي	102
	%60	%20	%20	مجلس الإدارة	التنمية والتعاون - الهيكلية الإقليمية	205
	%50	%50		مجلس الاستثمار البريدي	تعاونية الاتصالات المعلوماتية (حلول مركز التكنولوجيا البريدية)	301
	%30	%40	%30	مجلس الاستثمار البريدي	تعاونية البريد العاجل الدولي	302
		%100		مجلس الاستثمار البريدي	فريق الجاهزية للسوق القابلة للتشغيل التبادلي	303
			%100	مجلس الإدارة	تسوية المنازعات	305
			%100	مجلس الإدارة	بناء القدرات القانونية لأصحاب المصلحة في القطاع البريدي	306
	%100			مجلس الاستثمار البريدي	صندوق نوعية الخدمة	307
	%50	%50		مجلس الاستثمار البريدي	تطوير أعمال خدمات الدفع البريدية	308





# الجزء الثاني - ميزانية عام 2026



## 1- لمحة عامة عن ميزانية عام 2026 بحسب الهدف والبرنامج

ميزانية عام 2026 بحسب الهدف ومصدر التمويل

المجموع (بالفرنكات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			الهدف
	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	
10,335,234	1,161,969	681,225	480,744	4,931,970	2,790,402	2,141,568	4,241,295	809,048	3,432,247	الهدف 1
21,754,343	8,187,672	2,117,850	6,069,822	7,386,301	4,466,671	2,919,630	6,180,370	1,157,290	5,023,080	الهدف 2
32,230,441	7,381,819	1,760,725	5,621,094	17,821,129	14,041,387	3,779,742	7,027,493	2,103,521	4,923,972	الهدف 3
23,537,412	70,800	0	70,800	1,403,500	1,403,500	0	22,063,112	9,558,412	12,504,700	الددعم الوظيفي
87,857,430	16,802,260	4,559,800	12,242,460	31,542,900	22,701,960	8,840,940	39,512,270	13,628,270	25,884,000	المجموع الكلّي

ميزانية عام 2026 بحسب اقتراح العمل المواضعي ومصدر التمويل

المجموع (بالفرنكات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			اقتراح العمل المواضعي رقم
	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	
899,250	0	0	0	102,500	102,500	0	796,750	80,000	716,750	01
587,820	0	0	0	245,970	11,250	234,720	341,850	68,500	273,350	02

المجموع (بالفرنكات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			اقتراح العمل المواضعي رقم
	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	
3,017,490	2,656,800	1,200,000	1,456,800	0		0	360,690	15,000	345,690	03
1,072,235	0	0	612,960	300,000	312,960	459,275	38,500	420,775	05	
1,887,050	0	0	1,595,600	1,400,000	195,600	291,450	35,000	256,450	06	
966,950	0	0	495,600	300,000	195,600	471,350	10,000	461,350	07	
531,750	70,000	70,000	195,600	0	195,600	266,150	13,000	253,150	08	
917,575	75,000	75,000	175,000	175,000	0	667,575	106,000	561,575	10	
5,145,375	270,000	270,000	3,903,600	2,730,000	1,173,600	971,775	14,000	957,775	11	
503,275	0	0	195,600	0	195,600	307,675	7,500	300,175	12	
964,625	0	0	391,200	0	391,200	573,425	162,600	410,825	15	
516,650	0	0	0	0	0	516,650	0	516,650	16	
970,600	0	0	0	0	0	970,600	32,600	938,000	17	
619,978	0	0	0	0	0	619,978	15,800	604,178	18	
1,428,578	312,500	312,500	480,000	284,400	195,600	636,078	31,900	604,178	19	
235,000	0	0	0	0	0	235,000	16,000	219,000	21	
368,950	0	0	22,500	22,500	0	346,450	89,800	256,650	22	
431,400	0	0	165,100	165,100	0	266,300	23,700	242,600	23	
1,218,075	0	0	875,700	484,500	391,200	342,375	25,700	316,675	24	
943,240	0	0	586,250	586,250	0	356,990	41,000	315,990	25	
694,075	0	0	321,700	175,000	146,700	372,375	68,100	304,275	26	

المجموع (بالفرنكات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			اقتراح العمل المواضعي رقم
	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	المجموع	غير ذلك	الموظفون	
7,891,818	0	0	0	2,228,800	1,750,000	478,800	5,663,018	2,539,418	3,123,600	27
22,323,212	70,800	0	70,800	1,323,500	1,323,500	0	20,928,912	9,265,612	11,663,300	31
1,214,200	0	0	0	80,000	80,000	0	1,134,200	292,800	841,400	32
1,441,800	801,160	367,000	434,160	189,800	189,800	0	450,840	84,500	366,340	33
714,300	0	0	0	590,000	308,000	282,000	124,300	0	124,300	34
505,400	0	0	0	407,600	266,000	141,600	97,800	0	97,800	35
205,200	0	0	0	5,000	5,000	0	200,200	4,600	195,600	36
336,640	0	0	0	0	0	0	336,640	336,640	0	101
285,600	0	0	0	0	0	0	285,600	90,000	195,600	102
350,000	0	0	0	230,000	230,000	0	120,000	120,000	0	205
13,457,100	12,294,600	2,013,900	10,280,700	1,162,500	1,162,500	0	0	0	0	301
3,124,200	0	0	0	3,124,200	885,000	2,239,200	0	0	0	302
535,020	0	0	0	535,020	229,500	305,520	0	0	0	303
32,600	32,600	32,600	0	0	0	0	0	0	0	305
12,500	12,500	12,500	0	0	0	0	0	0	0	306
11,301,600	0	0	0	11,301,600	9,536,160	1,765,440	0	0	0	307
206,300	206,300	206,300	0	0	0	0	0	0	0	308
<b>87,857,430</b>	<b>16,802,260</b>	<b>4,559,800</b>	<b>12,242,460</b>	<b>31,542,900</b>	<b>22,701,960</b>	<b>8,840,940</b>	<b>39,512,270</b>	<b>13,628,270</b>	<b>25,884,000</b>	<b>المجموع الكلي</b>

## 2- أوراق البرامج

اقتراح العمل المواضيعي رقم 01 - تطوير الخدمات المادية وتنفيذها  
الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص	إحداث وتنفيذ خدمات بريرية وجيهة في السوق، تركز على الزبائن، وتتسم بالابتكارية والتمايز تمايزاً جيداً تعزز الاستدامة وقابلية التشغيل المتبادل والكفاءة التشغيلية والتكامل في التجارة الإلكترونية والاندماج في الشبكة البريرية، مع تيسير التبادل العالمي للبعثات البريرية المحتوية على بضائع ومعدات، مدعومة بالأنشطة بناء قدرات مصممة تصميمياً مناسباً.
الولاية والهدف	الولاية والهدف	إحداث وتنفيذ خدمات بريرية وجيهة في السوق، تركز على الزبائن، وتتسم بالابتكارية والتمايز تمايزاً جيداً تعزز الاستدامة وقابلية التشغيل المتبادل والكفاءة التشغيلية والتكامل في التجارة الإلكترونية والاندماج في الشبكة البريرية، مع تيسير التبادل العالمي للبعثات البريرية المحتوية على بضائع ومعدات، مدعومة بالأنشطة بناء قدرات مصممة تصميمياً مناسباً.

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالقرنات السويسرية)
	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	
-1	4	21	22.75	500	500	102	500	500	102	899 250

اقتراح العمل المواضيعي رقم 02 - تنمية الخدمات اللوجستية المتكاملة والتجارة الإلكترونية

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
دعم المستثمرين المعيّنين في إنشاء سلسلة قيمة برؤية متكاملة تكاملاً تاماً من البداية إلى النهاية، تُسهم في تيسير نمو التجارة الإلكترونية من خلال التعاون الفعال بين مستثمري البريد وبنينهم وبين شركاء سلسلة الإمدادات والأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع لضمان استغلال الفرص التي تتيحها التجارة الإلكترونية إلكترونياً. وسيتمثل ذلك المستمر بين المعيّنين، بوصفهم أكبر مقدمي خدمات التوزيع في العالم، من أداء دور رئيسي في مجال توزيع بعائث التجارة الإلكترونية من خلال توفير خدمات برؤية حولية بسيطة وميسورة التكلفة وموثوقة للزبائن.	اللجنة 2 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التحويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالقرنات السويسرية)
	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة ف مد	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة ف مد	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة ف مد	
-1	4	9	1.75	4	9	14.4	4	9	14.4	970 245
										587 820

اقتراح العمل المواضيعي رقم 03 - المفونة

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
اللجنة 2 التابعة لمجلس الاستعمار البريدي	تعزيز تطوير عترة بريدية مستدامة وشاملة من خلال دمج نظم المعلومات الجغرافية ودعم التحول الرقمي للمستثمرين المعيّنين والهيئات التنظيمية، مع تعظيم مساهمة العترة في تحسين الوصول إلى الخدمات الأساسية، بما في ذلك الخدمات البريدية المضمونة. إنشاء مركز امتياز لبيانات الرموز البريدية، من خلال تطوير وتعزيز استخدام أدوات العترة خدمة للزبائن. وسيحقق ذلك من خلال تحسين نوعية البيانات، وتحسين تسجيلها والتحقق من صحتها، وغير ذلك من المبادرات. وتهدف اقتراحات العمل أيضاً إلى استخدام معايير الاتحاد البريدي العالمي القائمة والناشئة، فضلاً عن قاعدة البيانات POST*CODE® DataBase، للمساعدة في وضع معايير وأدوات وتطبيقات قائمة على أساس الترميز الجغرافي.

ميزانية عام 2026

المجموع (بالفواتر) السويسرية	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			الرقم						
	المجموع (بالفواتر) السويسرية	غير ذلك (بالفواتر) السويسرية	مبيعات الموظفين (شخص/شهر) الفترة تخ ع	المجموع (بالفواتر) السويسرية	غير ذلك (بالفواتر) السويسرية	موظفون (شخص/شهر) الفترة تخ ع	المجموع (بالفواتر) السويسرية	غير ذلك (بالفواتر) السويسرية	موظفون (شخص/شهر) الفترة تخ ع							
3 017 490	656 800 2	200 000 1	24	72	صفير	صفير	صفير	صفير	صفير	صفير	360 690	15 000	1.25	13.8	4	-1

اقتراح العمل المواضيعي رقم 05 - النقل

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
اللجنة 1 التابعة لمجلس الاستعمار البريدي	<p>يرمي اقتراح العمل هذا إلى تحقيق ما يلي:</p> <p>(أ) تنفيذ عملية نقل بسيطة وسريعة وفعالة من حيث التكلفة وتمثل للتواعد ذات الصلة ولا يُستخدم فيها الورق وأمنة تستند إلى تبادل رسائل التبادل الإلكتروني للبيانات بين جميع أصحاب المصلحة في سلسلة الإمدادات على صعيد وسائل النقل كلها؛</p> <p>(ب) إدارة تشغيل شبكات نقل عالمية مرنة تطبق تجميع البريد في مراكز النقل الإقليمية؛</p> <p>(ج) استنباط حلول للنقل المتعدد الوسائط والقائم على تكنولوجيا المعلومات بالتعاون مع الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع؛</p> <p>(د) دعم الأعضاء في تبني حلول مبتكرة للتوزيع وتحديث البنية التحتية للتوزيع في الميل الأخير؛</p> <p>(هـ) اقتراح إدخال تعديلات على أنظمة الاتحاد البريدي العالمي تكيفاً مع اتجاهات سوق النقل ومتطلبات قطاع سلسلة الإمدادات، وإنشاء إطار للتعاون مع الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع؛</p> <p>(و) تنفيذ أنشطة لبناء القدرات على الصعيدين الإقليمي والعالمي، وعمليات استعراض/منح شهادات اعتماد تشغيلية بالتعاون مع الشركاء في القطاع؛</p> <p>(ز) تعزيز التعاون مع الجهات الفاعلة في النظام الإيكولوجي البريدي، بما في ذلك المنظمات الدولية الأخرى؛</p> <p>(ح) تعزيز المعرفة القطاعية من خلال المنشورات التي يجري تحديثها بانتظام.</p>

ميزانية عام 2026

المجموع (بالقرنات السويسرية)	الخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			الرقم		
	المجموع (بالقرنات السويسرية)	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	مبيعات الموظفين (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات السويسرية)	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات السويسرية)	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)			
1072235	صفر	صفر	صفر	960	000	19.2	459275	38500	10.7	16	12	-1
	صفر	صفر	صفر	612	300	صفر			5		5	

اقتراح العمل المواضيعي رقم 06 - الأمن

## الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
إششاء سلسلة إمدادات بريرية دولية آمنة ومأمونة من خلال بناء القدرات وأنشطة التخفيف من المخاطر. وستحقق ذلك من خلال إقامة شركات مع وكالات الأمم المتحدة الشقيقة وأصحاب المصلحة الخارجيين المعنيين لضمان تلبية حاجات المستثمرين المعيّنين من السلامة والأمن.	اللجنة 1 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي

## ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع	
	غير ذلك (بالقرنكات السويديّة)	الموظفون (شخص/شهر) الفئة ف	الفئة مد	غير ذلك (بالقرنكات السويديّة)	الموظفون (شخص/شهر) الفئة ف	الفئة مد	غير ذلك (بالقرنكات السويديّة)	الموظفون (شخص/شهر) الفئة ف	الفئة مد	المجموع (بالقرنكات السويديّة)	المجموع (بالقرنكات السويديّة)
-1	1	15	9.75	1	12	صفر	1	صفر	صفر	صفر	1 887 050
		35 000	291 450		صفر	صفر		صفر	صفر	595 600	1
		400 000	400 000		صفر	صفر		صفر	صفر	600	1

## اقتراح العمل المواضيعي رقم 07 - الجمارك

## الولاية والهدف والمسؤوليات

<p>في نطاق اختصاص</p>	
<p>اللجنة 1 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي</p>	<p>الولاية والهدف التعاون تعاوناً نشطاً مع الجهات الفاعلة في البيئة البريدية في مجال سلسلة الإمدادات البريدية العالمية لضمان نقل البريد نقلاً سلساً عبر الحدود، ووصول البعثات البريدية إلى مقصدها بأمان وفي الوقت المحدد مع تلبية جميع المتطلبات الجمركية، الأمر الذي من شأنه أن يسهم في تحسين كفاءة وموثوقية الشبكة البريدية. وعلاوة على ذلك، تسعى أمانة فريق الجمارك إلى دعم الأعضاء في استكشاف حلول معايير لمعالجة المتطلبات الناشئة في مجال الجمارك والبيانات الإلكترونية المسبقة.</p>

ميزانية عام 2026

المجموع (بالفئات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			الرقم		
	المجموع (بالفئات السويسرية)	غير ذلك (بالفئات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالفئات السويسرية)	غير ذلك (بالفئات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالفئات السويسرية)	غير ذلك (بالفئات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)			
966 950	صفر	صفر	صفر	495 600	300 000	صفر	471 350	10 000	14.7 5	16	1	-1

اقتراح العمل المواضيعي رقم 08 - أنشطة توحيد المعايير

الولاية والهدف والمسؤوليات

<p>في نطاق اختصاص</p>	
<p>اللجنة 1 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي</p>	<p>الولاية والهدف إعداد المعايير التقنية وتلك المتصلة بالتراسل والمطبوعات ذات الصلة لفائدة القطاع البريدي العالمي وتعزيزها والإشراف عليها. ميزانية عام 2026</p>

الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع	
	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع	المجموع
531 750		الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	المجموع (بالقرنكات السويسرية)	المجموع (بالقرنكات السويسرية)
	13 000	1.25	13	1	70 000	70 000	70 000	531 750

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 10 - تطوير نوعية الخدمة وتحقيق تكاملها وتنفيذها

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
وضع وتنفيذ أنشطة تركز على نوعية الخدمة في كل أبعادها - بما في ذلك القياس وتحسين النوعية والامثال والاعتماد - بالتعاون الوثيق مع الهيئات المسؤولة عن خطة المنتجات المتكاملة وخطة الأجور المكاملة، لمواصلة تحسين نوعية الخدمة التي تقدمها شبكة الاتحاد البريدي العالمي تلبية لحاجات الزبائن والسوق.	اللجنة 2 التابعة لمجلس الاستشار البريدي

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع	
	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع	المجموع
917 575		الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	الفترة الفترة ف مد	المجموع (بالقرنكات السويسرية)	المجموع (بالقرنكات السويسرية)
	106 000	10.25	25	125	75 000	75 000	75 000	917 575

اقتراح العمل المواضيعي رقم 11 - قياس نوعية الخدمة ورسدها واعداد التقارير بشأنها



### اقتراح العمل المواضيعي رقم 12 - إدارة مجلس الاستثمار البريدي

المرلاية والهف والمسؤوليات

المرلاية والهف	في نطاق اختصاص
إدارة المسائل الجوهرية المتعلقة بمجلس الاستثمار البريدي بفعالية وكفاءة، وضمان تقديم خدمات دعم أمانة تفاعلية وفي الوقت المناسب لقائدة هيئات المجلس: لجنته الإدارية، ولجانه، وأفرقة الدائمة، وأفرقة الخبراء، وأفرقة العمل. ضمان التنسيق الشامل في جميع القضايا المتعلقة بمجلس الاستثمار البريدي مع البلدان الأعضاء وأمانة المكتب الدولي.	الجلسة العامة لعام 2026 الاستثمار البريدي

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع	
	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة	المجموع (بالقرنات السويسرية)	الفترة
503 275	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	195 600	12	0	195 600	12	0	0	0	0	0	0
	307 675	0	0	307 675	0	0	0	0	0	0	0
	7500	11.7	5	7500	11.7	5	0	0	0	0	0
	425	3	0	425	3	0	0	0	0	0	0
	-1	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0





اقتراح العمل المواضيعي رقم 17 - إدارة الأجور المتكاملة إدارة رشيدة وتطويرها وتنفيذها  
الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
<p>اللجنة 2 التابعة لمجلس الإدارة اللجنة 2 التابعة لمجلس الاستشار البريدي</p>	<p>يهدف هذا الاقتراح إلى ضمان استجابة الاتحاد البريدي العالمي بسرعة وفعالية للتغيرات التي تطرأ على مستوى الأسواق والقدرة التنافسية عن طريق تحديث منهجيات تحديد الأجر المنطقية على الرسائل، والرسوم الصغيرة، والطرد، والبريد العاجل الدولي، مع اعتماد نهج متكامل لتطوير المنتجات ونظم الأجر. سيكون من الواجب خلال الفترة 2026-2029 تنفيذ مجموعة من المبادئ، والمهام والنتائج المنشودة المتعلقة بنظم الأجر المتكاملة، بغية دعم مواصلة تحديث نظم أجر الاتحاد البريدي العالمي وترشيدها وتحقيق تكاملها. وفي مواجهة التحول الهائل الجاري المتمثل في الانتقال نحو الطرد واستمرار انخفاض كميات بعائت بريد الرسائل، ينبغي أن يركز العمل أساساً على الأهداف التالية.</p> <p>الهدف 1 - تعزيز إدارة الأجر إدارة رشيدة وتعظيم الاستفادة منها عن طريق وضع إطار لأجر متكاملة يكفل الاتساق والمواءمة مع الأسواق. ويشمل ذلك وضع مبادئ متينة لنظام أجر متكاملة، وتبسيط نظام التصنيف الفطري، وتقييم السوق، والتسعير، والأثر التنظيمي لنظم الأجر على أصحاب المصلحة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع.</p> <p>الهدف 2 - وضع وتنقيح وتبسيط المنهجيات والقواعد المتعلقة بالأجر القائمة على الأداء المطبقة على الخدمات الأساسية والخدمات الإضافية والتكاملية بهدف تبسيط نظم الأجر، مع مراعاة الفوارق بين النماذج الاقتصادية البريية في البلدان النامية (بما فيها أقل البلدان نمواً) والاقتصادات المتقدمة. والهدف النهائي هو الانتقال إلى نظام أجر يشتمل على أكبر من الاتساق والتنافسية وقائم على التكلفة، مع احترام الحق في حصول أقل البلدان نمواً التي تكون كميات البريد الدولي فيها محدودة على خدمات بريرية دولية بأسعار معقولة.</p> <p>الهدف 3 - ضمان تنفيذ نظم أجر الاتحاد البريدي العالمي امتثالاً لقرارات المؤتمر، مع إجراء عمليات تقييم منتظمة لهذه النظم لتحديد الإجراءات التصحيحية المحتملة.</p> <p>الهدف 4 - تنظيم حلقات عمل لبناء القدرات بشأن نظم أجر الاتحاد البريدي العالمي وتقديم دعم تقني محدد لتعزيز قدرات وفهم البلدان الأعضاء في الاتحاد البريدي العالمي، والاتحادات المحدودة والمستثمرين المعنيين.</p> <p>الهدف 5 - إجراء بحوث واستخلاص أفكار وإجراء دراسات بشأن مواضيع في مجال الأجر لدعم تحديث نظم أجر الاتحاد البريدي العالمي وتبسيطها وتحقيق تكاملها.</p> <p>الهدف 6 - اعتماد نهج متكامل للأجر، مع مراعاة التامة لجوانب تطوير المنتجات، والتكاليف بالنسبة إلى المستثمرين المعنيين للمفصل، والقدرة على تحمل التكاليف بالنسبة إلى المستثمرين المعنيين للمصدر والزيائن، وديناميات السوق والمنافسة. ضمان استفادة جميع البلدان الأعضاء في الاتحاد البريدي العالمي من الفرص التي يتيحها تطوير المنتجات المادية، مع التركيز على منح الزبائن إمكانية الوصول إلى خدمات بريرية دولية بسيطة ومعقولة التكلفة وجذبة بالثقة.</p>



الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع	
	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع	المجموع
619 978	15 800	5.6	30	19	1	619 978	15 800	5.6

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 19 - المؤشر المتكامل للتنمية البريدية وتحليل البيانات

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
<p>تحويل تحليل القطاع البريدي وتطويره عن طريق تعزيز المؤشر المتكامل للتنمية البريدية من خلال دمج الأدوات المتقدمة التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي، والبحوث الاقتصادية وأبحاث السوق الشاملة، ومنصات البيانات التعاونية، مع ضمان ابتكارات متسقة في كنف الاتحاد البريدي العالمي.</p> <p>ويهدف هذا الاقتراح إلى تمكين أعضاء الاتحاد البريدي العالمي من مواكبة أحدث التطورات، ووضع مقاييس دقيقة، والتمتع بقرارات تنبؤية، وتعزيز عملية صنع قرار مستبيرة، ونمو مستدام للخدمات البريدية في مختلف أنحاء العالم.</p> <p>ومنتهى القصد هو تعزيز كفاءة القطاع البريدي العالمي، وقدراته التنافسية، وتوافقه مع طموحات النمو الخاصة بكل عضو من أعضاء الاتحاد البريدي العالمي.</p> <p>ويهدف هذا الاقتراح أيضاً إلى تعزيز ثقافة الابتكار المستمر في كنف القطاع البريدي عن طريق تعميم إمكانية الوصول إلى التحليلات المتقدمة وأدوات الذكاء الاصطناعي وتيسير تبادل المعارف بين البلدان الأعضاء. ويرمي الاقتراح في نهاية المطاف، إلى جعل القطاع البريدي في طليعة الاقتصاد الرقمي، وتحويل الخدمات البريدية التقليدية إلى منصات متعددة الاستخدامات تُستخدم في التجارة والاتصالات وتنمية المجتمع.</p> <p>وسوف يتحقق هذا التحول من خلال تحليلات اقتصادية متينة، وعمليات صنع قرارات قائمة على البيانات، وتنسيق جهود الابتكار، وضمان استتباط وتنفيذ وتقاسم حلول ابتكارية عبر الشبكة البريدية العالمية بوجه فعال.</p>	<p>اللجنة 3 التابعة لمجلس الإدارة</p>

ميزانية عام 2026



في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
<p>للجنة 2 التابعة لمجلس الإدارة للجنة 3 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي</p>	<p>يمثل إحداث شبكة بريرية رقمية فرصة فريدة للحكومات لدفع عجلة النمو الاقتصادي واستيعاب الجميع، مما يسهل تحقيق أهداف سياستها العامة. ويهدف هذا الاقتراح إلى دعم الحكومات في تحسين استخدامها للشبكة البريرية لتقديم الخدمات المدعومة رقمياً، وفي الوقت نفسه، يتيح للمستثمرين المعيّنين إمكانية التحول الرقمي المستدام والشامل.</p> <p>وهذا التحول ضروري بالنسبة إلى المستثمرين للتكيف مع احتياجات السوق المتطورة وتوقع الاتجاهات المستقبلية وتعزيز كفاءتهم التشغيلية. ويمكن للمستثمرين المعيّنين، من خلال الاستفادة من تنوع الخدمات الابتكارية واعتماد ممارسات تركز على الزبائن، تحسين قدرتهم التنافسية وتوسيع حصتهم في السوق وأداء دور محوري في الاقتصاد الرقمي السريع النمو. وأمام الحكومات فرصة فريدة لإتاحة تحقيق هذا التحول، مع تعزيز أهداف سياستها العامة وفتح الطريق أمام فرائد اقتصادية واجتماعية كبيرة.</p> <p>ومن شأن توافر شبكة بريرية رقمية أن يحفز الاقتصادات المحلية ويعزز سلاسل الإمدادات ويدعم المنشآت الصغرى والصغيرة والمتوسطة في النفاذ إلى أسواق أوسع نطاقاً. ويمكنها سد فجوات الخدمة في المجتمعات التي تعاني من نقص الخدمات والمجتمعات الريفية، مما يضمن الوصول العادل إلى التجارة الإلكترونية والخدمات المالية الرقمية وخدمات الحكومة الإلكترونية. ويمكن للمستثمرين المعيّنين، من خلال تعزيز قدرتهم على تقديم الخدمات الحكومية بكفاءة، لا سيما في المناطق النائية، أن يعملوا بمثابة عوامل تمكينية حاسمة لإيجاد حلول محورها المواطن. وبالنسبة إلى الحكومات، فإن هذا التحول يعزز القدرة التنافسية الوطنية في الاقتصاد الرقمي العالمي ويحسن القدرة على الصمود ويتيح مصادر جديدة للإيرادات من خلال مستثمر بريدي نشط ومستعد للمستقبل.</p> <p>ولتحقيق ذلك، يهدف هذا الاقتراح أيضاً إلى دعم الحكومات لتهيئة بيئة مواتية من خلال وضع سياسات استثمارية والاستثمار في البنية التحتية الرقمية وتعزيز الشراكات بين القطاعات العام والخاص لدفع عجلة الابتكار. ويمكن للحكومات، من خلال الاستفادة من شبكة بريرية رقمية، أن تفسح المجال أمام التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة، مما يعطي القاطن مكانة تجعل منه محركاً رئيسياً للتقدم ويضمن استفادة جميع المجتمعات من الفرص التي يتيحها العصر الرقمي.</p>

الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع (بالقرنات) السويدي	المجموع (بالقرنات) السويدي	المجموع (بالقرنات) السويدي
	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)			
-1	4.5	18	22 500	22 500	22 500	22 500	368 950	368 950	368 950

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 23 - الإدماج التجاري

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
<p>تعزيز فعالية وكفاءة الشبكة البريادية العالمية وسلسلة الإمدادات لتيسير التجارة عبر الحدود. ومن شأن ذلك أن يسهم أيضاً، في أمور من جملتها، تلبية احتياجات المنشآت الصغرى والصغيرة والمتوسطة والفئات المحرومة في المجتمع من حيث النمو والتنمية التجارية. وسيحقق الاتحاد البريدي العالمي ذلك من خلال ثلاثة محاور مترابطة:</p> <p>1- الدعوة: تعزيز الدور الدعوي للاتحاد البريدي العالمي في تيسير التجارة البريادية والترويج لسياسات داعمة للتجارة تستند إلى الأدلة.</p> <p>2- البحث والتحليل: إجراء بحوث وتحليلات شاملة لتحديد الفرص التجارية الرئيسية، والتحديات، والاتجاهات، بالإضافة إلى تحديد القضايا السياسية الحرجة التي تؤثر في القطاع البريدي، وذلك من خلال مشاورات موسعة مع مجموعة من الشركاء في النظام البريدي.</p> <p>3- بناء القدرات: تعزيز قدرات وإمكانات البلدان الأعضاء في تيسير التجارة الإلكترونية عبر الحدود وتجارة المنشآت الصغرى والصغيرة والمتوسطة من خلال الشبكة البريادية العالمية.</p>	<p>للجنة 2 التابعة لمجلس الإدارة للجنة 3 التابعة لمجلس الاستشار البريدي</p>

الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع (بالقرنات) السويسرية	المجموع (بالقرنات) السويسرية	431 400
	غير ذلك (بالقرنات) السويسرية	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنات) السويسرية	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنات) السويسرية	المجموع (بالقرنات) السويسرية			
-1	1	4.5	100	165	165	100	165	165	165
	1	10	100	165	165	100	165	165	165
		4.5	100	165	165	100	165	165	165

### اقتراح العمل المو اضيعي رقم 24 - تبني أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
مواصلة أنشطة الاتحاد البريدي العالمي مع الاتزامات المؤسسية الرامية إلى تعميم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ويسعى اقتراح العمل المو اضيعي هذا إلى ترجمة أهداف التنمية المستدامة إلى واقع عملي في قطاع البريد. كما أنه يعزز تنوع الخدمات البريدية في مجالات مثل الاقتصاد الدائري والخدمات الاجتماعية والصحية، وبالتالي زيادة كميات البريد مع إدراج الشبكات البريدية باعتبارها أصولاً استراتيجية من أجل مستقبل مشترك مستدام.	اللجنة 2 التابعة لمجلس الإدارة اللجنة 3 التابعة لمجلس الاستشار البريدي
ويهدف إلى ضمان استدامة كميات البريد وخدمات الزبائن من خلال شبكات مزودة بموارد جيدة تساهم في تحقيق الأولويات المناخية العالمية والوطنية، فضلاً عن المساواة بين الجنسين. ويدعم هذا الاقتراح الحفاظ على بنية تحتية بريدية متوافقة مع التطور السريع لنظام الطاقة والنقل المستدامين، مما يمكن المستثمرين البريديين من تلبية متطلبات الاستدامة الناشئة في سوق التجارة الإلكترونية، ومعالجة الفجوات القائمة بين الجنسين في الوصول إلى الخدمات.	
وستتمكن أنشطة الاتحاد البريدي العالمي من خلال دمج الاعتبارات المناخية في عمليات التحول الرقمي من ضمان أن يكون تطور القطاع البريدي مستداماً بيئياً ومقتماً تكنولوجياً. وبلاستفادة من النطاق الواسع للشبكة البريدية، سيعمل الاتحاد البريدي العالمي على دعم المجتمعات في تعزيز قدرتها على الصمود في مواجهة التأثيرات المترتبة بالمناخ وعلى التكيف مع الظروف البيئية المتغيرة.	
وستؤدي جميع الأنشطة المقترحة إلى تيسير التعاون بين أصحاب المصلحة في القطاع البريدي من أجل دفع العمل الجماعي نحو التنمية المستدامة.	

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالفرنكات السويسرية)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)
	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)	غير ذلك	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)			
1	06	16	3.5	25 700	342 375	24	500	875 700	صفر	صفر	صفر	1 218 075

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 25 - الإدماج المالي

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
تعزيز مبادرة الإدماج المالي البريدي في البلدان الأعضاء في الاتحاد البريدي العالمي، مع التركيز على البلدان النامية، من أجل تعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة، والحد من الفقر، وتعزيز المرونة في صفوف الزبائن البريديين الذين يعانون من نقص في الخدمات. وسيتم تحقيق ذلك من خلال الجهود التي يبذلها الاتحاد البريدي العالمي والبلدان الأعضاء وأصحاب المصلحة الخارجيين والمنسقة فيها بينهم، لتمكين الزبائن من الوصول إلى خدمات مالية رقمية ميسورة وملائمة (وتحديداً المدفوعات الرقمية، والتوفير الرقمي، والتأمين الشامل، والتمويل البائع الصغر).	اللجنة 2 التابعة لمجلس الإدارة اللجنة 3 التابعة لمجلس الاستشار البريدي

وتشمل النتائج الرئيسية التي ستحقق بموجب هذا الاقتراح تنويع الخدمات المالية الرقمية البريدية من خلال الشراكات بين القطاعين العام والخاص، والتفاعل مع واضعي السياسات الوطنيين لصياغة أنظمة فعالة تُطبق على الخدمات المالية البريدية. وستركز المبادرة على فئات محددة ممن يعانون من نقص في الخدمات، مثل المنشآت الصغرى والصغيرة والمتوسطة، والنساء، والمزارعين، والشباب، لتعزيز التوعية بالمجال المالي وبناء القدرات وإعادة صياغة البيئة التنظيمية لدعم تحقيق استراتيجيات الإدماج المالي الوطنية وأهداف التنمية المستدامة.

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالقرناتك السويسرية)
	غير ذلك (بالقرناتك السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرناتك السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرناتك السويسرية)	المجموع (بالقرناتك السويسرية)	المجموع (بالقرناتك السويسرية)	
	2	الفترة ف	الفترة ف	250	الفترة ف	الفترة ف	586	الفترة ف	الفترة ف	943 240
	16.8	الفترة ف	الفترة ف	356 990	الفترة ف	الفترة ف	586	الفترة ف	الفترة ف	586 250
	07	الفترة ف	الفترة ف	41 000	الفترة ف	الفترة ف	586	الفترة ف	الفترة ف	586 250
	-1	الفترة ف	الفترة ف	356 990	الفترة ف	الفترة ف	586	الفترة ف	الفترة ف	586 250

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 26 - الخدمات المالية البريدية

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
زيادة عدد البلدان الأعضاء في الاتحاد البريدي العالمي التي تنضم بإطار الخدمات المالية البريدية، وتيسير الترابط بين الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع وشبكة الاتحاد البريدي العالمي. وسيجري تعزيز ذلك من خلال تقديم الدعم الاستشاري والتقني لفائدة البلدان الأعضاء ومستثمريها المعيّنين، وتعزيز الترويج للخدمات المالية البريدية من خلال إنشاء قاعدة بيانات لتبادل المعارف، ونشر "المشهد العالمي الجديد للخدمات المالية البريدية"، وتحديث ونشر إطار الاتحاد البريدي العالمي والاتفاقات ذات الصلة.	للجنة 3 التابعة لمجلس الاستعمار البريدي

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالقرنكات السويسرية)
	غير ذلك (بالقرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ج	غير ذلك (بالقرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ج	غير ذلك (بالقرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ج	
694 075	68 100	2	16 08	372 375	9	صفراً	321 700	صفراً	صفراً	صفراً

**اقتراح العمل المواضي رقم 27 - التنمية والتعاون - الهيكلة الإقليمية والمشروع**

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
للجنة 4 التابعة لمجلس الإدارة	<p>تحقيق الأهداف الثلاثة المحددة في الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة 2026-2029، من خلال تنفيذ الركائز التالية لأنشطة التنمية والتعاون:</p> <p>1- الإقليمية: تعزيز أنشطة المكاتب الإقليمية كقواعد لتنفيذ التعاون من أجل التنمية المكثف وفقاً للظروف والاحتياجات الخاصة بكل منطقة. ويجب على المكتب الدولي تنفيذ المبادرات التالية تحديداً:</p> <p>تعزيز وظائف المكاتب الإقليمية لدعم العمليات في الميدان</p> <p>أ) تعزيز مرونة وقدرته الأنشطة الإقليمية للتكيف تكييفاً فعالاً مع التغيرات الحاصلة والفرص المتاحة تكيفاً سريعاً، وتوفير المكتب الدولي الدعم اللازم لتحقيق ذلك.</p> <p>ب) تعزيز المكاتب الإقليمية وتمكينها لتصبح مراكز إقليمية للمعلومات والخبرات، لضمان قرب الدعم من البلدان الأعضاء.</p> <p>ج) جعل المكاتب الإقليمية بمثابة نقاط وصول تابعة للاتحاد البريدي العالمي لتقديم المساعدة التقنية في الميدان، واستعراض وتحسين شروط مشاركة الخبراء الميدانيين الإقليميين لضمان استمرار تقديم الدعم للبلدان الأعضاء.</p> <p>تعزيز الشراكات وحشد الموارد والتعاون الإقليمي</p> <p>د) إقامة شراكات أوثق مع الحكومات، والمنظمين، والمستثمرين المعيّنين، والاتحادات المحوذة، والمنظمات الدولية والإقليمية، وأصحاب المصلحة من القطاع الخاص لتنسيق المشاريع أفضل تنسيق ليكون أثرها أشد أثر.</p> <p>هـ) حشد الموارد وضمان تخصيص أموال لدعم الوجود الميداني والأنشطة الإقليمية.</p> <p>2- مشاريع التنمية والتعاون: ضمان تنفيذ مشاريع التعاون التقني تنفيذاً فعالاً لدعم البلدان الأعضاء في ضمان خدمات بريدية شمولية، وتفايض الفجوات التنموية على مستويات العمليات البريدية، والسياسات، والتنظيم. تقديم الدعم من خلال تحديث السياسات والأنظمة، وشراء المعدات، وتدريب الموظفين، وإذكاء الوعي، وتيسير التعاون التقني والشراكات، وتوفير الخدمات الاستشارية.</p>

الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع (بالقرنات السويسرية)	المجموع (بالقرنات السويسرية)	المجموع (بالقرنات السويسرية)
	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)			
7 891 818	539 418 2	72 120 12	750 000 1	24 12 12	228 800 2	صفر	صفر	صفر	صفر

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 31 - الإدارة والدعم الوظيفي

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
تحقيق الفعالية والكفاءة في تقديم خدمات الدعم الإداري والوظيفي، خاصة فيما يتعلق بالإدارة الشفافة والمسؤولية والمرجحة لموارد الاتحاد البريدي العالمي لدعم أنشطة المنظمة وأعضائها وأهدافها الاستراتيجية. وضمن هذا الإطار العام، يمكن تلخيص الأهداف المحددة على النحو التالي:	اللجنة 1 التابعة لمجلس الإدارة
1' الشؤون المالية: تنفيذ إدارة مالية في الاتحاد البريدي العالمي تمثل للتواعد وفعالة من حيث التكلفة وشفافة من خلال إعداد الميزانية ورصدها، ومسك الحسابات وإعداد البيانات المالية، وإصدار الفواتير، وتحصيل الديون ومرافقة المدينين، ودفع فواتير الموردين وإدارة الخزينة. ويشمل ذلك أيضاً إدارة الأمانة وعمليات نظام تأمين المعاشات الخاص بالاتحاد البريدي العالمي؛	
2' تقديم خدمات مؤتمرات وخدمات لوجستية: تنظيم مؤتمرات ودورات عمل فعالة وفي الوقت المحدد، بما يتيح مشاركة سلسلة وبسيطة لمختلف هيئات الاتحاد البريدي العالمي. وضمان إتاحة جميع المستندات والمثبوتات ذات الصلة في بيئة متعددة اللغات. والحرص على ضمان فترة مبنية المكتب الدولي للاتحاد البريدي العالمي في برن، على أداء وظائفه وتشغيله وتوفير الخدمات المرتبطة به، بما في ذلك الصيانة والتجديد؛	

نطاق اختصاص	الولاية والهدف
<p>'3' الحوكمة (التدقيق، والأخلاقيات، والرقابة الداخلية): دعم تنفيذ أطر وممارسات إدارية تتمثل للفرع وفعالة من حيث التكلفة وسيتم تحقيق ذلك من خلال دعم وظائف التدقيق الداخلي والخارجي والرقابة، لضمان استخدام موارد المنظمة استخداماً فعالاً وكفواً واقتصادياً، وتعزيز نظام رقابة فعال وبيئة عمل تتمتذ بأسمى معايير الأخلاق والنزاهة؛</p> <p>'4' الخدمات القانونية: تقديم المشورة القانونية والدعم اللازمين بشكل فعال وفي الوقت المناسب للمكتب الدولي، وهيئات الاتحاد البريدي العالمي (وأعضاء كل منها) بالإضافة إلى الكيانات الأخرى المعنية بالمشقة الاتحاد البريدي العالمي في جميع المجالات ذات الصلة؛</p>	<p>'3' الحوكمة (التدقيق، والأخلاقيات، والرقابة الداخلية): دعم تنفيذ أطر وممارسات إدارية تتمثل للفرع وفعالة من حيث التكلفة وسيتم تحقيق ذلك من خلال دعم وظائف التدقيق الداخلي والخارجي والرقابة، لضمان استخدام موارد المنظمة استخداماً فعالاً وكفواً واقتصادياً، وتعزيز نظام رقابة فعال وبيئة عمل تتمتذ بأسمى معايير الأخلاق والنزاهة؛</p> <p>'4' الخدمات القانونية: تقديم المشورة القانونية والدعم اللازمين بشكل فعال وفي الوقت المناسب للمكتب الدولي، وهيئات الاتحاد البريدي العالمي (وأعضاء كل منها) بالإضافة إلى الكيانات الأخرى المعنية بالمشقة الاتحاد البريدي العالمي في جميع المجالات ذات الصلة؛</p>
<p>'5' المكتب التنفيذي: تقديم دعم فعال وفي الوقت المناسب للمدير العام ونائب المدير العام في أداء دورهما كإدارة تنفيذية للمكتب الدولي، وكأمين عام ونائب أمين عام لهيئات الاتحاد البريدي العالمي؛</p> <p>'6' الموارد البشرية: توفير دعم فعال وكفء للاتحاد البريدي العالمي من خلال سياسات وإجراءات وأنظمة وأدوات وممارسات في مجال الموارد البشرية ملائمة، تهدف إلى تحقيق قوة عاملة متوازنة من الناحيتين الجنسية والجغرافية، تتمتع بمستويات عالية من الكفاءة والفعالية والنزاهة، وذلك في بيئة عمل شاملة وأمنة.</p>	<p>'5' المكتب التنفيذي: تقديم دعم فعال وفي الوقت المناسب للمدير العام ونائب المدير العام في أداء دورهما كإدارة تنفيذية للمكتب الدولي، وكأمين عام ونائب أمين عام لهيئات الاتحاد البريدي العالمي؛</p> <p>'6' الموارد البشرية: توفير دعم فعال وكفء للاتحاد البريدي العالمي من خلال سياسات وإجراءات وأنظمة وأدوات وممارسات في مجال الموارد البشرية ملائمة، تهدف إلى تحقيق قوة عاملة متوازنة من الناحيتين الجنسية والجغرافية، تتمتع بمستويات عالية من الكفاءة والفعالية والنزاهة، وذلك في بيئة عمل شاملة وأمنة.</p>
<p>'7' توفير خدمات دعم تكنولوجيا المعلومات للمكتب الدولي واجتماعات هيئات الاتحاد البريدي العالمي: ضمان بنية تحتية لتكون لوجيا المعلومات فعالة وكفوة، مع توفير أماكن عمل رقمية ودعم تقني للمكتب الدولي واجتماعات هيئات الاتحاد البريدي العالمي.</p>	<p>'7' توفير خدمات دعم تكنولوجيا المعلومات للمكتب الدولي واجتماعات هيئات الاتحاد البريدي العالمي: ضمان بنية تحتية لتكون لوجيا المعلومات فعالة وكفوة، مع توفير أماكن عمل رقمية ودعم تقني للمكتب الدولي واجتماعات هيئات الاتحاد البريدي العالمي.</p>

### ميزانية عام 2026

- تعرض ميزانية اقتراح العمل المواضيعي هذا حسب نوع نشاط الدعم المقدم، على النحو المفصل أدناه:
- 1- المكتب التنفيذي والحوكمة
  - 2- خدمات الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات للمكتب الدولي واجتماعات هيئات الاتحاد البريدي العالمي
  - 3- خدمات المؤتمرات واللوجستيات
  - 4- الخدمات المالية
  - 5- الموارد البشرية
  - 6- الخدمات القانونية



في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
<p>الجلسة العامة لمجلس الإدارة اللجنة 1 التابعة لمجلس الإدارة اللجنة 4 التابعة لمجلس الإدارة</p>	<p>تعزيز التأثير والوقع العالمي للاتحاد البريدي العالمي من خلال تعزيز الشراكات الاستراتيجية، وحشد الموارد، وتعزيز الترويج للاتحاد البريدي العالمي لدى أصحاب المصلحة الرئيسيين.</p> <p>ويرمي هذا الهدف إلى ضمان تعاون الاتحاد البريدي العالمي تعاوناً فعالاً مع كيانات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والشركاء غير الحكوميين لدعم مبادرات التنمية المستدامة، مع تأمين الموارد اللازمة وتعزيز الترويج بفضل جهود توعوية ديناميكية. ومن خلال ذلك، سيعزز الاتحاد البريدي العالمي قدرته على تحديد برنامج على المستوى العالمي وتعزيز دور القطاع البريدي في توصيل المجتمعات وتيسير التنمية. وستحقق ذلك من خلال ثلاثة عناصر كما هو موضح أدناه.</p> <p>'1' حشد الموارد: يسعى الاتحاد البريدي العالمي إلى ترويج وزيادة مصادر تمويله لدعم مشاريعه وبرامجه. ويشمل ذلك التفاعل مع الجهات المانحة والمؤسسات المالية والمنظمات المتعددة الأطراف لتأمين الموارد التي يمكن أن تعزز قدرة الاتحاد البريدي العالمي على تنفيذ أهدافه الاستراتيجية. وينطوي حشد الموارد أيضاً على الدعوة إلى اعتماد فرص التمويل التي تتيحها البرامج العالمية، مثل أهداف التنمية المستدامة، التي يمكن أن يؤدي الاتحاد البريدي العالمي من خلالها دوراً محورياً في ربط المجتمعات وتمكين التنمية.</p> <p>'2' تنمية الشراكات مع الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى: لا بُد أن يطور الاتحاد البريدي العالمي تعاونه مع منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية. إن تعزيز العلاقات مع هذه المنظمات سيعزز التعاون والثقة، مما يضمن أن يظل الاتحاد البريدي العالمي جهة فاعلة ومحرورية في الشؤون البريوية العالمية. ومن خلال مواصلة أنشطة الاتحاد البريدي العالمي مع الأولويات العالمية، والتعاون تعاوناً وثيقاً مع كيانات في منظومة الأمم المتحدة، يمكن أن يستفيد الاتحاد من الموارد والمعارف والخبرات المشتركة. وتهدف هذه الشراكات إلى تعزيز تقديم الخدمات في مجالات رئيسية مثل الإدماج الرقمي والمالي، والتجارة الإلكترونية، والاستجابة لحالات الكوارث، والتكيف مع تغير المناخ، وهي مجالات حاسمة لتطور دور الخدمات البريوية.</p> <p>'3' التوصل والتوعية: تعد استراتيجيات التوصل القوية أمراً بالغ الأهمية لتمكين الاتحاد البريدي العالمي من التفاعل تفاعلاً ناجحاً مع أعضائه المتقنين وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، وتعزيز حضوره عالمياً. وفي عالم يشهد فيه الترابط والرقمنة، يجب على الاتحاد البريدي العالمي الاستفادة من أدوات التوصل الحديثة لتعزيز مكانته وضمان تبليغ رسالته إلى جمهور واسع. ومن خلال إبراز الدور الحيوي الذي يمكن أن يؤديه القطاع البريدي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، يمكن أن يساهم الاتحاد البريدي العالمي في تعزيز مكانته كمحرك أساسي للتنمية الاجتماعية والاقتصادية.</p>

المجموع (بالفردكات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات				التمويل الطرعي				الميزانية العادية				الرقم		
	المجموع (بالفردكات السويسرية)	غير ذلك (بالفردكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	المجموع (بالفردكات السويسرية)	غير ذلك (بالفردكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	المجموع (بالفردكات السويسرية)	غير ذلك (بالفردكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع		الفئة ف	الفئة مد
1 214 200	صفر	صفر	صفر	صفر	80 000	80 000	صفر	صفر	صفر	134 200 1	292 800	12	41	2	-1

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 33 - تنمية المنتجات - هوية جمع الطوابيع البريدية

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
اللجنة 3 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي	تطوير وإدارة هوية جمع الطوابيع البريدية، ونظام الترقيم الخاص بالرابطة العالمية لتنمية هوية جمع الطوابيع البريدية، و التراث المستندي للاتحاد البريدي العالمي.

ميزانية عام 2026

المجموع (بالفردكات السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات				التمويل الطرعي				الميزانية العادية				الرقم			
	المجموع (بالفردكات السويسرية)	غير ذلك (بالفردكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	المجموع (بالفردكات السويسرية)	غير ذلك (بالفردكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع	المجموع (بالفردكات السويسرية)	غير ذلك (بالفردكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ع		الفئة ف	الفئة مد	
1 441 800	160 801	000 367	31.2	12	صفر	189 800	189 800	صفر	صفر	صفر	450 840	84 500	28.8	صفر	1	-1

اقتراح العمل المواضيعي رقم 34 - اللجنة الاستشارية ومشاركة الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع

## الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
اللجنة الاستشارية	<p>من أجل تعزيز التعاون بين الاتحاد البريدي العالمي والأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع، ستتولى اللجنة الاستشارية عملها من خلال ثلاثة أهداف استراتيجية، تهدف جميعها إلى تعزيز دور اللجنة الاستشارية كجسر بين البلدان الأعضاء في الاتحاد البريدي العالمي و الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ستعمل أمانة اللجنة الاستشارية أولاً على تحقيق استقرار قاعدة عضوية اللجنة، التي تم توسيعها خلال دورة أيبيجان. وسيكون التركيز على تعزيز التقدم المحرز من خلال تحسين قيمة وأهمية العروض التي تقدمها اللجنة الاستشارية لأعضائها باستمرار. ويشمل ذلك تحسين آليات المشاركة، وإنشاء خدمات أكثر استهدافاً، وضمان بقاء اللجنة الاستشارية جذابة بالنسبة إلى الأعضاء الحاليين والمحتملين. وبذلك، تسعى اللجنة الاستشارية إلى إرساء قاعدة عضوية أقوى وأكثر تنوعاً واستدامة تسهم مساهمة نشطة في أهداف الاتحاد البريدي العالمي.</li> <li>- وستسعى اللجنة الاستشارية ثانياً، إلى تعزيز مشاركتها مشاركة فعالة في عمليات اتخاذ القرار في كنف هيئات الاتحاد البريدي العالمي الأخرى. وستحقق ذلك من خلال تقييم تقارير مفصلة، واقتراحات ملموسة، وتقديم مداخلات رسمية تزود أعضاء الاتحاد البريدي العالمي بمعلومات ناجمة عن الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع. ومن خلال دمج وجهات نظر وخبرات الجهات الفاعلة الخاصة وغير الحكومية في المناقشات السياسية للاتحاد البريدي العالمي، يمكن أن تسهم اللجنة الاستشارية في إصدار قرارات أشد استنارة وشمولاً تعود بالنفع على القطاع بأسره.</li> <li>- وأخيراً، ستدعم اللجنة الاستشارية، من خلال الموارد المالية و/أو الخبرات، المبادرات التي لها تأثير عالمي في القطاع البريدي وتتماشى مع أهداف الاتحاد البريدي العالمي الاستراتيجية الأوسع نطاقاً.</li> </ul> <p>ومن خلال هذه الأهداف، ستؤدي اللجنة الاستشارية دوراً حاسماً في ضمان تلبية الاتحاد البريدي العالمي للاحتياجات المتطورة للقطاع البريدي العالمي، مع تعزيز الابتكار والتعاون والشمولية.</p>



### اقتراح العمل المواضيعي رقم 36 - التوزيع في الميل الأخير

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
اللجنة 1 التابعة لمجلس الاستثمار البريدي	يرمي اقتراح العمل هذا إلى إنشاء سلسلة إمدادات يسهل كثيراً الوصول إليها وشديدة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة عن طريق تحسين عملية التوزيع في الميل الأخير تحسباً مستداماً بفضل تنفيذ حلول مبتكرة للتوجيه والتوزيع في الميل الأخير، لتكون سلسلة إمدادات أشد كفاءة وتعزيز رضا الزبائن.

ميزانية عام 2026

المجموع (بالقرنات) السويسرية)	مبيعات المنتجات والخدمات			التمويل الطوعي			الميزانية العادية			الرقم		
	المجموع (بالقرنات) السويسرية)	غير ذلك (بالقرنات) السويسرية)	موظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات) السويسرية)	غير ذلك (بالقرنات) السويسرية)	موظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات) السويسرية)	غير ذلك (بالقرنات) السويسرية)	موظفون (شخص/شهر)			
205 200	صفر	صفر	صفر	5000	5000	صفر	200 200	4600	صفر	12	صفر	-1

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 101 - التنمية والتعاون - المساعدة الطارئة

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
اللجنة 4 التابعة لمجلس الإدارة	المساعدة الطارئة: تقديم دعم سريع وفعال للبلدان الأعضاء في حالة الكوارث الطبيعية وتلك التي يتسبب فيها الإنسان، والمساعدة في تقييم آثار الكوارث وتصنيفها بحسب الأولوية لأغراض التمويل، والمساعدة في حشد الأموال من خلال صندوق الطوارئ والتضامن وطرق أخرى لتمويل أنشطة استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث وتنفيذ أنشطة التأهب للكوارث التي ترمي إلى المساعدة في منع الكوارث أو الحد من آثارها.

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالقرنات)		
	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات)	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات)	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات)	غير ذلك (بالقرنات)	الموظفون (شخص/شهر)	المجموع (بالقرنات)
336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640	336 640
-1	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر

**اقتراح العمل المواضيعي رقم 102 - المرونة الإلكترونية للمكتب الدولي**

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
الولاية والهدف يؤكد الاتجاه العالمي الناشئ للحروب الإلكترونية التي تُشن ضد منظومة الأمم المتحدة وقطاع البريد من الحاجة إلى تعزيز وتحسين الوعي بالأمن السيبراني وآليات الحماية لجميع أصحاب المصلحة في الاتحاد البريدي العالمي. ويكمن الهدف من هذا الاقتراح في مواصلة الحرص على تأمين الأصول الرقمية والبيانات التي استؤتمن عليها المكتب الدولي، من خلال وضع إطار للأمن المعلوماتي يتوافق مع معيار الحد الأدنى للأمن السيبراني المرجعي الخاص بالأمم المتحدة ومعيار ISO 27001، وفي حال مواجأة أعطال، تنفيذ إطار إدارة استمرارية الأعمال وفقاً للمعيار ISO 22301.	اللجنة 1 التابعة لمجلس الإدارة الإدارة

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية		التمويل الطوعي		مبيعات المنتجات والخدمات		المجموع (بالقرنكات السويسرية)	المجموع (بالقرنكات السويسرية)	المجموع (بالقرنكات السويسرية)
	غير ذلك (بالقرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	غير ذلك (بالقرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)			
1-	صفر	12	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	285 600

### اقتراح العمل المواضيعي رقم 205 - التنمية والتعاون - الهيكلة الإقليمية

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
<p>خلال الدورة الحالية، ضاعف الاتحاد البريدي العالمي وجوده الميداني من خلال زيادة عدد المكاتب الإقليمية زيادة كبيرة، بديرها خبراء ميدانيون قادرين على أداء دور حيوي في تنظيم الفعاليات المحلية، وتنفيذ مشاريع محددة، ومتابعة المشاريع الناشطة التي أطلقها المكتب الدولي، والتعاون مع الاتحادات المحمودة، والتفاوض مع الحكومات المحلية كممثلين عن الاتحاد البريدي العالمي.</p> <p>وفيما يخص الدورة القادمة، ولئن تمكنا من تأمين الحد الأدنى من الميزانية اللازمة للحفاظ على الأنشطة الحالية (المستوى 1)، فإننا نطلب تمويلًا إضافيًا لغرض المستوى "2ب"، لتمكين الخبراء الميدانيين من تعزيز تدخلاتهم في الميدان تعزيزاً أشد، مع ضمان تنسيق أوثق مع المكتب الدولي.</p> <p>وبالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن يوفر الخبراء الميدانيون التوجيه والدعم، وأن يتعاونوا مع الاتحادات المحمودة، والخبراء الآخرين، والخبراء الاستشاريين العاملين في المجالين في المشاريع الميدانية، ليشكلوا معاً فريقاً أساسياً يخدم جماعياً تلبية احتياجات بلداننا الأعضاء.</p>	<p>للجنة 4 التابعة لمجلس الإدارة</p>

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
	<p>رؤيتنا هي تطوير المكاتب الإقليمية لتصبح بحق مراكز خبرة إقليمية، تؤدي الأدوار الثلاثة التالية:</p> <p>'1' عامل تمكين: تزويد البلدان الأعضاء بخبرة وتجربة المكتب الدولي لتكون بمثابة جسور فعال يربط بين المقرر والبلدان الأعضاء؛</p> <p>'2' مُيسر: توجيه وتيسير تنفيذ مشاريع وأنشطة التعاون التقني في الميدان بفعالية؛</p> <p>'3' محرك: التعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين المحليين لحشد الموارد اللازمة.</p> <p>وهذه الميزانية الإضافية هي ضرورية لتعزيز الدعم المخصص بما يتماشى مع الاحتياجات الناشئة وطلبات البلدان الأعضاء.</p> <p>وستتعاون الخبراء الميدانيون مع البلدان الأعضاء بالتدخل مباشرةً في المجالات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- حصر وتقييم احتياجات البلدان الأعضاء وطلباتها بالتنسيق الوثيق مع المكتب الدولي؛</li> <li>- التفاوض مع أصحاب المصلحة المحليين المعنيين لإقامة شراكات استراتيجية، وحشد الأموال، لدعم البلدان الأعضاء في مجالات مثل تنمية التجارة الإلكترونية، والرقمنة والتمويل المناخي؛</li> <li>- دعم صياغة مشاريع صندوق نوعية الخدمة وتنفيذ المشاريع تقيماً فعالاً في الميدان؛</li> <li>- دعم صياغة مشاريع الصندوق الطوعي وقيادة تنفيذ المشاريع؛</li> <li>- دعم تطوير وتنفيذ أنشطة بناء القدرات.</li> </ul> <p>وسيدوي الخبراء الميدانيون أيضاً دور نقطة الاتصال الأولى للبلدان الأعضاء من خلال الترويج للمبادرات التي يقودها المكتب الدولي محلياً وتيسيرها، بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تحسين نتائج المؤشر المتكامل للتنمية البريية؛</li> <li>- تعزيز إصلاح السياسات والأنظمة البريية؛</li> <li>- تطوير المنتجات والخدمات لتعزيز الأعمال؛</li> <li>- تعزيز الامتثال لمتطلبات سلسلة الإمدادات الدائمة التطور؛</li> <li>- تحسين نوعية الخدمة؛</li> <li>- تعزيز الخدمات المالية البريية؛</li> </ul>

الولاية والهدف	
في نطاق اختصاص	
	<p>الولاية والهدف</p> <p>- تحديث نظام العنونة؛</p> <p>- تحديث العمليات البريدية والنظم المحاسبية.</p> <p>ستعكس نتائج هذه الأنشطة انعكاساً غير مباشر على المبادرات ذات الصلة التي يقودها المكتب الدولي ضمن مختلف اقتراحات العمل الموأصعية.</p>

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع	
	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة ف	الفئة خ ع	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة ف	الفئة خ ع	غير ذلك (بالفواتر)	المجموع (بالفواتر)	غير ذلك (بالفواتر)	المجموع (بالفواتر)	المجموع (بالفواتر)
1-	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	350 000
	120 000	120 000	120 000	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	230 000
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	230 000
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	230 000

اقتراح العمل الموأصعي رقم 301 - تعاونية الاتصالات الموأصماتية (حلول مركز التكنولوجيا البريدية)

الولاية والهدف والمسؤوليات





الولاية والهدف	في نطاق / اختصاص
تنفيذ الحكم 3 C/2023 (مواصلة إصلاح الاتحاد البريدي العالمي وفتح أبوابه أمام الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع)، الذي كلف مجلس الاستشار البريدي/والمجلس الإدارة بتشكيل هيئة فرعية مموله من المستخدمين لإعداد جميع الأعمال التقنية والتشغيلية المقترنة بتطوير كل نماذج التشغيل التبادلي الثلاثة:	الجلسة العامة لمجلس الاستشار البريدي
- اتفاق إطاري للتشغيل التبادلي خاص بنموذج التشغيل التبادلي 1: يشمل جميع المتطلبات التشغيلية والتقنية والقانونية والسياسية التي يجب تنفيذها لضمان التشغيل التبادلي بين كيانين (أحدما ليس مستثمراً معيَّناً) لتبادل البعثات تبادلًا تجاريًا بحثًا؛	
- اتفاق إطاري في مجال النقل خاص بنموذج التشغيل التبادلي 2: دليل للائتمان يحدد كل العمليات والنماذج والمستندات اللازمة لتقديم خدمات نقل معتمدة من الاتحاد البريدي العالمي؛	
- واجهة برمجية تطبيقات لنموذج التشغيل التبادلي 3: تسهّل تدفق البيانات التي تجمعها الأطراف الفاعلة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع نحو المستثمر المعيّن في المصدر فيما يخص البعثات التي يُدرجها هؤلاء الأطراف في تنققات بريد الاتحاد البريدي العالمي في مرفق واقع في بلد المصدر، والعكس بالعكس.	

## ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالفوتكات السويسرية)
	غير ذلك (بالفوتكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ج	غير ذلك (بالفوتكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ج	غير ذلك (بالفوتكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	الفئة خ ج	
535 020	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
535 020	صفر	صفر	6	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
229 500	صفر	صفر	14.4	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
-1	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر

## اقتراح العمل المواضيعي رقم 305 - آلية تسوية المنازعات

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص	
تقديم خدمات تسوية منازعات وفقاً للإمكانية المنصوص عليها في المادتين 133-2 و 154-8 من النظام العام. وتمثل الأهداف الرئيسية في ضمان أن يكون الاتحاد البريدي العالمي، من خلال مكتبه الدولي، في وضع يمكنه من تقديم خدمات تسوية منازعات للبلدان الأعضاء ومستثمريها المعيّنين، وإلى غيرهم من أصحاب المصلحة المؤهلين في قطاع البريد بنطاقه الواسع، حسب الاقتضاء. وعلى وجه الخصوص، هناك أربع طرائق محددة لتسوية المنازعات مكرسة رسمياً في هذا الإطار: التحكيم والتحكيم المعجل؛ وقرار الخبراء؛ والوساطة. وفقاً للقواعد ذات الصلة التي اعتمدها مجلس الإدارة، ستتف هذه الخدمات وتطبق على أساس تعطيبة التكليف، تحت رعاية المكتب الدولي، وستخضع دائماً لاتفاق مسبق بين الأطراف المعنية.	الجلسة العامة لمجلس الإدارة	ويهدف هذا الاقتراح إلى أن يعكس رسمياً التطورات المحددة أعلاه التي شهدتها الاتحاد البريدي العالمي، وبالتالي تعزيز أهمية المنظمة في هدفها الرئيسي المتمثل في الاستفادة من الإقليم البريدي الواحد من خلال نظام فعال قائم على القواعد.

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالفرنكات السويسرية)	
	غير ذلك (بالفرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	النفقة (شخص/شهر)	غير ذلك (بالفرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	النفقة (شخص/شهر)	غير ذلك (بالفرنكات السويسرية)	الموظفون (شخص/شهر)	النفقة (شخص/شهر)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)	المجموع (بالفرنكات السويسرية)
-1	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	32 600	32 600

اقتراح العمل المواضيعي رقم 306 - بناء القدرات القانونية لأصحاب المصلحة في القطاع البريدي

الولاية والهدف والمسؤوليات

الولاية والهدف	في نطاق اختصاص
توفير حلقات عمل لبناء القدرات القانونية وما يقترن بها من خدمات استشارية وخدمات لبناء القدرات وفقاً للإمكانية المنصوص عليها في المادة 133-2 من النظام العام.	الجلسة العامة لمجلس الإدارة
وتتمثل الأهداف الرئيسية في ضمان أن يكون الاتحاد البريدي العالمي، من خلال مكتبه الدولي، في وضع يمكنه من توفير حلقات عمل لبناء القدرات القانونية وما يقترن بها من خدمات استشارية وخدمات لبناء القدرات للسلطات الحكومية والجهات التنظيمية والممثلين الدبلوماسيين للبلدان الأعضاء، فضلاً عن المستثمرين المعيّنين التابعين لها، وكذلك، عند الاقتضاء، غيرهم من أصحاب المصلحة في القطاع البريدي بنطاقه الواسع. وستنفذ وتقدم هذه الخدمات على أساس تغطية التكاليف (باستثناء ما هو مدرج بخلاف ذلك في خطط التنمية الإقليمية للاتحاد البريدي العالمي)، تحت رعاية المكتب الدولي، وستخضع دائماً لطلب مسبق من الأطراف المعنية.	المجموع (بالقرنات) السويديّة
ويهدف هذا الاقتراح إلى تعزيز أهمية المنظمة في تحقيق هدفها الرئيسي المتمثل في الاستفادة من الإقليم البريدي الواحد من خلال نظام فعال قائم على القواعد.	المجموع (بالقرنات) السويديّة

ميزانية عام 2026

الرقم	الميزانية العادية			التمويل الطوعي			مبيعات المنتجات والخدمات			المجموع (بالقرنات) السويديّة	
	غير ذلك (بالقرنات) السويديّة	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة ف مد	غير ذلك (بالقرنات) السويديّة	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة ف مد	غير ذلك (بالقرنات) السويديّة	الموظفون (شخص/شهر)	الفترة ف مد	المجموع (بالقرنات) السويديّة	المجموع (بالقرنات) السويديّة
-1	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	12 500	12 500

اقتراح العمل المواضيعي رقم 307 - صندوق توعية الخدمة

الولاية والهدف والمسؤوليات

في نطاق اختصاص	الولاية والهدف
<p>المجلس الائتماني لصندوق نوعية الخدمة</p>	<p>تعزيز الأثر العالمي لصندوق نوعية الخدمة تعزيزاً شديداً أفضل أنشطة بناء القدرات، وحشد الأموال وإدارتها بوجه فعال، وإدماج رؤى الماضي في استراتيجيات المستقبل. ومن خلال التركيز الاستراتيجي على هذه المجالات، يمكن لصندوق نوعية الخدمة تعزيز قدرته على خدمة أعضائه ودعم التنمية البريدية العالمية المستدامة.</p> <p>بناء القدرات: بناء قدرات البلدان الأعضاء بوجه مستدام من خلال التعاون الاستراتيجي مع المنظمات الدولية والشركات وتبادل أفضل الممارسات. ويشمل ذلك تنفيذ برامج تدريبية منتظمة لفائدة موظفي القطاع البريدي في مجالات اعتماد التكنولوجيا وخدمات الزبائن واللوجستيات. ويهدف هذا الهدف الفرعي أيضاً إلى تحديث العمليات البريدية من خلال اعتماد الحلول الرقمية والتوسعيل الآلي، مع ضمان تخصيص الموارد بكفاءة لتحسين العمليات ودعم المشاريع المتوافقة مع مهمة الاتحاد البريدي العالمي الأساسية.</p> <p>حشد الأموال وإدارتها: ضمان دفع البلدان الأعضاء المساهمات المالية في الوقت المناسب، واستكشاف مصادر تمويل متنوعة، بما في ذلك الشركات مع المنظمات الدولية والقطاع الخاص. وعلاوة على ذلك، ضمان إدارة مالية حكيمة وسياسات واضحة وميزانية متبينة ورقابة على الإنفاق وإدارة للمخاطر. ولضمان الشفافية والمساءلة، سُنَّحال إلى أصحاب المصلحة تقارير منتظمة عن مراجعة الحسابات وتقارير مالية.</p> <p>استخلاص الدروس المستفادة وتطبيقها على الاقتراحات المحتملة: استخلاص الدروس المستفادة من المشاريع المنفذة الممولة من صندوق نوعية الخدمة من أجل تحديد النجاحات والمجالات التي قد تقتضي التحسين. وستُتقاسم الدروس المستفادة من خلال سجل يتضمن أفضل الممارسات. وسيسمح هذا النهج المزودج القائم على استراتيجيات استشرافية تستفيد من الرؤى القائمة على البيانات، للبلدان الأعضاء في الاتحاد البريدي العالمي بوضع خطط شاملة لمعالجة الثغرات القائمة مع تعزيز المرونة في نظمها البريدية في الوقت نفسه. ومن شأن ذلك أن يضمن التحسين المستمر ويزيد من تأثير استثمارات صندوق نوعية الخدمة إلى أقصى حد، مما يؤدي إلى إنشاء خدمات بريدية عالمية أشد كفاءة وفعالية.</p>





## 3- الميزانية بحسب نوع المصاريف والإيرادات

## 1-3 المصاريف من الميزانية العادية

حُدِّد إجمالي مصاريف الميزانية العادية فيما يخص عام 2026 بمبلغ 39 512 270 فرنكاً سويسرياً وتشمل مبلغاً قدره 3 000 000 فرنك سويسري خاص بتطبيق ضمانات الاتحاد المتعلقة بصندوق تأمين المعاشات (تُمَوَّل كيانات ممولة من خارج الميزانية المبلغ المتبقي وقدره 732 500 فرنك سويسري). وتشمل هذه المصاريف أيضاً مبلغ 450 000 فرنك سويسري مخصص لبدء تمويل مشروع تجديد المبنى.

وترد في الجدول الأول الاستثمارات المقررة لعام 2026.

## الجدول الأول - الاستثمارات المقررة - ميزانية عام 2026 (بالفرنكات السويسرية)

المبلغ	الوصف
32 500	الألات والأثاث والمعدات
<b>32 500</b>	<b>المجموع - المعدات</b>
161 600	أمن تكنولوجيا المعلومات (استبدال الخواديم وتثبيتها)
50 000	استبدال الحواسيب المحمولة
28 000	استبدال خدمات الاتصال الشبكي اللاسلكي Wi-Fi
250 000	محولات الشبكة
<b>489 600</b>	<b>المجموع - المعدات الحاسوبية</b>
200 000	الموقع الشبكي للاتحاد البريدي العالمي
135 000	تحديث برنامج المحاسبة
<b>335 000</b>	<b>المجموع - البرمجيات الحاسوبية</b>
150 000	نظام مرافق المؤتمرات
<b>150 000</b>	<b>المجموع - المبنى</b>
<b>1 007 100</b>	<b>مجموع الاستثمارات</b>

ومع اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، أدرجت تكاليف الإهلاك في عام 2011. وتؤثر هذه التكاليف تأثيراً مباشراً في ميزانية الاتحاد. ويلخص الجدول الثاني مبالغ الإهلاك المدرجة باعتبارها مصاريف في الميزانية العادية للاتحاد.

## الجدول الثاني - الإهلاك في عام 2026 (بالفرنكات السويسرية)

الإهلاك	الوصف
84 400	الألات والأثاث والمعدات
156 000	الحواسيب ومعدات الاتصالات
154 000	البرمجيات الحاسوبية
17 400	المركبات
948 200	المبنى
<b>1 360 000</b>	<b>مجموع مبلغ الإهلاك</b>

وترد في الجدول الثالث المصاريف الأخرى في إطار الميزانية العادية، بما في ذلك تكاليف الموظفين وغيرها من التكاليف التشغيلية.

## الجدول الثالث - المصاريف باستثناء الإهلاك (بالفرنكات السويسرية)

المبلغ	الوصف
26 462 462	تكاليف الموظفين
2 659 418	التعاون الإنمائي
336 640	مشاريع الطوارئ والتضامن
5 243 750	النفقات التشغيلية الأخرى
<b>34 702 270</b>	<b>مجموع المصاريف باستثناء الإهلاك</b>
1 360 000	مجموع مبلغ الإهلاك
<b>36 062 270</b>	<b>مجموع المصاريف المتكررة</b>
3 000 000	الاعتمادات المخصصة لصندوق تأمين المعاشات
450 000	الأموال المخصصة للمبنى
<b>39 512 270</b>	<b>مجموع النفقات</b>

ويتضمن الجدول الرابع ملخصاً للمصاريف التي تغطيها ميزانية الاتحاد العادية.

## الجدول الرابع - ملخص المصاريف التي تشملها ميزانية الاتحاد البريدي العالمي العادية (بالفرنكات السويسرية)

الفارق	ميزانية عام 2025	ميزانية عام 2026	الوصف
%1.3	17 621 140	17 842 462	الرواتب والبدلات
%1.4	8 085 000	8 195 000	المساهمات الاجتماعية
%0.0	295 000	295 000	التعيينات وإنهاء الخدمة
%18.6-	159 700	130 000	تكاليف التدريب وتكاليف الموظفين الأخرى
<b>%1.2</b>	<b>26 160 840</b>	<b>26 462 462</b>	<b>مجموع تكاليف الموظفين</b>
%20.4-	577 550	459 600	تكاليف السفر
%4.7	2 540 418	2 659 418	التعاون الإنمائي
%0.0	336 640	336 640	مشاريع الطوارئ والتضامن
%1.4	2 275 107	2 307 650	التكاليف الاستشارية وتكاليف الخدمات الخارجية
%0.2	987 400	988 900	النفقات العامة
%20.4-	1 576 815	1 255 100	المعدات واللوازم
%0.0	1 360 000	1 360 000	مصاريف الإهلاك
%6.1-	247 500	232 500	نفقات أخرى
<b>%3.0-</b>	<b>9 901 430</b>	<b>9 599 808</b>	<b>مجموع التكاليف التشغيلية</b>
<b>%0.0</b>	<b>36 062 270</b>	<b>36 062 270</b>	<b>مجموع المصاريف المتكررة</b>
%0.0	3 000 000	3 000 000	الاعتمادات المخصصة لصندوق تأمين المعاشات
%0.0	450 000	450 000	الأموال المخصصة للمبنى
<b>%0.0</b>	<b>39 512 270</b>	<b>39 512 270</b>	<b>مجموع المصاريف</b>

## 2-3 إيرادات الميزانية العادية

تتكون مصادر تمويل مصاريف الميزانية العادية من مساهمات البلدان الأعضاء في الاتحاد ومن العائدات الإدارية. وتشكل المساهمات الجزء من موارد الاتحاد التي تمولها البلدان الأعضاء. وقد بلغت في عام 2026 ما قدره 38 462 777 فرنكاً سويسرياً.

وتبلغ المساهمات في تكاليف الترجمة الفرنسية 164 000 فرنك سويسري.

## الجدول الخامس - ملخص إيرادات ميزانية الاتحاد البريدي العالمي العادية (بالفرنكات السويسرية)

الوصف	ميزانية عام 2026	ميزانية عام 2025	الفارق
<b>ألف- مساهمات البلدان الأعضاء</b>			
المساهمات في مصاريف الاتحاد	38 462 777	38 459 231	0.0%
المساهمات في تكاليف الترجمة الفرنسية	164 000	164 000	0.0%
<b>مجموع مساهمات البلدان الأعضاء</b>	<b>38 626 777</b>	<b>38 623 231</b>	<b>0.0%</b>
<b>باء- الإيرادات الإدارية</b>			
عائدات مبيعات المنشورات	25 000	39 000	-35.9%
تأجير المرافق	450 000	450 000	0.0%
إيرادات متنوعة	410 493	400 039	2.6%
<b>مجموع الإيرادات الإدارية</b>	<b>885 493</b>	<b>889 039</b>	<b>-0.4%</b>
<b>المجموع الكلي</b>	<b>39 512 270</b>	<b>39 512 270</b>	<b>0.0%</b>

## 3-3 مستوى مصاريف الاتحاد الصافية

تشمل المصاريف الصافية المصاريف الإجمالية مطروحاً منها الإيرادات الإدارية. وتُمول المصاريف الصافية من مساهمات البلدان الأعضاء.

وتُقدر المصاريف الصافية بمبلغ 38 626 777 فرنكاً سويسرياً.

## الجدول السادس - ملخص عام (بالفرنكات السويسرية)

الوصف	ميزانية عام 2026	ميزانية عام 2025	الفارق
<b>مصاريف الاتحاد المتكررة</b>			
نفقات الموظفين	26 462 462	26 160 840	1.2%
التعاون الإنمائي	2 659 418	2 540 418	4.7%
مشاريع الطوارئ والتضامن	336 640	336 640	0.0%
التكاليف التشغيلية الأخرى للمكتب الدولي (بما في ذلك الإهلاك)	6 603 750	7 024 372	-6.0%
<b>مجموع المصاريف المتكررة</b>	<b>36 062 270</b>	<b>36 062 270</b>	<b>0.0%</b>

الوصف	ميزانية عام 2026	ميزانية عام 2025	الفارق
الاعتمادات المخصصة لصندوق تأمين المعاشات	3 000 000	3 000 000	%0.0
الأموال المخصصة للمبنى	450 000	450 000	%0.0
مجموع النفقات	39 512 270	39 512 270	%0.0
ناقص: الإيرادات الإدارية	885 493	889 039	%0.4-
<b>المصاريف الصافية</b>	<b>38 626 777</b>	<b>38 623 231</b>	<b>%0.0</b>
المساهمات في مصاريف الاتحاد	38 462 777	38 459 231	%0.0
<b>المساهمات في تكاليف الترجمة الفرنسية</b>	<b>164 000</b>	<b>164 000</b>	<b>%0.0</b>
<b>مجموع مساهمات البلدان الأعضاء في الاتحاد</b>	<b>38 626 777</b>	<b>38 623 231</b>	<b>%0.0</b>

الجدول السابع - جدول توزيع مناصب الموظفين المدرجة في ميزانية عام 2026

المجموع الكلي <sup>1</sup>	من خارج الميزانية				المجموع - الاتحاد	الاتحاد							الفئات المديرية
	المجموع من خارج الميزانية	الفئة خ ع	الفئة ف <sup>3</sup>	كبار الموظفين		وظائف غير أساسية المجموع	الفئة خ ع	الفئة ف	المجموع	وظائف أساسية الفئة خ ع	الفئة ف	كبار الموظفين <sup>2</sup>	
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0	مكتبا المدير العام ونائبه
12.8	2.5	1.0	1.5	0.0	10.3	1.0	0.0	1.0	9.3	3.8	4.5	1.0	مديرية الإدارة وشؤون اليون
17.1	5.6	3.8	1.8	0.0	11.5	0.0	0.0	0.0	11.5	5.5	5.0	1.0	مديرية الشؤون المالية
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	1.0	3.0	1.0	مديرية الشؤون القانونية
9.7	0.0	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	0.0	0.0	9.7	5.7	3.0	1.0	مديرية الموارد البشرية
58.7	32.3	10.8	21.5	0.0	26.4	1.0	0.0	1.0	25.4	9.5	13.9	2.0	مديرية العمليات البريدية
29.7	3.1	3.1	0.0	0.0	26.6	1.0	1.0	0.0	25.6	19.4	6.0	0.2	مديرية اللوجستيات
75.0	68.0	6.0	61.0	1.0	7.0	2.0	0.0	2.0	5.0	2.0	3.0	0.0	مركز التكنولوجيا البريدية
30.0	7.0	0.0	7.0	0.0	23.0	4.5	1.5	3.0	18.5	3.3	13.4	1.8	مديرية السياسة العامة والتنظيم والأسواق
19.0	2.0	2.0	0.0	0.0	17.0	0.0	0.0	0.0	17.0	6.0	10.0	1.0	مديرية التنمية والتعاون
262.0	120.5	26.7	92.8	1.0	141.5	9.5	2.5	7.0	132.0	59.2	61.8	11.0	<b>المجموع</b>

1 باستثناء الانتدابات والعقود القصيرة الأجل والمتدربين.

2 المسؤولون المنتخبون والمسؤولون من فئة المديرين.

3 الموظفون المتخصصون وموظفو الفئة الفنية.



الملاحق



## 1- نظام تمويل ميزانية الاتحاد

## 1-1 مقدمة

يقوم نظام تمويل ميزانية الاتحاد على ثلاث ركائز هي:

- ركيزة أولى تمول من المساهمات الوطنية من البلدان الأعضاء والإيرادات الإدارية، وتمثل ميزانية الاتحاد العادية؛
- ركيزة ثانية تمول من أي مساهمات طوعية يتلقاها الاتحاد البريدي العالمي، من قبيل مخصصات الهيئات الممولة من المستخدمين والمساهمات الطوعية غير المشروطة والمساهمات المشروطة وغيرها من المساهمات المالية؛
- ركيزة ثالثة تمول من مبيعات المنتجات والخدمات.

لذا، من الضروري أن تكون جميع الأنشطة الواردة في إطار الركيزتين الثانية والثالثة ذاتية التمويل.

## 2-1 الركائز الثلاث لهيكل ميزانية الاتحاد

الجدول العاشر - ملخص أنواع الإيرادات بحسب كل ركيزة

نوع التمويل	المصدر الرئيسي للتمويل	أنواع الأنشطة الممولة	الركيزة
المساهمات المقررة للبلدان الأعضاء	البلدان الأعضاء	مصاريف الاتحاد	1- الميزانية العادية
المساهمات السنوية الأخرى	المستثمرون المعيّنون	تعاونية الاتصالات المعلوماتية، البريد العاجل الدولي، نظام المقاصصة UPU*Clearing، إلخ.	2- التمويل الطوعي
المساهمات الطوعية	المستثمرون المعيّنون وأي مصدر تمويل آخر، بما في ذلك المصادر الخاصة	المساهمات في صندوق نوعية الخدمة والمساهمات الطوعية غير المشروطة والمساهمات المشروطة والمساهمات المالية الأخرى	
المبيعات	أي مصدر تمويل، بما في ذلك المصادر الخاصة، يدر إيرادات لقاء الخدمات المقدمة.	قاعدة البيانات POST*CODE ونظام الترميم العالمي ومنتجات مركز التكنولوجيا البريدية وغيرها من المبيعات	3- مبيعات المنتجات والخدمات

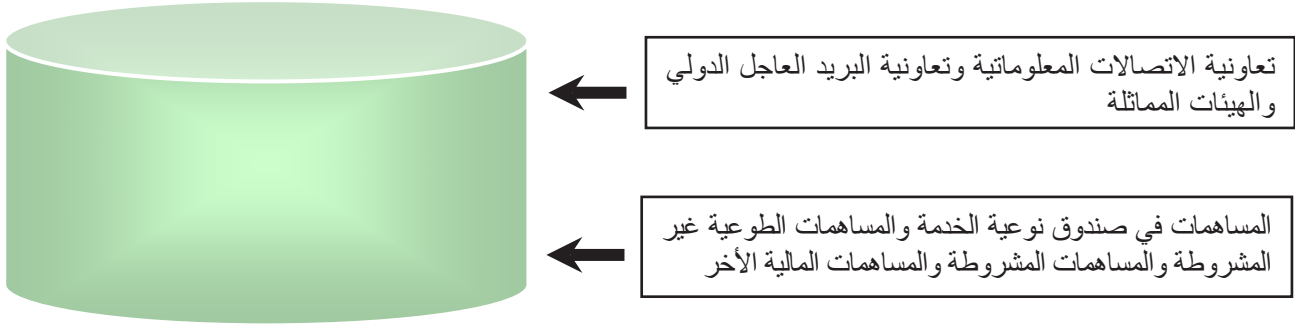
## 3-1 كيفية عمل الركائز الثلاث

## أ) الركيزة الأولى

تمثل الركيزة الأولى ميزانية الاتحاد العادية الممولة من المساهمات الوطنية من البلدان الأعضاء، ويحدد المؤتمر سقف النفقات المطبق عليها.

ب) الركيزة الثانية

تمثل الركيزة الثانية أي مساهمات طوعية يتلقاها الاتحاد البريدي العالمي، من قبيل مخصصات الهيئات الممولة من المستخدمين والمساهمات الطوعية غير المشروطة والمساهمات المشروطة وغيرها من المساهمات المالية. وتمول أنشطة الهيئات الممولة من المستخدمين، مثل تعاونية الاتصالات المعلوماتية وتعاونية البريد العاجل الدولي من الرسوم السنوية التي يدفعها أعضاؤها.



وتعتبر تعاونية الاتصالات المعلوماتية وتعاونية البريد العاجل الدولي والهيئات المماثلة، بحكم تعريفها، مراكز ذاتية التمويل، حيث تُخصص في إطارها الإيرادات للنفقات بما يحقق التوازن المالي، بينما يحدد مجلس الإدارة في إطار ميزانية الاتحاد العادية، الإيرادات والنفقات على السواء.

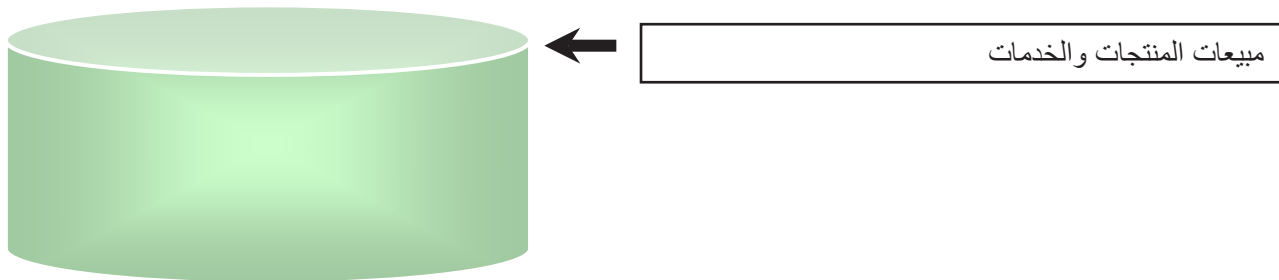
وتمكّن مصادر التمويل الطوعي الأخرى البلدان الأعضاء والمستثمرين المعيّنين والجهات المانحة العامة والخاصة الأخرى من بتلبية احتياجات تمويلية محددة. وتكون الأموال المدفوعة إما أموالاً طوعية مشروطة أو غير مشروطة، وذلك حسب رغبات الجهة المانحة والأولويات الممنوحة للأنشطة ذات الصلة.

ونظراً لطابعها الخارج عن الميزانية، لا تتأثر ركيزة التمويل هذه بسقف النفقات الذي يحدده المؤتمر. وترد فيما يلي خصائص الركيزة الثانية:

- إتاحة الموارد المالية المناسبة لتنفيذ الاستراتيجية البريدية العالمية.
- تلبية توقعات البلدان الأعضاء المتعلقة بالمساعدة التقنية والتعاون الإنمائي بدرجة أكبر.
- تمتع الجهات المانحة بالحرية في تحديد المبالغ التي ترغب في المساهمة بها خلال الفترة الزمنية التي تناسبها.

ج) الركيزة الثالثة

تهدف الركيزة الثالثة إلى تمويل أنشطة الاتحاد البريدي العالمي من خلال مبيعات المنتجات والخدمات. ولذلك فهي تشمل عائدات مبيعات كل المنتجات والخدمات التي يوفرها الاتحاد البريدي العالمي.



4-1 تحديد قيمة وحدة المساهمة في إطار نظام تمويل ميزانية الاتحاد

تستند قيمة وحدة المساهمة إلى مبلغ النفقات المتكررة الصافية من ميزانية الاتحاد العادية التي يوافق عليها مجلس الإدارة، وإلى العدد الإجمالي لوحدات المساهمة.

وبالنسبة إلى عام 2026، حُسبت قيم وحدات المساهمة (بالفرنكات السويسرية) استناداً إلى آلية المساهمة المعتمدة في مؤتمر أبيدجان:

38 626 777	المصاريف الصافية لعام 2026 (أ)
164 000	المساهمات في خدمة الترجمة الفرنسية (ب)
38 462 777	المساهمات في نفقات الاتحاد (أ - ب)
864.1	العدد الإجمالي لوحدات المساهمة (ج)
44 270	مبلغ وحدة المساهمة، المجموعة 1
47 300	مبلغ وحدة المساهمة، المجموعة 2

2- مساهمات البلدان الأعضاء

1-2 مقدمة

يُبيّن الجدول الثامن التطور الذي طرأ على المساهمات على مر الزمن، منذ عام 1999.

2-2 تطور المساهمات بمرور الوقت

الجدول الثامن - تطور المساهمات منذ عام 1999 (بالفرنكات السويسرية)

السنة	العدد الإجمالي لوحدات المساهمة	مبلغ وحدة المساهمة	مجموع المبلغ المفوتر
1999	908.5	37 280	33 868 880
2000	907	37 280	33 812 960
2001	878	39 110	34 338 580
2002	878	39 110	34 338 580
2003	877	39 360	34 518 720
2004	877	39 360	34 518 720
2005	865	39 360	34 046 400
2006	865	39 360	34 046 400
2007	867.5	39 990	34 691 325
2008	867.5	39 990	34 691 325
2009	864.5	40 993	35 438 449
2010	864.5	40 993	35 438 449
2011	864	41 770	36 089 280
2012	865.5	41 770	36 151 935

السنة	العدد الإجمالي لوحدات المساهمة	مبلغ وحدة المساهمة	مجموع المبلغ المفوتر
2013	852.5	41 770	35 608 925
2014	852.5	41 770	35 608 925
2015	852.5	41 770	35 608 925
2016	854.5	41 770	35 692 465
2017	830.5	43 526	36 148 343
2018	830.5	43 526	36 148 343
2019	830.5	43 526	36 148 343
2020	821.8	46 000	37 802 800
2021	821.3	46 000	37 779 800
2022	819.3	46 000	37 687 800
2023	865.8	43 500 (المجموعة 1) 46 000 (المجموعة 2)	37 812 300
2024	864.8	44 270 (المجموعة 1) 46 810 (المجموعة 2)	38 437 096
2025	865.3	44 270 (المجموعة 1) 46 810 (المجموعة 2)	38 459 231
2026	864.1	44 270 (المجموعة 1) 47 300 (المجموعة 2)	38 462 777

### 3- التغييرات في رتب المساهمة مقارنة ببرنامج وميزانية عام 2025

ستدخل التغييرات التالية حيز النفاذ اعتباراً من السنة المالية 2026:

البلد	عدد وحدات المساهمة في عام 2025	عدد وحدات المساهمة في عام 2026	التغييرات
كندا	40	38	2-
الصين	40	42	2+
فنلندا	10	8	2-
اليابان	55	57	2+
أقاليم ما وراء البحار (المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية)	4	2	2-
باكستان	9	8	1-
ساموا	0.1	1	0.9+
سان تومي وبرينسيبي	0.1	1	0.9+
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	50	48	2-
الولايات المتحدة الأمريكية	60	62	2+
التغيير الإجمالي			1.2-

## 4- توزيع البلدان الأعضاء وفقاً لرتبة مساهماتها لعام 2026

وحدات المساهمة	
<b>برتبة 62 وحدة</b>	
62	1- الولايات المتحدة الأمريكية
<b>برتبة 57 وحدة</b>	
57	1- اليابان
<b>برتبة 50 وحدة</b>	
50	1- فرنسا
50	2- ألمانيا
100	
<b>برتبة 48 وحدة</b>	
48	1- المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
<b>برتبة 42 وحدة</b>	
42	1- الصين
1	بما في ذلك:
0.5	هونغ كونغ، الصين، مساهمة طوعية من الصين
	مكاو، الصين، مساهمة طوعية من الصين
<b>برتبة 38 وحدة</b>	
38	1- كندا
<b>برتبة 27 وحدة</b>	
27	1- إيطاليا
<b>برتبة 25 وحدة</b>	
25	1- إسبانيا
<b>برتبة 20 وحدة</b>	
20	1- أستراليا
20	2- الهند
20	3- الاتحاد الروسي
20	4- المملكة العربية السعودية
80	
<b>برتبة 15 وحدة</b>	
15	1- بلجيكا
15	2- مملكة هولندا
15	3- جمهورية كوريا
15	4- السويد
15	5- سويسرا
75	
<b>برتبة 10 وحدات</b>	
10	1- البرازيل
10	2- الدانمرك
10	3- المكسيك
10	4- النرويج
10	5- جنوب أفريقيا
50	

وحدات المساهمة	
<b>برتبة 8 وحدات</b>	
8	-1 فنلندا
8	-2 باكستان
16	
<b>برتبة 6 وحدات</b>	
6	-1 النمسا
6	-2 بولندا
12	
<b>برتبة 5 وحدات</b>	
5	-1 الجزائر
5	-2 تشيكيا
5	-3 مصر
5	-4 هنغاريا
5	-5 إندونيسيا
5	-6 جمهورية إيران الإسلامية
5	-7 الكويت
5	-8 المغرب
5	-9 نيوزيلندا
5	-10 نيجيريا
5	-11 تونس
5	-12 تركيا
5	-13 أوكرانيا
65	
<b>برتبة 4 وحدات</b>	
4	-1 سنغافورة
<b>برتبة 3 وحدات</b>	
3	-1 الأرجنتين
3	-2 بنغلاديش
3	-3 بلغاريا
3	-4 شيلي
3	-5 كولومبيا
3	-6 كوت ديفوار
3	-7 غانا
3	-8 اليونان
3	-9 أيرلندا
3	-10 إسرائيل
3	-11 كينيا
3	-12 ماليزيا
3	-13 البرتغال
3	-14 رومانيا
3	-15 سلوفاكيا
3	-16 سري لانكا

وحدات المساهمة	
<b>برتبة 3 وحدات (تابع.)</b>	
3	17- تايلند
3	18- أوروغواي
3	19- زمبابوي
57	
<b>برتبة وحدتين (2)</b>	
2	1- أقاليم ما وراء البحار (المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية)
2	2- قطر
4	
<b>برتبة وحدة واحدة (1)</b>	
1	1- ألبانيا
1	2- أرمينيا
1	3- أروبا وكوراساو وسانت مارتن
1	4- أذربيجان
1	5- جزر البهاما
1	6- البحرين
1	7- بربادوس
1	8- بيلاروس
1	9- بليز
1	10- بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)
1	11- البوسنة والهرسك
1	12- بوتسوانا
1	13- بوتان
1	14- بروني دار السلام
1	15- كابو فيردي
1	16- كمبوديا
1	17- الكامبيرون
1	18- الكونغو
1	19- كوستاريكا
1	20- كرواتيا
1	21- كوبا
1	22- قبرص
1	23- جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
1	24- جمهورية الكونغو الديمقراطية
1	25- الجمهورية الدومينيكية
1	26- الإكوادور
1	27- السلفادور
1	28- غينيا الاستوائية
1	29- إستونيا
1	30- إسواتيني
1	31- فيجي
1	32- غابون
1	

وحدات المساهمة	
	33- جورجيا
	برتبة وحدة واحدة (1) (تابع.)
1	34- غواتيمالا
1	35- غيانا
1	36- هندوراس
1	37- آيسلندا
1	38- العراق
1	39- جامايكا
1	40- الأردن
1	41- كازاخستان
1	42- قيرغيزستان
1	43- لاتفيا
1	44- لبنان
1	45- ليبيا
1	46- ليختنشتاين
1	47- ليتوانيا
1	48- لكسمبرغ
1	49- مدغشقر
1	50- ملديف
1	51- مالطة
1	52- موريشيوس
1	53- موناكو
1	54- منغوليا
1	55- الجبل الأسود
1	56- ميانمار
1	57- ناميبيا
1	58- نيكاراغوا
1	59- مقدونيا الشمالية
1	60- عُمان
1	61- بنما
1	62- بابوا غينيا الجديدة
1	63- باراغواي
1	64- بيرو
1	65- الفلبين
1	66- جمهورية مولدوفا
1	67- ساموا
1	68- سان مارينو
1	69- سان تومي وبرينسيبي
1	70- السنغال
1	71- صربيا
1	72- سلوفينيا
1	73- سورينام
1	74- الجمهورية العربية السورية

وحدات المساهمة	
1	75- طاجكستان
<b>برتبة وحدة واحدة (1) (تابع).</b>	
1	76- ترينيداد وتوباغو
1	77- تركمانستان
1	78- الإمارات العربية المتحدة
1	79- أوزبكستان
1	80- فانواتو
1	81- الفاتيكان
1	82- جمهورية فنزويلا البوليفارية
1	83- فييت نام
83	
<b>برتبة 0.5 وحدة</b>	
0.5	1- أفغانستان
0.5	2- أنغولا
0.5	3- بنن
0.5	4- بوركينا فاسو
0.5	5- بروندي
0.5	6- جمهورية أفريقيا الوسطى
0.5	7- تشاد
0.5	8- جزر القمر
0.5	9- جيبوتي
0.5	10- إريتريا
0.5	11- إثيوبيا
0.5	12- غامبيا
0.5	13- غينيا
0.5	14- غينيا بيساو
0.5	15- هايتي
0.5	16- جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
0.5	17- ليسوتو
0.5	18- ليبيريا
0.5	19- ملاوي
0.5	20- مالي
0.5	21- موريتانيا
0.5	22- موزامبيق
0.5	23- نيبال
0.5	24- النيجر
0.5	25- رواندا
0.5	26- سيراليون
0.5	27- جزر سليمان
0.5	28- الصومال
0.5	29- جنوب السودان
0.5	30- السودان
0.5	31- تيمور - ليشتي

وحدات المساهمة	
0.5	32- توغو
<b>برتبة 0.5 وحدة (تابع.)</b>	
0.5	33- أوغندا
0.5	34- جمهورية تنزانيا المتحدة
0.5	35- اليمن
0.5	36- زامبيا
18	
<b>برتبة 0.1 وحدة</b>	
0.1	1- أنتيغوا وبربودا
0.1	2- دومينيكا
0.1	3- غرينادا
0.1	4- كيريباس
0.1	5- ناورو
0.1	6- سانت كيتس ونيفيس
0.1	7- سانت لوسيا
0.1	8- سانت فنسنت وجزر غرينادين
0.1	9- سيشيل
0.1	10- تونغا (بما في ذلك نيوافو)
0.1	11- توفالو
1.1	
<b>864.1</b>	<b>المجموع الكلي 192 بلداً عضواً</b>

